



CIFRAS.— La UACH tiene 3.700 funcionarios de los cuales 1.200 son profesores, y una matrícula que en 2024 asciende a 17.300 estudiantes.

Institución tiene una deuda que llega a los \$91.868 millones

U. Austral: sindicatos critican avance del plan de recuperación y criterios para los despidos

Los gremios de trabajadores y docentes acusan poca información del avance de las medidas. Autoridad de la casa de estudios afirma que existen espacios de diálogo.

ÓSCAR RIQUELME

Tres semanas estuvieron movilizados los estudiantes de 23 carreras de la Universidad Austral de Chile (UACH) en Valdivia, en protesta por la crisis económica que atraviesa la institución. En el plantel actualmente se ejecuta un plan de recuperación que busca dar estabilidad financiera debido a una deuda que llega a los \$91.868 millones y con un déficit que este año bordea los \$9.500 millones.

El 5 de julio vence el plazo para que la universidad entregue a la Superintendencia de Educación Superior (SES) el primer informe trimestral de avance de la implementación de las medidas del plan, que contempla el despido de cerca de 300 docentes, un centenar de funcionarios, reestructuración y/o eliminación de unidades poco eficientes y el cierre de carreras con baja matrícula.

Ante esto, los sindicatos de la casa de estudios han criticado la forma como se desarrolla el plan de recuperación, acusando poca comunicación del grado de avance.

El Sindicato Nacional de Trabajadores 1 de la UACH criticó el proceso de desvinculación. Su presidenta, Solange

Doussoulin, aseguró que desde enero de 2023 hasta ahora la UACH ha desvinculado a poco más de 220 trabajadores. “El plan de recuperación comenzó ahora en abril, pero sufrimos las primeras desvinculaciones por la crisis del 6 de enero de 2023, con 190 socios. Ahora, este 2024 llevamos 33

“La única información que ha circulado ha sido en relación con los despidos de docentes, por lo que nos preguntamos ¿qué ha sucedido con las otras medidas que debían ser realizadas antes de iniciar despidos?”.

SINDICATO DOCENTES UACH

socios sindicalizados (despidos)”, detalló.

La dirigente afirmó que lo que preocupa es que se desconocen los criterios de los despidos.

Por ejemplo, sostuvo que hay funcionarios de la universidad que desean retirarse voluntariamente por edad, por lo que se hizo un listado de poco más de 50 trabajadores, el que estaría en conocimiento de la dirección de personal, “pero ha sido sú-

per lento, de todos ellos, solo 15 han logrado salir o tener la carta de compromiso (de retiro). (...) En medio despiden a otros cinco colegas de forma arbitraria, sin mayor conocimiento de los criterios que se utilizaron”.

Con todo, Doussoulin dijo que es difícil que la UACH cumpla el avance comprometido con la SES la primera semana de julio. “No creo que logremos llegar a cumplir al pie de la letra lo estipulado en el plan en las fechas comprometidas (...) porque se ha informado que el avance está en un 30% aproximadamente”, afirmó.

Junto con confirmar que del total de despidos a la fecha 22 han sido docentes de la UACH, a través de una declaración, el Sindicato de Docentes (Sindoc) acusó falta de información del estado de avance del plan de recuperación: “Hasta el momento, la única información que ha circulado ha sido en relación con los despidos de docentes, por lo que nos preguntamos ¿qué ha sucedido con las otras medidas que debían ser realizadas antes de iniciar despidos?”.

El documento añadió: “Exigimos mayor información y transparencia, creemos que la universidad debe realizar una acción comunicacional interna que permita que toda la comunidad conozca la decisiones que se están tomando”.

La respuesta del plantel

A través de un comunicado, la vicerrectora académica de la U. Austral de Chile, Karin Jürgens, dijo que “durante la implementación del Plan de Recuperación 2024-2025 hemos considerado en todo momento que los espacios de diálogo son necesarios y relevantes con nuestra comunidad interna. A través de esta comunicación interna, con las distintas macrounidades, sedes y campus, ha sido posible aclarar dudas, recibir observaciones y escuchar inquietudes respecto a la situación actual”.

La autoridad agregó que “las medidas de corrección, reestructuración y modernización sobre las que estamos trabajando, nos comprometen a seguir evaluando estrategias y acciones para avanzar de forma sostenible e integrada en este proceso”.