

Los CEO del área minera pueden ganar hasta \$30 millones al mes

# Análisis por sector: los sueldos promedio de los gerentes top en Chile

Una combinación de formación académica, experiencia profesional y habilidades blandas es clave para llegar a estos cargos.

BANYELIZ MUÑOZ

La consultora de talento Robert Walters Chile le acaba de tomar el pulso al mercado laboral y salarial de los cargos más altos a nivel ejecutivo en Chile. Para su análisis utilizó una combinación de datos obtenidos de cartas de oferta reales y la consulta a mesas de expertos especializados en diferentes áreas e industrias. El estudio abordó las rentas líquidas percibidas durante el periodo enero-noviembre de 2024, sin tomar en cuenta otros ingresos variables como viáticos y bonos.

El informe confirma que por lejos los sueldos más altos en las empresas corresponden a los CEO (Chief Executive Officer, el antiguo gerente general). Eso se explica por la magnitud de su responsabilidad. "Su principal función es definir la visión, el propósito y la misión de la compañía, orientando las actividades diarias con una mirada estratégica y de negocio. Toman decisiones clave que impactan en todas las áreas", define Alfredo Araneda, CEO de Robert Walters Chile.

Este cargo, recalca, es el principal punto de conexión entre la junta directiva y las operaciones corporativas, representando a la empresa ante sus socios estratégicos y anticipándose a los desafíos del mercado.

Carlos Henríquez, director comercial de SOS Group, firma de recursos humanos que recluta y selecciona altos ejecutivos para distintas compañías, añade que los CEO se caracterizan por su visión estratégica para tomar decisiones, lo que influye en el éxito o fracaso de la empresa.

"El CEO define las estrategias globales de la organización, futuras inversiones, diversificación de productos de la empresa, asuntos internos como la cultura y desarrollo organizacional, y mantiene la relación con los accionistas de la empresa. También somete sus propuestas a votación del directorio de la compañía, pero la definiciones e iniciativas son de él o ella", reconoce.

## Mayor responsabilidad

Los CEO de la industria minera son los mejor remunerados según este ranking de sueldos (ver tabla). Henríquez explica que ello responde a la

## Sueldos gerenciales en Chile según cargo y tamaño de la empresa

Industria	Tamaño de la empresa	Cargo	Mínimo 2025	Máximo 2025	Rango Medio
Minería	Grande	CEO (Chief Executive Officer)	\$22.000.000	\$30.000.000	\$26.000.000
Banca y Seguros	Grande	CEO (Chief Executive Officer)	\$17.000.000	\$25.000.000	\$21.000.000
Finanzas y Contabilidad	Grande	CEO (Chief Executive Officer)	\$17.000.000	\$25.000.000	\$21.000.000
Energía	Grande	CEO (Chief Executive Officer)	\$15.000.000	\$25.000.000	\$20.000.000
Minería	Mediana	CEO (Chief Executive Officer)	\$16.000.000	\$20.000.000	\$18.000.000
Banca y Seguros	Mediana	CEO (Chief Executive Officer)	\$12.000.000	\$18.000.000	\$15.000.000
Tecnología y Digital	Grande	CEO (Chief Executive Officer)	\$13.000.000	\$17.000.000	\$15.000.000
Tecnología y Digital	Grande	CIO / Director de TI	\$12.000.000	\$16.000.000	\$14.000.000
Construcción	Grande	Gerente General	\$10.000.000	\$17.000.000	\$13.500.000
Tecnología y Digital	Grande	CTO (Chief Technology Officer)	\$8.000.000	\$16.000.000	\$12.000.000
Energía	Mediana	CEO (Chief Executive Officer)	\$8.000.000	\$15.000.000	\$11.500.000
Supply Chain & Operaciones	Grande	Gerente de Cadena de Suministro	\$8.400.000	\$12.900.000	\$10.650.000
Minería	Grande	COO - Gerente de Operaciones	\$8.200.000	\$13.000.000	\$10.600.000
Construcción	Mediana	Gerente General	\$8.000.000	\$12.000.000	\$10.000.000
Tecnología y Digital	Grande	CDO (Director Digital)	\$7.500.000	\$12.000.000	\$9.750.000
Finanzas y Contabilidad	Grande	CFO (Chief Financial Officer)	\$7.000.000	\$12.000.000	\$9.500.000
Legal	Grande	Gerente Legal	\$7.000.000	\$12.000.000	\$9.500.000
Tecnología y Digital	Mediana	CEO (Chief Executive Officer)	\$8.500.000	\$10.500.000	\$9.500.000
Minería	Grande	Gerente de Sostenibilidad	\$8.500.000	\$10.000.000	\$9.250.000
Tecnología y Digital	Grande	CSO/CISO (Chief Information Security Officer)	\$8.000.000	\$10.000.000	\$9.000.000
Tecnología y Digital	Mediana	CIO/Director de TI	\$8.000.000	\$10.000.000	\$9.000.000
Marketing y Ventas	Grande	Gerente Comercial	\$7.000.000	\$9.500.000	\$8.250.000
Recursos Humanos	Grande	Gerente de Recursos Humanos	\$6.500.000	\$9.500.000	\$8.000.000
Tecnología y Digital	Grande	COO (Chief Operating Officer)	\$7.000.000	\$9.000.000	\$8.000.000
Tecnología y Digital	Grande	Gerente de Transformación Digital	\$7.000.000	\$9.000.000	\$8.000.000
Minería	Grande	Gerente de Proyectos	\$6.200.000	\$9.700.000	\$7.950.000
Marketing y Ventas	Grande	CMO (Chief Marketing Officer)	\$6.500.000	\$8.500.000	\$7.500.000
Minería	Mediana	COO - Gerente de Operaciones	\$6.000.000	\$9.000.000	\$7.500.000
Tecnología y Digital	Mediana	CTO (Chief Technology Officer)	\$6.000.000	\$9.000.000	\$7.500.000

