

“FORWARD FASTER”:

# Empresas Iansa comprometida con el programa de aceleración del cumplimiento de los ODS

Hace tres años Empresas Iansa se adhirió a Pacto Global y ha abordado la mayoría de los ODS mediante diversas acciones. Para acelerar desde la empresa el cumplimiento de la agenda, se han comprometido con dos ejes del Programa “Forward Faster”: Resiliencia Hídrica y Equidad de Género.

El Programa “Forward Faster” nace desde indicadores un tanto preocupantes: a nivel global nos encontramos a un 15% del cumplimiento total de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas. La buena noticia es que varias compañías, gobiernos, sociedad civil y personas están trabajando con fuerza para poder mover la aguja en estas cifras y llegar a la meta.

Empresas Iansa no está al margen de esta gestión. Hace tres años se adhirió a Pacto Global y ha abordado la mayoría de los ODS mediante diversas acciones y actividades. Para poder acelerar desde la compañía el cumplimiento de la agenda, se han comprometido públicamente y a nivel global, con dos ejes del Programa “Forward Faster”.

Sus compromisos como Empresas Iansa se encuentran relacionados con la Resiliencia Hídrica y la Equidad de Género. “En cuanto al primero, desde el año 2000 hemos crecido desde

un 10% de tecnificación del riego a un 89,2% actualmente y tenemos el objetivo de aumentar a un 95% de todos los campos de cultivo de remolacha; al mismo tiempo, estamos midiendo la Huella Azul en dos plantas mediante el Acuerdo de Producción Limpia de la Agencia de Sustentabilidad y Cambio Climático y, finalmente, somos parte del Pacto de Seguridad Hídrica, que busca lograr un impacto positivo en el agua, junto a otras empresas del sector privado, abordando el estrés hídrico que enfrenta Chile”, dice Vivian Budinich, gerenta de Marketing Corporativo y Sostenibilidad de Empresas Iansa.

En relación a la Equidad de Género, se comprometieron a lograr un 35% de mujeres profesionales y ejecutivas de aquí al 2030. “Junto con esto, nuestra Política de Diversidad e Inclusión tiene como uno de sus grupos objetivos el tema de la equidad de género, además de orientarnos bajo los principios de empoderamiento de mujeres, WEPs, iniciativa de

Pacto Global de las Naciones Unidas y ONU Mujeres. Cuando comenzamos a trabajar en estos tópicos, conformamos un Comité de Diversidad e Inclusión que vela para que esta temática se viva día a día en nuestra compañía”, comenta la ejecutiva.

Añade que desde que son empresa adherida de Pacto Global, han ido reportando sus avances en distintas materias a través de la Comunicación de Progreso. Junto con esto, Empresas Iansa publica anualmente su reporte integrado, con estándares GRI, SASB y Norma 461, donde se informa a todos los stakeholders no solo los resultados financieros, sino que todo lo relacionado a sus avances en ESG.

Como Empresas Iansa siguen avanzando paso a paso en distintas iniciativas sostenibles. Entre ellas, destacan que su filial Terrandes fue evaluada con nivel plata en su proceso de auditoría del estándar FSA (Farm Sustainability Assessment), en los cultivos de remolacha de los nueve campos propios de



Como Empresas Iansa siguen avanzando paso a paso en distintas iniciativas sostenibles.

Empresas Iansa. “Contamos con una estrategia de sostenibilidad definida desde el año 2019, que pone el foco en las personas, el medioambiente y las comunidades, y tiene el punto de partida del propósito de Empresas Iansa que es ‘Alimentar al Mundo con lo de

nuestra tierra’ y cuenta con cuatro ejes estratégicos: desarrollo agrícola y de las comunidades, cuidado del medio ambiente, educación nutricional y salud, y gestión de la innovación en toda la cadena de valor”, indica Vivian Budinich. Finalmente, agrega que ha sido clave la colaboración con el

mundo público, la academia y los gremios, pensando en el logro de objetivos comunes y estableciendo métricas y acciones que vayan en beneficio de la sociedad y el medio ambiente, siempre pensando en generar un valor compartido para las generaciones presentes y futuras.