

Fecha: 13-01-2025  
 Medio: El Longino  
 Supl. : El Longino  
 Tipo: Noticia general

Pág. : 14  
 Cm2: 306,0

Tiraje: 3.600  
 Lectoría: 10.800  
 Favorabilidad:  No Definida

**Título: Jóvenes aprendices destacan infraestructura y metodología formación minera de CEIM en su**

Iquique, diciembre 2024.- Cerca de 5 semanas de avance presenta el Programa de Entrenamiento en Mantenimiento y Operaciones, de Teck Quebrada Blanca ejecutado por el Centro de Entrenamiento Industrial y Minero (CEIM). Este programa que tendrá una duración de un año tiene como objetivo capacitar a jóvenes para que adquieran las habilidades técnicas y operativas necesarias para desempeñarse con éxito en la minería moderna.

Una de las características más destacables del programa es su enfoque inclusivo, con un 80% de participantes mujeres, marca un avance importante hacia la equidad de género en un sector históricamente masculino. La iniciativa busca que las futuras generaciones de trabajadores no solo sean competentes en términos técnicos, sino que también sean líderes en seguridad y en la cultura organizacional de las grandes compañías mineras.

Inés Sánchez Cruz, una de las participantes del programa, comentó: "Siempre me llamó la atención la minería desde chica, y esta es una gran oportunidad. CEIM tiene instalaciones muy bien acondicionadas, con profesores dispuestos a apoyar en todo momento".

Por su parte, Francisca Gómez Alcázar, otra aprendiz, subraya: "La infraestructura es excelente, y los

## Jóvenes aprendices destacan infraestructura y metodología de CEIM en su formación minera

**El Centro de Entrenamiento Industrial y Minero (CEIM) avanza en la capacitación minera con un programa de formación para 30 jóvenes, en su mayoría mujeres. Cuenta con simulación digital de alta fidelidad, 3D, realidad aumentada, entre otra tecnología para el aprendizaje.**



profesores nos permiten adquirir conocimientos que habíamos olvidado. Es un proceso largo, pero muy valioso", reconociendo el valor de la metodología del CEIM, que combina clases teóricas con prácticas, simulaciones y el uso de tecnología de última generación en sus instalaciones. El programa también se enfoca en preparar a los participantes para las demandas específicas de la minería moderna, como la seguridad laboral y la autogestión. Abdón Ramírez,

director de sedes de CEIM, explicó: "Estamos en una etapa clave del programa, la preparación pre-laboral, donde trabajamos intensamente en aspectos fundamentales como la aversión al riesgo y la cultura organizacional de la compañía, apoyados con simuladores intensivos, tecnología 3D, realidad aumentada, entre otras. Nuestro enfoque es preparar a los aprendices para lo que viene". El compromiso de CEIM con la formación de los jóvenes va más allá de

la capacitación técnica. Según Ramírez, el objetivo es crear profesionales capaces de liderar con responsabilidad, priorizando la seguridad en sus operaciones. "Los talleres que realizamos están diseñados para fortalecer estas bases. Se trata de actividades que desarrollan competencias técnicas y transversales, con un énfasis especial en la cultura de liderazgo en seguridad", agregó.

El Programa de Entrenamiento en

Mantenimiento y Operaciones es una iniciativa de Teck Quebrada Blanca y una oportunidad de formación de alto nivel del negocio minero, con una metodología teórica y práctica, para desarrollar competencias de autogestión, liderazgo valiente y excelencia operacional; además de conocimientos y habilidades técnicas. En este caso pasan por una serie de capacitaciones en aula, en el Centro de Entrenamiento Industrial y Minero (CEIM).

"Este programa responde a nuestro propósito es fomentar la participación local y de talento femenino en nuestra operación, enmarcada en la Estrategia de Empleabilidad Local, que busca promover el capital humano, con énfasis en la atracción de talento femenino y jóvenes que quieran ser parte del sector minero", sostuvo Cecilia Macías, líder de Empleabilidad Local de Teck Quebrada Blanca.