

## FONASA conmemora a dirigentes sociales con cuenta pública sobre trabajo con diversidades sexuales

Un repaso sobre el trabajo realizado por el Fonasa y la Dirección Zonal Centro Sur en diversidad sexual realizó el equipo de Participación Ciudadana con motivo de conmemorarse el Día de las, los y les Dirigentes Sociales, junto a representantes de la comunidad LGBTQ+, en una reunión presencial efectuada en Concepción y también de manera telemática con participantes de las regiones de Ñuble, Maule y Metropolitana.

La actividad la abrió el Director Zonal, Mauricio Jara Lavín, quien destacó el primer Consejo de la Sociedad Civil te-

mático LGBTQ+ conformado en plena pandemia en la jurisdicción de las regiones Maule, Ñuble y Biobío. Relevó que Fonasa avanza con la creación de un Cosoc LGBTQ+ a nivel nacional y la incorporación del trabajo con la diversidad en metas internas.

“En Fonasa y en esta dirección zonal que abarca las regiones de Maule, Ñuble y Biobío estamos constantemente reuniéndonos con miembros de nuestros Consejos de la Sociedad Civil (Cosocs), conformados por representantes de la ciudadanía, para escuchar sus necesidades y sintonizarnos con sus

expectativas. Una experiencia especial fue el funcionamiento temporal de este Cosoc temático LGTBQ+ que nos entregó muchos insumos sobre los requerimientos especiales de los muchos grupos particulares que conforman estas identidades sexuales”, indicó el director.

La profesional del equipo de Participación Ciudadana del Departamento de Gestión de Usuarios de la Dirección Zonal Centro Sur, Delia Sánchez de la Peña, subrayó que “Considerando que Fonasa cuenta con más del 80% de la población afiliada, lo cual sig-

nifica que tenemos una amplia diversidad de personas, con distintas edades, niveles educacionales, nacionalidades, géneros, entre otras tantas características, llegamos a la conclusión de generar espacios de escucha por grupos, para entender e identificar las brechas de género que podamos resolver en conjunto. De esta manera surgieron los consejos de la sociedad temáticos, cuyo primer intento exitoso fue con la comunidad LGTBQ+ de la zona, experiencia que ha generado un impacto positivo especialmente en la gestión interna de nuestra institución.

Experiencia que esperamos ampliar a otros grupos que necesitan ser escuchados e incorporados en las estrategias y gestiones de su seguro de salud.”

El profesional del Departamento de Gestión de Usuarios, Carlos Cárcamo Bohn, trazó las líneas principales de trabajo y el diagnóstico efectuado por este consejo participativo que funcionó. Identificaron cuatro áreas principales de intervención: Buen Trato, Información/Educación, Gestión del Plan de Salud y Gestión del Intra-sector.