

19

feriados suma este año el calendario nacional.

FOTO: ISEJORO VALENZUELA M.



Eduardo Bascuñán
 contacto@diarioconcepcion.cl

ADELANTÓ MINISTERIO DEL TRABAJO

Menos feriados y más vacaciones: expertos y CUT plantean que idea debe ser sustentada por estudios

La iniciativa del Gobierno trata de eliminar algunas jornadas libres y nace como propuesta para mejorar y estabilizar la situación de la economía nacional.

Entre la idiosincrasia chilena y complejidades en el cambio cultural son los argumentos que cuestionan la idea del Ministerio del Trabajo para reducir los días feriados y aumentar los de vacaciones.

Es que la ministra del Trabajo, Jeannette Jara, dejó entrever la posibilidad de formular un método que elimine días feriados y en su lugar, aumentar los días de feriado legal de las y los trabajadores. Incluso afirmó en diferentes medios de comunicación, las conversaciones con el ministro de Hacienda, Mario Marcel, para realizar una medida adecuada a la realidad chilena.

Desde el mundo académico regional y la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) cuestionan la idea, sin embargo la observan como una medida que debiese ser estudiada con responsabilidad.

El Dr. Ariel Yévenes Subiabre, economista y académico de la Universidad de Concepción, explicó que "todo análisis que se haga respecto a estas materias, debe partir por un dato de contexto inicial, que dice relación con que Chile se encuentra en una coyuntura económica muy marcada por una muy baja productividad".

Para el experto, este tipo de discusiones se dan en base al determinado contexto en el que se encuentra

la región del Biobío. "Ello, que no es un dato solo de este momento, sino que más bien es un proceso paulatino que se arrastra desde hace ya prácticamente dos décadas, hoy marca, creo, decisivamente conversaciones de este tipo", aseveró.

Desde su opinión, el cambio cultural es una dificultad dentro del proceso, de forma que aseveró que

"Chile es un país en general bastante apegado a ciertas tradiciones y ellas se encuentran bastante vinculadas a los feriados que están establecidos, cosa que no es fácil de transformar".

"Dicho lo anterior, diría que es una conversación necesaria pero compleja a la vez. Lo cierto es que ordenar días feriados en torno a una

sola época de vacaciones, propiciaría una mejor planificación y ordenamiento del trabajo, probablemente incidiendo en ello, aunque en menor grado, en lo que se refiere a productividad", explicó.

Sin embargo, para Yévenes, existe una dificultad respecto de llevar a cabo la idea de la ministra Jara. "Salvo que en el proceso se registre también una eliminación de muchos feriados, cosa que es bastante difícil de establecer toda vez que, como señalaba, mucho de tradición e idiosincrasia es lo que circula en torno a la idea de los feriados, que incluso se han ido incorporando nuevos en los últimos años, más que re-



FOTO: ISIDORO VALENZUELA M

duciendo”, concluyó.

Costo de un día feriado

Al respecto, Claudio Parés, docente del Departamento de Economía de la Facultad de Ciencias Económicas y Administrativas de la UdeC, explicó que “plantear la eliminación de feriados tiene costos políticos: primero, porque ningún político ni partido sacrificará votos apoyando una iniciativa así de impopular y, segundo, porque habría que priorizar qué feriado es ‘eliminable’ sin molestar al grupo de interés al que corresponde”.

Es por eso que el docente consideró razonable el planteamiento de ‘cambiar feriados por vacaciones’. “Cada persona entenderá que, visto individualmente, queda igual o mejor que antes ‘ya que podrá elegir su día libre’. Creo que un cambio así, a nivel nacional, es posible, pero debe hacerse muy bien conversado con los trabajadores (especialmente) porque, aunque hubiera consenso ‘técnico’, no es algo que vaya a ser aceptado fácilmente por la ciudadanía”, afirmó.

Respecto de la idea de copiar el modelo europeo de vacaciones y días feriados, el académico consideró que “los estándares, no sólo de productividad, sino también culturales, son distintos”.

Parés explicó que “en Europa, un feriado es realmente feriado, incluso considerando los domingos. Todos los negocios cierran y la gente efectivamente descansa. No hay necesidad de diferenciar los feriados “normales” de los “irrenunciables”

porque no es necesario obligar a las empresas a respetar el descanso de los trabajadores ni a los trabajadores para que no vayan a trabajar”.

Es que a comienzos del 2024, desde el Gobierno se proyectaron 19 días feriados. De estos sólo 5 son irrenunciables, los cuales son Año nuevo (1 de enero), Día del Trabajador (1 de mayo), el día de la Independencia Nacional y el Día de las Glorias del Ejército (18 y 19 de septiembre) y por último, el miércoles 25 de diciembre, Navidad.

Estudio local

Según un estudio realizado por Parés y Constanza Bascañán en la Revista Chilena de Economía y Sociedad “el efecto de un día feriado adicional al año tiene un incidencia directa y reduce en 58 millones de dólares el Producto Interno Bruto de la economía chilena”.

Sin embargo, hay que tomar en cuenta ciertos factores para determinar si un día feriado afecta igual que otros. Se desprende del análisis que los lunes feriados son más costosos de recuperar para la economía. “Son 125 millones de dólares (lunes), comparado con los 58 millones de dólares que se pierden en promedio producto de un día hábil menos o los 42 millones que se pierden si ese día es viernes”.

Frente a esto, Claudio Parés afirmó que un día feriado cuesta alrededor de un 0,25% en términos de tasa de crecimiento anual. “Pero hay que considerar que el costo final depende del día específico en el

que ocurre el feriado, es decir, un lunes feriado es mucho más “costoso” que un viernes feriado, por ejemplo. Entonces, cuando la tasa de crecimiento del país ronda el 2% anual, dos feriados menos podrían significar a una tasa de 2,5%, lo cual puede ser relevante”, explicó.

Trabajadores

La necesidad de estudios que avalen esta idea, es parte fundamental para Paola Zúñiga, presidenta de la Central Unitaria de Trabajadores (CUT) en Concepción. “No es llegar y tomar una determinación tan drástica como decirle a los trabajadores y las trabajadoras que vamos a quitar los días feriados que son muy esperados entre tantas semanas de trabajo y te voy a alargar las vacaciones”, explicó.

“Si nos basamos en las vacaciones que tienen los países desarrollados, estamos bastante lejos de algunos que tienen más de 15 días de vacaciones, por lo tanto, son ideas que hay que tomarlas con responsabilidad y ver en qué manera positiva esto, beneficia a los trabajadores”, argumentó.

Además, es necesario según dirigente tomar en balance la situación laboral de los y las trabajadores. “Tenemos que ver si efectivamente esto va a ser un beneficio o va a retroceder quizás en la productividad de algunos trabajadores con respecto a no tener algunos días libres”, concluyó.

OPINIONES

Twitter @DiarioConcepcion
 contacto@diarioconcepcion.cl

