

Entre BHP y sindicato

Millonario acuerdo zanja conflicto en Minera Escondida



Alejandro Tapia Godoy es el presidente de Minera Escondida

Representantes de los trabajadores llegaron a un protocolo, este debe ser validado por las bases. Hasta anoche, se negociaba un bono de \$30 millones.

Sergio Sáez y Javier Rogel

El principal yacimiento de cobre de Chile, Minera Escondida, logró un principio de acuerdo este viernes, poniendo así fin a tres días de huelga en la faena controlada por BHP.

"Tras retomar las conversaciones ante la Dirección del Trabajo, Escondida/BHP y el Sindicato N°1 de Trabajadores han llegado a consenso para una propuesta de contrato colectivo", expuso un breve comunicado de la minera BHP.

Sin embargo, la propuesta aún debe ser votada por las bases del sindicato número 1 del yacimiento, que solicitaba un bono de término de conflicto de \$32 millones para cada trabajador, mientras la firma hasta unos días ofrecía \$27 millones y cobertura total de salud.

Consultados sobre la propuesta, los representantes del sindicato no revelaron detalles, sin embargo, según conocedores del proceso, la empresa habría entregado una oferta que es catalogada como la más alta de la industria: un bono de término de conflicto de \$30 millones para cada trabajador, préstamos blandos y diversos beneficios de cobertura de salud y educación.

Si es confirmado por las bases, que están reunidas hasta el cierre de esta edición, el acuerdo quedará a firme y podría convertirse en el bono más grande de la historia de la minería chilena, además de ser un antecedente relevante para las próximas negociaciones colectivas de la industria. Si se rechaza, la huelga se retomaría el próximo domingo.

Según conocedores del proceso, la operación, que es altamente tecnificada, se mantuvo operando con total normalidad gracias a un plan de continuidad operacional diseñado por la administración. "Además, la faena contó con trabajadores que no se adhirieron a la huelga", cuenta una fuente.

El peso de Escondida

El 5,4% de la oferta global de cobre



proviene de Escondida, que opera en Antofagasta. Es el mayor yacimiento del metal rojo a nivel mundial.

Si la minera logra el visto bueno del sindicato, se anotaría otro precedente. En octubre del año pasado, el sindicato N° 2 de supervisores y staff de esta operación de BHP, alcanzó un bono de \$20,5 millones, que en términos reales fue de \$17,8 millones, porque la empresa aplicó un descuento de \$2,7 millones por juicios pendientes. También se pactaron créditos blandos por \$3 millones. Este convenio tiene una vigencia de 36 meses.

Tanto en la empresa como en el Gobierno, esperan que el convenio colectivo sea firmado, con el fin de evitar un episodio como el del año 2017. Dicha paralización se prolongó por 44 días



“La historia muestra que las negociaciones colectivas de Escondida son un referente para los futuros procesos", **Álvaro Merino**, director de Núcleo Minero.

—siendo la más larga de la historia de la minería chilena— y generó US\$740 millones de pérdidas, trayendo aparejada una contracción de cerca de 1,3% del PIB.

Industria sigue cada paso

Una premisa casi histórica en la minería chilena dice relación con que la industria sigue de cerca las negociaciones entre Escondida y sus sindicatos, para luego definir sus estrategias en sus negociaciones colectivas.

Álvaro Merino, director de Núcleo Minero, sostiene que: "la historia muestra que las negociaciones colectivas de Escondida son un referente para los futuros procesos de la minería en Chile. Se debe tener presente que la negociación colectiva es un proceso normal en las relacio-



“Los montos discutidos y los beneficios acordados son muy por sobre la media", **Andrés González Eyzaguirre**, jefe Industria Minera, Plusmining

nes laborales y, en todo caso, debe ajustarse a la realidad de cada empresa. En este sentido, es clave considerar la productividad de cada compañía minera".

De acuerdo al jefe de industria minera de Plusmining, Andrés González, los montos discutidos y los beneficios acordados son muy por sobre la media. "Más aún, la demanda de los trabajadores de recibir el 1% de los dividendos puede marcar un precedente no solo para Escondida sino que para todos los trabajadores de la industria del cobre. Ante esto, me parece que el sector debe pensar estratégicamente en cómo abordar el tema".

¿Qué negociaciones vienen en la industria?

Según datos de la consultora Plusmining y su jefe de industria minera, se avencinan una serie de procesos. En Caserones de Lundin, el sindicato de trabajadores número 1, que representa a cerca de un tercio de la fuerza operacional propia, ya está en huelga actualmente. Más adelante, el Sindicato de trabajadores número 2, que representa a casi otro tercio, debe negociar en Noviembre. Además, Caserones tendría una negociación del sindicato supervisores en Octubre.

La estatal Codelco enfrenta negociaciones en Ministro Hales en septiembre, y luego en El Teniente y Gabriela Mistral en octubre, que representan a una parte sustancial de la fuerza laboral de cada división.

En BHP, además de Escondida, Spence tendría negociación del sindicato de supervisores en noviembre, aunque esto no representaría a una parte sustancial de la fuerza laboral total. También estaban programadas negociaciones en Cerro Colorado en agosto y septiembre, aunque aquí no habría efectos productivos dado que dejó de producir a fines de 2023.

Por último, si bien no es parte de la industria del cobre, CMP de CAP tiene cuatro negociaciones de trabajadores entre noviembre y diciembre: tres en la planta de pellets y la otra en la mina El Romeral.