

EL CAMINO QUE RECORREN LAS MUJERES PARA FORTALECER LA CONSTRUCCIÓN

Se ha avanzado, pero hay consenso en que todavía son muchos los pasos por dar para la equidad en el rubro. No obstante, el avance a una industria más sostenible y con mayor incorporación de tecnología amplifica las oportunidades.

POR MACARENA PACULL M.



En una industria reconocida por ser mayoritariamente masculina, la presencia de las mujeres se incrementa cada vez más, demostrando una transformación importante en materia de inclusión y equidad.

La Comisión de Mujeres de la Cámara Chilena de la Construcción (CChC), creada en 2021, ha contribuido en esto y desde entonces trabaja para que el interés de las mujeres aumente y quieran desarrollarse dentro de la industria. "Esto es crucial debido a la relevancia del sector en la reactivación económica del país", comenta Paullna Temer, presidenta de la Comisión de

Mujeres CChC.

Temer ejemplifica los avances en gerencias de primera línea con cifras. "En 2014, la participación femenina en obra, según el INE, era de un 6% y hoy supera el 8%", sostiene. Sobre la base del Reporte de Indicadores de Género en las Empresas en Chile 2023 del Ministerio de Hacienda, indica

que la participación de mujeres en gerencias de primera línea aumentó de un 9,7% en 2020 a un 12,6% en 2023.

En las obras, antes se requería gran uso de fuerza y los riesgos eran mayores. Hoy eso está mutando a un escenario donde predominan las tareas con mayor

apoyo de maquinaria, tecnología y herramientas, que no requieren mayor uso de fuerza, que son más limpias y tienen riesgos controlados, apunta Marcos Brito, gerente de Construye2025 y director del Consejo de Construcción Industrializada (CCI). Eso, en el mundo operario, representa un cambio fundamental, que a su juicio abre más puertas a mujeres porque ambos géneros "pueden trabajar prácticamente por igual".

Brito dice que en la construcción industrializada los cambios son notorios al ser una actividad que puede potenciar la participación femenina, porque requiere mayor atención a los detalles al buscar optimizar procesos y maxi-

mizar la calidad, "lo que implica una mayor concentración en las tareas, acabado y coordinación", algo en lo que ellas destacan.

Mujer Construye 2024

La visibilidad también es importante, y es uno de los objetivos del premio Mujer Construye, que entrega la CChC para reconocer las buenas prácticas realizadas por empresas del sector. Este año premió a Isabel Castillo (EBCO), Natalia Parra (Promet) y Jacqueline Elgueta (Constructora LN), por sus aportes a la industria, y a la firma Echeverría Izquierdo por su trabajo en la inclusión y formación de mujeres en el rubro.

Dar espacio a esos ejemplos, junto con promover programas educacionales desde etapas escolares tempranas que motiven a las mujeres a considerar carreras técnicas es parte de lo que se necesita para que la participación femenina siga creciendo, plantea Jimena del Valle, subgerente de Sostenibilidad de Promet.

Para ella, es clave sensibilizar a las empresas y promover ambientes de trabajo inclusivos y libres de discriminación, junto a políticas de contratación y promoción "que aseguren igualdad de oportunidades y eliminen barreras como el sesgo de género".