

*Manuel Olivares Rosseti, presidente de INACAP en Antofagasta:*

# “INACAP está en el corazón de lo que Chile necesita para crecer en los próximos años”

**E**l presidente de INACAP, Manuel Olivares Rosseti, realizó su primera visita a la sede Antofagasta en su nuevo cargo, ya que asumió recién en abril, aunque ya llevaba siete años como vicepresidente de INACAP, que tiene 30 sedes en el país.

Olivares es empresario e ingeniero comercial de la Universidad de Chile. Tiene una destacada trayectoria de 30 años en el mundo financiero, donde registra pasos como CEO de Itaú Corpbanca Chile, gerente general y presidente del Grupo BBVA Chile y presidente de Forum, además de ocupar diversos cargos en Citibank.

En lo gremial, lideró la comisión de productividad de la CPC entre 2014 y 2015, donde propuso las 100 medidas para mejorar la productividad en el país.

Sin embargo, Manuel Olivares reconoce que dentro de las múltiples actividades que realiza, liderar INACAP es una de las más satisfactorias, porque “aquí podemos mover la aguja para responder a los desafíos en productividad y crecimiento que tiene el país”.

Por ello, agrega que “INACAP está en el corazón de lo que Chile necesita para crecer” y lo explica en estas preguntas que contestó en su visita a Antofagasta.

**¿Cómo desde el mundo técnico profesional, y específicamente desde INACAP, puede aportar al crecimiento del país?**

“Yo le voy a dar una respuesta más larga a tu pregunta. Efectivamente subyace que hoy en día tenemos un problema de crecimiento, pero uno podría decir es de ahora, sí, está algo más acentuado. Sin embargo, venimos con un problema de crecimiento en los últimos años que ha sido muy significativo. Y la pregunta es cómo se relaciona esto con la productividad. La verdad es cuando uno mira series más largas en el tiempo, y se da cuenta

que la productividad en Chile está estancada, es un desafío muy grande. Ahora existen otros desafíos o problemas también por resolver. Tenemos la salud, vivienda, educación, y por supuesto, la seguridad. Estos son desafíos país, pero fundamental para que estos problemas puedan resolverse, es que nuestro país vuelva a crecer. ¿Pero dónde nosotros, INACAP, nos insertamos en todo este contexto? Y no me quiero sólo referir a INACAP, sino a todo el sistema de la educación técnico profesional.

Es que nosotros somos capaces de generar un capital humano importante, que luego se traduce en productividad, y si esa productividad va acompañada de certeza jurídica, inversión, políticas públicas bien diseñadas, esto va a permitir que Chile vuelva a crecer.

**¿Qué medidas entre empresas e INACAP pueden ayudar a revertir el escenario económico del país?**

“Nosotros en la actualidad tenemos una vinculación muy cercana con las empresas, porque sus líderes saben mejor que nadie cuáles van a ser los requerimientos de capital humano que van a tener. Además, INACAP tiene 18 consejos territoriales, y de hecho ahora estamos evaluando, ya que le queremos denominar consejos productivos regionales, y tenemos también consejos sectoriales. ¿Por qué son tan importantes estas instancias para nosotros? Es que queremos tener un estrecho vínculo y conocer de primera mano cuáles son las necesidades de las empresas en capital humano.

Las nuevas tecnologías están desafiando a todos los sectores productivos. Eso va a implicar ajustarnos como INACAP. Vamos a tener que ajustarnos en la manera que enseñamos, en la manera en que nuestros alumnos aprenden, por la irrupción de las nuevas tecnologías en las empresas.



Hay carreras que hace 10 años no existían, como ejemplo la ciberseguridad. Si uno preguntaba por ciberseguridad hace 10 años, creo que era muy difícil saber de lo que se trataba. Se veía como ciencia ficción. Lo mismo que la inteligencia artificial. Se veía como algo muy lejano. Sin embargo, ahora, son realidades. Y tenemos que hacernos cargos de eso o nos vamos a quedar atrás. En esta región, sin ser experto en minería, la automatización, robótica y la inteligencia artificial tendrán incidencia en esta tremenda industria para que sea siendo productiva y competitiva a nivel internacional.

