



Radar Buk: renuncias de trabajadores superan despidos por necesidad de la empresa

sus respectivas empresas porque renunciaron, mientras que un 2% por necesidades de la empresa. Así, se observa un leve aumento de esta brecha respecto a los trimestres anteriores.

“A pesar de los desafíos actuales, las tendencias muestran señales de que el mercado laboral tiene el potencial de estabilizarse y continuar evolucionando hacia un crecimiento sostenido. Con un enfoque en sectores estratégicos, podemos esperar un panorama más equilibrado en los próximos trimestres”, dijo Lesley Warren, head of Research de Buk.

Sectores líderes

Con respecto a la creación de empleo, el informe mostró que los trabajadores con contrato registraron un alza de 0,1%. Una cifra que si bien es baja, es la primera variación positiva de acuerdo a los registros de Buk desde el trimestre agosto-octubre de 2023, tras más de un año de contracción.

“Este crecimiento ha sido impulsado principalmente por sectores clave como minería (7,9%), agricultura y ganadería (4,3%), financiera y seguros (3,2%) y alojamiento y servicio de comidas (3,1%). También se observa un leve repunte en comercio, con un aumento del 1,9%”, destaca el boletín de Buk.

Por tamaño de empresa, las medianas y grandes lideran este repunte con variaciones positivas, mientras que las pequeñas aún enfrentan una disminución en sus niveles de empleo. Por otro lado, destaca el incremento del empleo femenino, que creció un 0,5%, marcando una tendencia “relevante” en la recuperación económica y la participación laboral.

“Vemos por primera vez, desde que comenzamos a analizar el empleo, una variación positiva; aunque leve, es una señal importante de que este comienza a recuperarse después de un largo período de contracción. Sectores como la minería, agricultura y ganadería, han sido clave en este repunte. Además, el incremento del 0,5% en el empleo femenino resalta una tendencia significativa para el mercado laboral. Sin embargo, las pequeñas empresas siguen enfrentando dificultades, lo que representa un desafío para lograr que esta recuperación llegue a todos los sectores”, destacó Warren.

De acuerdo a un reporte de la firma, el mercado laboral está entregando señales de recuperación.

POR CAROLINA LEÓN

Con la finalidad de aportar datos para comprender de mejor manera lo que ocurre en el mercado laboral, desde hace un tiempo la plataforma de gestión de recursos humanos Buk decidió elaborar y difundir sus estadísticas laborales.

Así, utilizando los datos de los 500 mil trabajadores de un universo de 6 mil empresas registradas en la plataforma, la firma desarrolló el Radar del Mercado Laboral, un reporte de empleo que tiene por objetivo presentar las principales tendencias del sector formal, privado y dependiente en Chile.

“Estos indicadores serán una he-

rramienta valiosa para comprender mejor el panorama laboral y apoyar la toma de decisiones estratégicas tanto en las organizaciones como en políticas públicas”, explicó la firma.

Lo que muestran los datos

De acuerdo al reporte, en el trimestre octubre-diciembre 2024, la rotación laboral -que corresponde al promedio simple entre la tasa de entrada y salida laboral (%), que representan la cantidad de empleos destruidos y creados- mostró un incremento.

Así, en el último trimestre del año, un 16,3% de los trabajadores activos correspondió a nuevas contratacio-

nes, mientras que un 13,9% de los empleados dejó sus organizaciones, independientemente del motivo de término de contrato. En total, el indicador de rotación laboral se situó en un 15,1%, reflejando una mayor dinámica en los movimientos del mercado laboral.

Al profundizar en este indicador se pudo evidenciar que, al igual que lo observado para los otros trimestres de 2024, la razón más frecuente de término de contrato fue el vencimiento de plazo (40,8%). En segundo lugar, le siguieron las renunciaciones, que correspondieron a un 19% del total de términos de contrato, y la tercera causa más común fueron los despidos por necesidad de la empresa (14%).

Sin embargo, al analizar la rotación según el motivo de término de contrato, el informe de Buk mostró que un 2,6% de los trabajadores que componen la muestra salieron de

15,1%
 FUE LA TASA DE ROTACIÓN LABORAL.

2,6%
 DE LOS TRABAJADORES SALIERON DE SUS EMPRESAS PORQUE RENUNCIARON.

DATA DE
 500 MIL
 TRABAJADORES CONSIDERA EL REPORTE DE BUK.

JULIO CASTRO