

Más de 70 mil trabajadores han sido despedidos en lo que va del 2024

ECONOMÍA. De acuerdo a cifras de la Dirección del Trabajo, en la región, los avisos de despidos aumentaron un 15% respecto a 2023, cuando se registraron 62 mil personas desvinculadas.

Macarena Saavedra Ledezma
 cronica@mercurioantofagasta.cl

Fue en junio del 2024 cuando le comunicaron a Héctor Contreras (73) su desvinculación de la empresa a la que prestó servicios por más de 14 años. Su empleador abogó a necesidades de la empresa. Para Héctor, el anuncio constituyó un gran golpe debido a que su trabajo era la única fuente de ingreso a su hogar. La situación de Contreras no es la única, según el informe de la Dirección del Trabajo, a junio del 2024 en la región se registró un aumento del 15,8% en la entrega de cartas de término de contrato.

“Este fue un golpe muy grande para mi familia y para mí, porque soy el sostenedor de mi hogar y hay cuentas que se siguen cobrando, la vida no se detiene así que hay que pagarlas. Por ejemplo, en mi caso, lo que más me preocupaba era el arriendo de la casa. Además, que justo coincidió con el alza del IPC, por ende, también aumentó nuestro valor del arriendo en ese momento”, manifestó el adulto mayor, quien se desempeñaba como guardia de seguridad.

MÁS DE 70 MIL DESPEDIDOS

El reporte de la DT evidenció que a junio de este año se han presentado 72.434 cartas de término de contrato, cifra que está por sobre la muestra del 2023, año en que, a la misma fecha se habían entregado 62.547 cartas de despido. La cifra se relaciona con la tasa de desocupación regional, la que al trimestre abril-junio fue de 8,4%, aumentando en 0,8 puntos porcentuales respecto a igual periodo del año anterior.

Contreras, guardia de seguridad, pasó a ser parte de las personas desocupadas a nivel regional, con el factor añadido de la edad, lo que le dificulta la búsqueda de un nuevo empleo.

“Soy adulto mayor y pensionado, lamentablemente debo trabajar porque con mi pensión no nos alcanza para subsistir y no contamos con casa propia. Tres meses duré cesante, pensé que no volvería a tra-



LA TASA DE DESOCUPACIÓN REGIONAL ALCANZA AL 8,4% EN EL TRIMESTRE MÓVIL ABRIL-JUNIO DE ESTE AÑO.

“Es una demostración que todavía la economía local no está firme, no ha tenido una recuperación normal”.

Antonio Sánchez
 Cámara de Comercio Antofagasta

bajar por mi edad”, relató Contreras.

POCA RECUPERACIÓN LABORAL

Para especialistas del área, el panorama se explica a un proceso en la lentitud de la recuperación de la actividad económica. Así lo explicó Antonio Sánchez, presidente de la Cámara de Comercio de Antofagasta. “Es una demostración que todavía la economía local no está firme, no ha tenido una recuperación normal”, declaró.

“Si bien Antofagasta, a dife-

“La dinámica de la ocupación a nivel regional, va bastante bien de hecho (...). Lo que se observa es la propia dinámica del mercado laboral”.

Manuel Pérez
 Académico UCN

rencia de otras regiones está generando empleo y la tasa de ocupación ha tenido aumentos, no es debido a que disminuyamos los puestos de trabajo, sino que ha aumentado la cantidad de gente que intenta ingresar a la fuerza laboral”, agregó Sánchez.

Mientras que, para Manuel Pérez, académico UCN y director del Observatorio Laboral de la región, lo que muestra el reporte de la Dirección del Trabajo no es alarmante y apuntó a que la región se encuentra en

“Llevo un mes sin trabajar y tuve que recurrir al seguro de cesantía porque tengo deudas y estas no esperan”.

Juan Gómez
 Soldador y recién despedido

un buen momento.

“Si se ve la dinámica de la ocupación a nivel regional, va bastante bien. De hecho, si se observa también el tiempo que permanecen los desocupados en el desempleo en meses, este también se ha reducido en un 10% en el último año”, explicó el académico.

“Lo que se está observando en el dato de la Dirección del Trabajo es la propia dinámica del mercado laboral. Día a día, mes a mes, trimestre a trimestre se destruyen puestos de tra-

bajo y se crean nuevos puestos”, argumentó Pérez.

A LA ESPERA DE UN FINIQUITO

Juan Gómez (54) fue desvinculado hace un mes de una empresa que presta servicios mineros. En su trabajo como soldador no había tenido problemas hasta que le despidieron por necesidades de la empresa, ante ello, el soldador está haciendo uso de su seguro de cesantía para poder subsistir durante algunas semanas.

“Llevo un mes sin trabajar y tuve que recurrir al seguro de cesantía porque tengo deudas y estas no esperan que uno vuelva a tener trabajo, además que siguen subiendo los precios de las cosas”, manifestó.

Por ese motivo, Gómez espera que la empresa haga efectivo el pago de meses que se le adeudan y poder saldar algunas cuentas que tiene pendientes.

c3