Fuente: Robert Walters.

alta competitividad de la actividad económica más importante del país. "Es un sector altamente rentable, por lo que toda su cadena de sueldos es elevada, lo que coloca a su CEO o Chief en la cúspide de sueldos. Las funciones del CEO de una minera son definir inversiones futuras, mantener relaciones con accionistas y también conducir la relación con la comunidad", resume.

Otro rubro con altos sueldos es la banca y la industria de los seguros. "Se debe a lo complejo y regulado que es este sector, además de la gran responsabilidad que conlleva manejar grandes sumas de dinero y los riesgos financieros asociados. Los CEO de estas industrias tienen que encontrar el equilibrio entre la innovación tecnológica, ofrecer una buena experiencia al cliente y cumplir con todas las normativas, mientras se aseguran de que el negocio se mantenga estable y crezca de manera sostenida", precisa Araneda.

Henríquez, en tanto, agrega que son responsables de gestionar un

alto volumen de capital. "El CEO de la banca es responsable de definir políticas de inversiones de los recursos que administran, orientándolos a renta fija o variable o moneda extranjera, bonos estatales, y decidir a qué sectores facilitar vía préstamo estos recursos, como rubro eléctrico, construcción".

## Alfredo, ¿cuál es la industria que cuenta en general con menores sueldos gerenciales?

"La construcción, especialmente en empresas medianas. Esto se debe a varios factores, como márgenes de ganancia más ajustados en comparación con industrias de mayor valor agregado, la alta competencia en licitaciones y la dependencia de proyectos que pueden verse afectados por el ciclo económico. El área de la construcción ha sido una de las más golpeadas este año, por lo que también es un factor a considerar en cuanto a las rentas del sector".

## Cómo escalar alto

Valentina Ravioly, senior manager de la reclutadora de gestión de ta-

lentos estratégicos LHH Recruitment Solutions, afirma que convertirse en gerente de una empresa requiere de una combinación de formación académica, experiencia profesional y desarrollo de habilidades blandas.

"Las carreras más comunes para aspirar a un puesto gerencial son Ingeniería Comercial y Civil Industrial: estas disciplinas proporcionan conocimientos en gestión de recursos humanos, financieros y fomentan la capacidad analítica, que son esenciales para dirigir un equipo u organización".

Respecto a la experiencia profesional, generalmente se prefiere una trayectoria de al menos 5 a 10 años en roles de responsabilidad creciente. "Durante este período los profesionales deben adquirir experiencia en diversas áreas de la compañía, para lograr desarrollar una visión integral del negocio", apunta. Las competencias interpersonales, como liderazgo, comunicación efectiva y capacidad para trabajar bajo presión, son cruciales para alcanzar el éxito en roles gerenciales, cierra.