



## Empresas colaboradoras de El Teniente fortalecen vínculos con el Instituto Tecnológico Minero Bernardo O'Higgins

Representantes de Codelco División El Teniente y de las empresas colaboradoras DMC Mining Services, Nexxo S.A. y OHLA visitaron el Instituto Tecnológico Minero Bernardo O'Higgins (ITMBO) para realizar un diagnóstico inicial sobre la situación de los establecimientos técnicos y promover el desarrollo integral de sus estudiantes. Este primer acercamiento busca fortalecer el intercambio de ideas

en torno de la formación de mano de obra calificada para la minería. Actualmente, El Teniente cuenta con más de 10 mil trabajadores y trabajadoras que pertenecen a 250 empresas colaboradoras. Mauricio Muñoz, director de Gestión y Fiscalización de Empresas Colaboradoras, explicó que "es fundamental que nuestras empresas colaboradoras se sumen a este compromiso. El 80% de esa mano

de obra proviene de la región y no solo comparten nuestra misión, sino que también son socios estratégicos en el relacionamiento con las comunidades y los liceos técnicos".

Esta acción se enmarca en la Estrategia de Desarrollo Territorial de Codelco que promueve el progreso de las zonas cercanas en cuatro ejes temáticos: modelo comunitario, economía local, educación y sustentabilidad ambiental. Este año, la División decidió avanzar en la inclusión de sus empresas colaboradoras en torno a esta visión. Cristián Sanhueza, director de Desarrollo Comunitario de El Teniente, sostuvo que "queremos que este desafío se convierta en un valor compartido. En los liceos técnicos esta colaboración es especialmente relevante porque dada la cantidad de trabajadores y empresas que operan en la División, esos centros educativos tienen un rol fundamental en la región, lo que les otorga un valor adicional en su rol para las comunidades".

### CONOCER LA REALIDAD EDUCATIVA

El instituto cuenta con una matrícula de 792 estudiantes y se dedica a formar técnicos de nivel medio en especialidades relacionadas con la minería, tales como Asistencia en Geología, Explotación Minera, Metalurgia Extractiva y Electricidad.

Humberto Pizarro, director del establecimiento, planteó que "para

nosotros es importante tener estas visitas para que conozcan nuestra realidad y podamos avanzar en distintos desafíos. Mientras más ojos nos miren, existe más espacio para crecer, desarrollar, compartir y generar ideas que permitan construir procesos más innovadores con los alumnos (as)".

Macarena Valenzuela, psicóloga organizacional de DMC Mining Services, celebró que "estos espacios son muy positivos y nos permiten conocer la realidad y las necesidades de los estudiantes. El área técnica es lo que más necesitamos, gente con ganas, preparada, joven y con motivación".

"La experiencia me pareció muy buena, ya que les permite a los jóvenes ver que tienen oportunidades en grandes empresas y que sus carreras tienen gran potencial. La vida laboral se construye en base a vínculos, estas instancias son clave para abrirles las puertas hacia su futuro", añadió Alejandra Améstica Ramírez, representante de Recursos Humanos de OHLA.

En tanto, Germán León Machuca, gerente de contrato de Nexxo, relató que "como empresa presente en la región debíamos entregar un granito de arena para recibir a esta generación de técnicos". Durante la jornada, se abordaron las diversas necesidades materiales y curriculares de las cuatro especialidades. Además, los representantes de la cuprífera y de las empresas colaboradoras visitaron las instalaciones empleadas por los talleres prácticos del establecimiento.