

## Ley Karin y cultura corporativa

La entrada en vigencia de Ley Karin nos brinda la oportunidad de reflexionar sobre la importancia de crear un ambiente laboral seguro y respetuoso. Para cumplir con esta ley y superar sus requisitos mínimos, es esencial que nuestras acciones vayan más allá de talleres, capacitaciones y acciones puntuales.

La clave radica en desarrollar una cultura corporativa basada en la confianza, la credibilidad y el trato digno, fomentando un ambiente de colaboración y corresponsabilidad. En el rubro de la construcción, una cultura sólida basada en estos principios promueve un entorno laboral seguro y productivo.

Para ello, también es crucial reclutar perfiles que fomenten un ambiente laboral sano, garantizando que el aporte de cada colaborador sea relevante y fortalezca la confianza, para que así se logre la cohesión y el respeto entre cada uno de los miembros del equipo.

Jorge Fleischmann R.  
Director Ejecutivo Fleischmann S.A.