

Trabajadores de Walmart inician huelga legal y empresa acusa que no recibieron contrapropuesta

■ La presidenta de la Federación, Karen González, afirmó que desde el día uno la compañía no tuvo intención de negociar con su contraparte sindical.

POR BLANCA DULANTO

La Federación de Trabajadores de Walmart inició su huelga legal luego de que las partes no llegaran a un acuerdo en el marco de la negociación colectiva cuyo objetivo es la mejora de las condiciones del contrato a más de 11 mil funcionarios de la filial local de la empresa estadounidense.

En este contexto, la presidenta de la Federación, Karen González, afirmó a DF que “la empresa nos obligó a irnos a huelga, ya que desde el día uno en el que empezó el proceso de negociación colectiva, no tuvo la intención de querer negociar con nosotros. Nunca puso plata en la mesa y cuando nosotros quisimos avanzar le exigimos que hiciera una propuesta y fue cuando presentó la última oferta en donde perdimos el piso de negociación colectiva que teníamos de años anteriores”.

De acuerdo a lo señalado por González, “antes los trabajadores tenían un bono de término de negociación (BTN) que disponía a la antigüedad más alta \$ 2,3 millones y ahora estaban ofreciendo \$ 900 mil”.

En ese sentido, la presidenta de la Federación de Trabajadores de Walmart sostuvo que la última oferta que hizo la empresa “es precaria” y aseguró que “perdemos muchos derechos”.

Cabe señalar que esta negociación colectiva -en una primera instancia- se inició con la solicitud del sindicato de aumentar sus beneficios en torno

a un 20%.

La representante de los trabajadores afirmó que, además, “no hay incrementos mensuales, no están aumentando ni siquiera los beneficios por IPC”, y añadió que “nos están quitando cláusulas que para nosotros es muy importante, como por ejemplo el casino”.

Consultados respecto de las críticas formuladas por los sindicatos en movilización, en Walmart señalaron que “nuestro BTN ofertado es superior al promedio de la industria del retail según un reporte de Mercer (2022). Pero al margen de las valoraciones que se hagan de una propuesta en un contexto de negociación, lo cierto es que en este proceso hicimos una propuesta formal -lo que fue refrendado en el proceso de mediación- y final-

mente la federación no tuvo interés en presentar una contrapropuesta”.

Asimismo, la empresa afirmó que “tenemos la convicción de haber hecho los esfuerzos durante este periodo para evitar la huelga, presentando una propuesta que lamentablemente no fue aceptada. Tampoco hubo una contrapropuesta de la Federación Nacional del Trabajador de Walmart que nos permitiera seguir conversando”.

En relación al escenario que viene en este proceso tras el inicio de la huelga, desde la supermercadista reiteraron su disposición a seguir dialogando activamente con los representantes sindicales, “confiada en alcanzar lo más pronto posible un acuerdo”.

Además, manifestaron “estar disponibles para ir a todas las instancias para llegar a un pronto acuerdo”.

Supermercados afectados

Desde los trabajadores movilizados indicaron que se ha visto afectado el normal funcionamiento de 152 locales, entre los cuales están supermercados Lider, Express de Lider, a Cuenta y Central Mayorista.

Por su parte, desde Walmart aseguraron que serán 75 los supermercados cerrados mientras dure la huelga, lo que representa un 18% del total de locales de la cadena en Chile, mientras que otros 82 locales operarán parcialmente.

En ese sentido, la empresa señaló que “contamos con un plan de contingencia para que el periodo que dure la paralización de los supermercados afectados tenga el menor impacto en el normal funcionamiento de la operación”.

Desde Walmart aseguraron que serán 75 los supermercados cerrados mientras dure la huelga y 82 operarán parcialmente.



La huelga legal inició la mañana de este miércoles.