

C Cartas

Bernardo O'Higgins

●El 20 de agosto se celebró un aniversario más del natalicio del general Bernardo O'Higgins, libertador de nuestra patria y director supremo de la nación entre 1817 y 1823.

Diputado en el primer Congreso Nacional en 1811 representando a Los Ángeles, combatió posteriormente a las fuerzas realistas durante la Patria Vieja junto al general José Miguel Carrera, trasladándose hacia Mendoza, Argentina, posterior al desastre de Rancagua, para organizar junto al general San Martín el Ejército Libertador que cruzó la cordillera de Los Andes a inicios de 1817, logrando la victoria en la batalla de Chacabuco.

Al término de este combate, O'Higgins expresó: "Este triunfo y cien más serán insignificantes si no dominamos el mar", lo que fue el eje central de su gobierno, al dar formación al año siguiente a la Escuadra Nacional, junto con la creación de la Academia de Jóvenes Guardiamarinas, la Comisaría de Marina y las Guarniciones embarcadas, lo que en su conjunto permitió disputar a España el dominio del mar y desalojar a los realistas del sur de Chile primero, para avanzar hacia El Callao después con la Expedición Libertadora del Perú.

No obstante sus obras y logros, renunció a su cargo el 28 de enero de 1823. Su exilio lo vivió en Lima, donde el Estado peruano le otorgó una hacienda en la que pasó sus últimos años, falleciendo el 24 de octubre de 1842. En 1869, sus restos fueron repatriados y descansan en la cripta del mausoleo bajo la Plaza de la Ciudadanía, en Santiago.

Hoy, 246 años después de su natalicio, lo reconocemos como uno de los hombres más ilustres y más fructíferos de nuestra historia, inmortalizado en cada nombre de plaza, avenida, calle o busto existente a lo largo y ancho de todo nuestro país.

Jorge Vidal Stuardo

Protesta contra académico

●En relación con la carta de Miguel A. Vergara Villalobos titulada "Funa, clausura y disenso", publicada el martes 20, cabría comentar que omitió incluir la funa realizada el 16 del mes en curso en el frontis de la casa central de la PUCV contra el académico de esa universidad don José Gallardo Matus -doctor en biología y profesor de genética- por haber afirmado que "el cambio de sexo no existe" y que los sexos son sólo dos: masculino y femenino; también denominados "macho" y "hembra" en los animales en general; y "varón" y "mujer" en el caso del hombre (*zoon politikon*: "animal social o político").

Adolfo Paúl Latorre

Piden ajustar semáforo

●Llamo la atención sobre un asunto que nos afecta a diario, tanto a padres como a vecinos: el semáforo de la entrada al Colegio Capellán Pascal. Este semáforo, que parece haber sido diseñado por un relojero muy paciente, tiene la singular

habilidad de convertir cualquier trayecto escolar en una prueba de paciencia. El tiempo de espera es tan largo, que mientras se aguarda se puede terminar la tarea de matemáticas o reparar la lista de compras.

Sin embargo, no todos los conductores encuentran esta pausa filosófica tan beneficiosa. Mi propuesta es simple: ¿podría el semáforo ser un poco menos "contemplativo"? Un ajuste en su tiempo podría mejorar la fluidez del tráfico y devolver la tranquilidad a nuestra comunidad. Y esto se podría aplicar a varios semáforos más de Viña del Mar.

Sugiero que el encargado se dé una vuelta por otras comunas y verá cómo aumenta la satisfacción vial cuando los tiempos de los semáforos son más cortos y permiten avanzar más por lado y lado.

María Moreno T.

Valor de las Ciencias Sociales

●El Ministerio de Ciencia, Tecnología, Conocimiento e Innovación (CTCI) entregó los resultados de la primera radiografía sobre las Humanidades, Artes y Ciencias Sociales (HACS).

Los hallazgos son desafiantes para Chile, porque, comparado con otras naciones de la OCDE, nuestro país se encuentra rezagado en HACS si vemos la matrícula y número de graduados en pregrado y posgrado. Esta disparidad refleja una brecha en la formación de profesionales en disciplinas esenciales para entender y abordar los desafíos contemporáneos desde una perspectiva social.

Particularmente inquietante es el hecho de que sólo el 9,6% de las personas dedicadas a la investigación se centran en HACS, en contraste con el promedio del 13% de la OCDE.

Reconocer el valor estratégico de las ciencias sociales en el panorama de la I+D no se trata sólo de estadísticas, sino de la capacidad de estas disciplinas para generar políticas públicas efectivas, promover la inclusión sociocultural y enriquecer el panorama científico con enfoques diversos. Lo alentador es observar una alta presencia de mujeres en el campo de HACS, lo que contribuirá significativamente a la equidad de género dentro del ámbito científico y académico.

Esta primera radiografía revela que es urgente fortalecer la formación académica en estas áreas, aumentar la inversión pública y privada en investigación socialmente relevante y fomentar un entorno que apoye la diversidad de enfoques y perspectivas en la ciencia y la innovación.

Natalia Aguayo León
Coordinadora Unidad de Igualdad de Género, Vicerrectoría de Investigación y Desarrollo (UI-VRID), U. Autónoma

Inclusión y diversidad

●Ser sostenible y tener éxito como organización en el mundo actual de los negocios no sólo pasa por temas de eficiencia y resultados. Hay otros factores cruciales que inciden en ello, como por ejemplo disponer de una cultura en la empresa que fomente la inclusión y la diversi-

dad, lo que a su vez contribuirá a un mayor rendimiento, alta satisfacción laboral y elevada creatividad e innovación en el tiempo.

No obstante, para lograr lo anterior es importante tener en cuenta determinados aspectos que resultan estratégicos para una organización. Algunos de ellos son definir políticas adecuadas que fomenten la inclusión y diversidad en cada uno de sus procesos; compromiso de la alta gerencia, pues sin el apoyo de los líderes es muy difícil lograr el éxito en este desafío; evaluación a lo largo del tiempo, lo que implica fijar indicadores que permitan medir los resultados e impactos obtenidos; y desarrollar capacitaciones periódicas mediante talleres, seminarios y charlas sobre inclusión y diversidad para ir educando y sensibilizando.

Asimismo, es relevante capacitar a los individuos con discapacidad para que puedan desenvolverse de manera más eficiente dentro de la organización, e incentivar la creatividad e innovación mediante la formación de equipos que sean diversos, colaborativos y donde todas las personas y opiniones sean respetadas y valoradas.

Claudio Oyarzún Fracei
Gerente general de HumanNet

El Mercurio de Valparaíso invita a sus lectores a escribir sus cartas a esta sección. Los textos deben tener una extensión máxima de 1.000 caracteres e ir acompañados del nombre completo, cédula de identidad y número telefónico del remitente. La dirección se reserva el derecho de seleccionar, extraer, resumir y titular las misivas. Las cartas deben ser dirigidas a cartasdeloslectores@mercuriovalpo.cl.