

Colegio de Profesores y sindicatos han aunado fuerzas en la búsqueda de un fin común

Profesores marcharon hasta el SLEP Magallanes por aumento de sueldos

● Unos 200 docentes circularon por las calles de Punta Arenas para entregar al servicio educativo la respuesta a la propuesta presentada por su sostenedor que quedó sin director ejecutivo titular, tras presentar licencia médica.



La demanda fue expresada en varios carteles.



Comunidades de escuelas y liceos dijeron presente en la marcha.



Profesores llegaron con máscaras alusivas al director ejecutivo del SLEP Magallanes.

Crónica

periodistas@elpinguino.com

Con rostros cabizbajos y sin ánimo abandonaron los dirigentes de los gremios de profesores, la última reunión con autoridades locales en dependencias de la sede del Colegio de Profesores en Punta Arenas, a la espera de una propuesta para aumentar sus remuneraciones, una demanda que señalan, se ha sostenido desde el año anterior.

Sobre la mesa, el Servicio Local de Educación Pública (SLEP) -sin su director ejecutivo quien presentó licencia médica por 15 días- expuso su propuesta en la voz del subdirector de Planificación, Jorge Valdés, quien explicó que se trata de un fondo denominado Apoyo a la Educación Pública Municipal. "Presupuestariamente ha-

blando, éste es el único fondo en que nosotros tenemos, cierto grado de libertad. No en materia remuneracional, pero sí, en otras áreas que son parte de la propuesta", expresó.

Desde el SLEP, reiteraron que no cuentan con la facultad para incrementar remuneraciones, lo que depende de una entidad mayor como lo podría ser el Ministerio de Hacienda.

No conformes con esto, los dirigentes volvieron a dar grito en el cielo, considerando que esta alternativa de salida no satisface lo demandado y que es un aumento salarial.

Alicia Aguilante, presidenta regional del Colegio de Profesores, fue categórica a la respuesta que esperan. "Acá no les vamos a dar más vuelta al asunto. Podemos entender que el valor hora no se pueda au-

mentar, porque es un tema nivel país. Pero entonces ¿Cuál es la otra propuesta?, y seguimos esperando. No hay voluntad política acá, los parlamentarios deben hacer un gesto, el ministro (Cataldo) debe hacer un gesto con la región de Magallanes, nosotros se lo hablamos todo el año pasado que la situación acá es diferente: suben los arriendos, sube la alimentación y no se hizo nada", enfatizó.

Julían Mancilla, presidente del sindicato de profesores de Punta Arenas, sostuvo que sigue en evaluación constante una radicalización del paro. "El magisterio necesita que se equilibre la inequidad salarial que se produjo con los convenios colectivos (con asistentes de la educación)".

Ambos dirigentes creen que la mejor alternativa y propuesta por parte de las

autoridades sería una, la gestión de un bono.

Hasta el SLEP

Una marcha que reunió a unos 200 profesores se desarrolló pasadas las 13 horas de este viernes, que tuvo como punto de encuentro la intersección de Avenida Colón con calle Bories en Punta Arenas, con la finalidad de visibilizar su demanda de aumento de sueldos, en la búsqueda de una respuesta concreta por parte del SLEP Magallanes.

Docentes de las diversas comunidades educativas de la capital regional, se desplazaron en dirección hacia el sur de la ciudad, pasando por la Plaza de Armas Benjamín Muñoz Gamero hasta llegar a las dependencias del SLEP, donde desplegaron carteles alusivos a la demanda. Incluso

mostraron microondas, artefactos que habrían sido utilizados como respuesta en materia de mejoras de espacios comunitarios a modo de reparación a la petición de aumento de remuneraciones.

Respuesta a propuestas

Finalmente, no fueron atendidos, ésa era la instancia para entregarles respuesta a su propuesta que consistía en una serie de capacitaciones de calidad educativa, lo que fue respondido por los gremios como una responsabilidad del sostenedor efectuar estas acciones, misma entidad que debiese evaluar la eficiencia de los programas educativos y colaborar con el Centro de Perfeccionamiento de Mineduc que también promueve el mejoramiento docente.

Otro punto planteado por el SLEP fue tener el Día del Profesor sin recuperación y la salida anticipada de docentes previo a Navidad, pero aseguran los gremios que ya son derechos adquiridos previo al traspaso.

El tercer inciso en cuestión fue la intención de mejorar los espacios comunitarios de establecimientos. En respuesta a eso, indicaron que es responsabilidad del empleador mantener limpio y en orden estos espacios, exponiendo también, que las instalaciones sanitarias de los recintos educativos están al debe.

Por último, también habían sido propuestos beneficios personales, pero los gremios respondieron que ya pueden acceder a estos gracias a su caja de compensación.