

Remuneraciones en alza: Un impulso para las familias y la economía

Una buena noticia entregó el INE al informar que en enero de 2025, los Índices Nominales de Remuneraciones (IR) y de Costos Laborales (ICL) experimentaron aumentos significativos, con alzas interanuales de 8,3% y 8,5%, respectivamente. Este crecimiento refleja una tendencia positiva en el mercado laboral chileno, beneficiando directamente a las familias y trabajadores del país.

Los sectores de comercio, industria manufacturera y construcción fueron los que más contribuyeron a estos incrementos, lo que sugiere una recuperación sólida en áreas clave de la economía. Además, el Índice Real de Remuneraciones, que ajusta las remuneraciones según la inflación, creció un 3,2% en doce meses. Esto indica

que, aunque la inflación ha sido un desafío, las remuneraciones reales de los trabajadores han aumentado, mejorando su poder adquisitivo.

La remuneración media por hora ordinaria alcanzó los \$6.833, con un aumento interanual de 9,0%. Este incremento es particularmente notable en el caso de las mujeres, cuya remuneración media por hora ordinaria fue de \$6.643, con un alza de 9,2%. Aunque persiste una brecha de género en las remuneraciones, este aumento sugiere que se están dando pasos hacia una mayor equidad.

Estos incrementos en las remuneraciones tienen un impacto directo en el bienestar de las familias chilenas. Con más ingresos disponibles, las familias pueden

mejorar su calidad de vida, invertir en educación, salud y vivienda, lo que a su vez contribuye al crecimiento económico sostenible. Además, un mercado laboral dinámico y con salarios en alza fomenta la confianza en la economía, incentivando la inversión y el empleo.

El costo laboral medio por hora total, que incluye tanto las remuneraciones directas como los costos adicionales como seguros y beneficios sociales, también mostró un crecimiento significativo de 8,9%. Esto no solo refleja un aumento en los salarios, sino también en los beneficios adicionales que los trabajadores reciben, mejorando su seguridad laboral y bienestar general.

Aunque estos datos son alentadores, es importante abordar los desafíos pendientes. La brecha de género en las

remuneraciones, aunque ha disminuido ligeramente, sigue siendo un tema que requiere atención. Es crucial implementar políticas que promuevan la igualdad salarial y oportunidades laborales equitativas para todos los trabajadores, independientemente de su género.

En resumen, los datos del INE ofrecen una visión optimista del mercado laboral chileno. Los aumentos en las remuneraciones y costos laborales no solo benefician a los trabajadores, sino que también contribuyen a un crecimiento económico más inclusivo y sostenible. Es fundamental seguir trabajando para mantener esta tendencia positiva y abordar los desafíos que aún persisten, asegurando que todos los sectores de la sociedad puedan aprovechar estos avances.



Jorge Julio Robles
Seremi Economía,
Fomento y Turismo