



Programas de capacitación 2024 Cerro Colorado:

BHP capacita a más de 120 personas de la región para el mundo laboral

Nuevos conocimientos y habilidades que les permitirán contar con mejores herramientas para enfrentar el mundo laboral, así como abordar desafíos personales, adquirieron 124 vecinos y vecinas de las comunas de Pozo Almonte e Iquique, quienes finalizaron su participación en los programas de capacitación 2024 de Cerro Colorado | BHP.

Los cursos, de carácter gratuito, se extendieron por más de dos meses e incluyeron temáticas como liderazgo femenino para mujeres indígenas, alfabetización digital, electricidad domiciliaria, formación de guardias de seguridad y gestión de competencias en contextos laborales, las que fueron definidas a partir de los intereses e inquietudes de los propios participantes.

“El poder surgir como dirigentes y, al mismo tiempo, desarrollarnos emocionalmente como personas y mujeres indígenas es maravilloso. Ojalá, estas instancias se pudieran repetir en el tiempo y así nosotras, las mujeres indígenas, podamos sacar la voz.

Personalmente, quiero ser una gran líder para mi comunidad y esto me ayuda bastante”, expresó Angélica Callpa, dirigente del Comité de Agua Potable Rural de Mamiña, quien realizó los cursos de liderazgo femenino y alfabetización digital. Para el alcalde de Pozo Almonte, Richard Godoy, la iniciativa es fruto del espíritu de colaboración que ha caracterizado la relación de la minera con la comuna.

“Hemos trabajado de la mano con Cerro Colorado en un sinfín de actividades que vienen a fortalecer, primero, a nuestra gente y segundo, a reafirmar el



compromiso de la compañía con el territorio, donde trabaja conjuntamente no solo con las autoridades, sino también con los dirigentes de comunidades, vecinales y gremios”, resaltó.

Cursos Los cursos se efectuaron en coordinación con el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence) a través de la modalidad de precontratos y, en el caso de Pozo Almonte, con la municipalidad local, instituciones



con las que Cerro Colorado | BHP suma una larga trayectoria de colaboración.

En esta línea, el seremi del Trabajo, Ignacio Prieto, destacó el impacto de este tipo de iniciativas: “El mercado laboral se ve fortalecido, las personas ven que sus vidas cambian en función de encontrar un trabajo de acuerdo con sus nuevas competencias, así que estoy agradecido de este esfuerzo que hace Cerro Colorado, en conjunto con el gobierno a través del Sence”. “Estamos muy contentos con esta alianza, que nos permite seguir fortaleciendo las capacidades de los hombres y mujeres del territorio y mejorar la empleabilidad de las personas, en especial de aquellas que tienen más dificultades para insertarse en el mundo del trabajo”, complementó el director regional del Sence, Iván Escares.

Uno de los hitos de la iniciativa fue la alta participación femenina, según expresó la gerenta de Asuntos Corporativos y Comunicaciones de Pampa Norte | BHP, Lorena Ramírez: “De los 124 participantes, el 58% fueron mujeres y, de ellas, 24 se capacitaron en liderazgo indígena. La equidad de género es un valor esencial para la compañía y nos alegra poder extrapolar ese valor hacia los territorios donde operamos. Este esfuerzo también nos pone en perspectiva la importancia de afianzar las alianzas público-privadas, en este caso con el Sence, las seremis del Trabajo y de la Mujer y Equidad de Género y obviamente con la municipalidad de Pozo Almonte, quienes contribuyeron para que estos programas pudieran desarrollarse”, manifestó.