

Mujeres en el sector farmacéutico

El último estudio de “Impacto de la Industria Farmacéutica en Chile: The Economic Footprint” de 2020, reporta que las mujeres representan el 49% de la dotación total del sector farmacéutico.

A pesar del alto número de mujeres en la industria, como empresas tenemos un desafío más allá de las políticas o programas que implementamos: el Techo de Cristal, término que hace referencia a la limitación velada del ascenso laboral de las personas dentro de las organizaciones.

Es fundamental descubrir los sesgos inconscientes que tenemos co-

mo sociedad. Ser conscientes de las barreras que nos imponemos como mujeres y romper los paradigmas de la educación sesgada que recibimos en casa ¿Cómo es esto factible al mismo tiempo que erradicamos el “Techo de Cristal”? Con un buen liderazgo. Que cuente con determinación hacia el logro, inspire a sus colaboradores y los movilice con empatía y humildad.

Es fundamental desarrollar una cultura de inclusión y diversidad real y tener una visión amplia, que sume diferentes ideas que hagan crecer a la organización, eliminando los sesgos a nivel de gestión de

talento, fijándonos siempre en la capacidad y habilidad de las y los candidatas al cargo.

Milagros Subauste
Directora de Recursos Humanos
Laboratorio Chile, Teva