



ARTURO LE BLANC, GERENTE GENERAL DE TRANSELEC:

“Ante un futuro automatizado las empresas deben ser agentes de cambio”

El líder de la compañía e integrante del Consejo Talento Futuro considera que, frente a un mercado laboral más tecnológico, la capacitación en habilidades blandas y tecnológicas es clave para preparar al talento de los próximos años.

¿Qué tendencias socioeconómicas y tecnológicas determinarán el mundo laboral en Chile los próximos años? Para resolver esta interrogante, el Consejo Talento Futuro —iniciativa de la ONG Generation Chile en alianza con Innovación de “El Mercurio”— el año pasado realizó la encuesta Futuro del Trabajo a diversas empresas nacionales, cuyos resultados se conocieron hace poco.

En ella se destaca que la automatización y las nuevas tecnologías, como la inteligencia artificial (IA), tomarán

protagonismo dentro de las compañías en los próximos años. Para Arturo Le Blanc, integrante del Consejo y gerente general de Transelec, los resultados muestran que su adopción está teniendo efectos relevantes en el mercado laboral y generará desafíos a nivel educativo y de formación, los cuales deben atenderse.

“Uno de los grandes desafíos para las personas es aprovechar plenamente el potencial de la inteligencia artificial generativa, lo que incluye la implementación de programas de aprendizaje permanentes para mitigar la

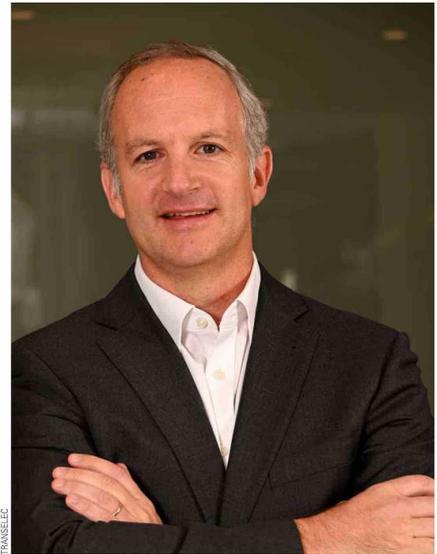
pérdida de empleos y mejorar la productividad. Desde el punto de vista del Estado, estimo que es clave que este trabajo en una agenda que permanezca en el tiempo y que permita preparar a futuros y actuales trabajadores para la automatización. Y las empresas deben hacer lo mismo: ser agentes de cambio”, señala Le Blanc.

ROL DE LA EDUCACIÓN Y CAPACITACIÓN

Sin duda la educación y la capacitación son fundamentales para desenvolverse con éxito en

un mundo donde la tecnología gana más espacio cada día. Ante esto, Arturo Le Blanc considera que el foco debe estar tanto en las habilidades blandas como en las tecnológicas. “Las primeras desempeñan un rol clave en un entorno más tecnológico. La empatía, la creatividad y la resolución de conflictos son habilidades que aportan un valor inigualable en situaciones donde las soluciones no son evidentes”, destaca.

En cuanto a las habilidades tecnológicas, explica, estas permiten a los trabajadores



TRANSELEC

Arturo Le Blanc, gerente general de Transelec, es parte del Consejo Talento Futuro junto a otros tomadores de decisiones de diversos rubros.

navegar en el mundo digital, adaptarse a nuevas plataformas y herramientas, y comprender cómo aprovechar la tecnología para aumentar la eficiencia y la productividad.