**Usted asumió hace poco la presidencia de INACAP, ¿qué selló quiere imprimirle a su gestión?**

“Cuando hablan de un sello propio, creo que es un poco arrogante. Yo tengo la suerte de llevar siete años en INACAP. Estuve varios años como vicepresidente, donde acompañé a Alberto Salas en la presiden-

cyo creo que son un piso y de ahí formar a personas que sean honradas, respetuosas y puntuales, que puedan trabajar en equipo. Por la envergadura de INACAP, creo que aquí podemos mover la aguja. Tenemos que formar a los mejores técnicos, pero también formar a buenas personas, que tengan educación cívica y financiera. Que sea buenos ciudadanos en resumen.

**Un estudio de INACAP abordó la importante movilidad social de sus egresados. ¿Cómo seguirán abordando este factor que mejora la calidad de vida y de sus entornos a quienes tienen un título técnico?**

“Nosotros no sólo cambiamos a la persona que estudia acá. Nosotros tenemos estudios de seguimiento y encuestas de nuestros egresados. Así, más del 65% muestra una movilidad social ascendente al primer año de egresar. Eso nos llena de satisfacción, porque no es un cambio para esa persona, sino para sus hijos y familiares. Si a eso le sumas, que vamos midiendo que nuestros egresados, tienen una pertinencia altísima, ya que el 90% trabaja en lo que estudiaron. Más del 80% de los egresados se queda en la región donde estudiaron y cerca del 90% tiene empleo formal al primer año de egreso. Son indicadores que nosotros seguimos con muchísima rigurosidad, porque queremos seguir mejorando. Quizás es una quimera pensar que llegaremos al 100% en todos los indicadores, pero queremos estar ahí viendo como progresan nuestros alumnos en el campo laboral.

**En este punto, ¿cuál es la fórmula para tener sobre el 90% de empleabilidad de sus egresados?**

“Lo primero es formar buenos técnicos. No porque tengamos buenas relaciones con las empresas, van a contratar profesionales que no

estén bien formados. Nuestros técnicos están bien formados, son productivos, son competentes y hacen lo que saben. Eso es fundamental. Por supuesto que ayuda mucho el poder tener este estrecho vínculo que tenemos con las empresas. Además de tener buenas prácticas, enviar a nuestros profesores a que aprendan de las nuevas tecnologías para después transmitir estos conocimientos a los alumnos, y cuando los egresados llegan a trabajar, puedan poner en práctica lo aprendido. Es un círculo virtuoso, ya que también desde las empresas no dicen qué debemos mejorar. Hay una retroalimentación, súper positiva.

**¿Cómo están abordando en INACAP la revolución tecnológica con el Chat GTP, inteligencia artificial y la ciberseguridad?**

“Tenemos un equipo que está trabajando, pero estos cambios los estamos mirando con mucha profundidad. No solamente hablar de tecnologías, de inteligencia artificial, sino tratar de entender todo lo que hay detrás. Hasta el momento lo que hemos visto es que estamos en una transformación muy profunda, pero uno se podría quedar en la forma que se aprende, sin lugar a dudas, pero hay que avanzar en cómo se enseña. Cómo vamos a capacitar a los docentes, cómo van a aplicarse estas nuevas tecnologías en las diferentes industrias, no es lo mismo en la minería, comunicaciones o gastronomía. Van a tener impactos diferentes. Además, para nosotros es muy importante poner estas tecnologías al alcance de todos. Queremos que todos tengan acceso a estas tecnologías. Lo que tenemos claro es que no puede darse la espalda a los cambios tecnológicos, pero hay que saber usarlos en favor de lo que hacemos: formar a técnicos de excelencia.