

## Ley Karin: 43% de los trabajadores no percibe cambios tras su implementación

Un monitoreo realizado por el Observatorio Social de la Universidad del Alba (Udalba) arrojó que el 43% de los trabajadores no percibe cambios significativos en el clima laboral tras la entrada en vigencia de la Ley Karin el 1 de agosto del año pasado.

La normativa tiene como objetivo prevenir y sancionar el acoso laboral, sexual y la violencia en los entornos de trabajo, y se aplica en empresas públicas y privadas. Asimismo, les exige tener protocolos para investigar y manejar estas problemáticas.

Sin embargo, de acuerdo con El Mercurio, el monitoreo constató además que el 15% de las víctimas de acoso recurrieron a canales formales como recursos humanos; y que un 27,7% renunció tras la agresión.

El decano de la Facultad de Ciencias Sociales de la Udalba, Cristián Monckeberg, explicó al citado medio que "la ley no ha cumplido su propósito de transformar la cultura laboral hasta el momento, pero esto es habitual".

"Podemos señalar que la regla produjo un shock comunicacional, pero está lejos de cambiar la cultura", añadió.

Ley no puede "solucionar problemas que responden a interacciones complejas"

Sus declaraciones condicen con las conclusiones del estudio, que apunta que "la mera norma no puede pretender solucionar problemas que responden a interacciones sociales mucho más complejas".

Asimismo, la normativa "somete a empleadores a requisitos burocráticos que no resultan efectivos en prevenir y pueden incluso ser contraproducentes" al aumentar la conflictividad, añade el sondeo.

La eficiencia de la Ley Karin también fue puesta en duda tras el suicidio de una funcionaria del Ministerio de Hacienda ocurrido el 15 de enero, quien previamente acusó haber sufrido acoso por parte de su jefatura.

En ese caso, "tuvimos ley y no sirvió de manera preventiva", dijo Monckeberg a El Mercurio: "Falta confianza, más canales de denuncias, capacitación periódica y, también, que lo que se haya denunciado tenga resultados efectivos, porque los hay, pero bien lentos. Eso causa desconfianza entre los trabajadores", sostuvo.

