

■ 34 mil nuevos talentos necesita industria al 2032

Capital Humano: seminarios abordan demanda laboral en el sector minero

Altrededor de 34 mil trabajadores necesita la industria minera en la próxima década, según el Estudio de Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2023-2032, lo que representa un incremento del 36% con respecto al estudio anterior.

De esta demanda acumulada, el 75% se concentrará en cinco perfiles principales: mantenedores/as mecánicos y mantenedores/as eléctricos, supervisores/as de mantenimiento, operadores/as de equipos móviles y equipos fijos. Cabe mencionar que más de 10 mil mantenedores mecánicos se necesitarán en los próximos diez años.

Otra de las temáticas abordadas en el estudio es la participación laboral de mujeres en la minería y se ha incrementado desde un 8% en el 2018 a un 15% en el 2022, porcentaje que aumenta a un 18% si solo consideramos las empresas mineras.

Para lograr esta participación, se destaca que 1 de cada 3 contrataciones realizadas por las compañías mineras fue una mujer, lo que se traduce en más de 2.500 contrataciones de mujeres en un año.

Para analizar el tema laboral en la minería, Exponor 2024, contará con múltiples espacios para dialogar, "siendo los seminarios una de las instancias más destacadas, donde de diversas institu-

● Otro tema clave en Exponor 2024 está en los desafíos para formar profesionales para faenas de la minería 4.0.

ciones públicas y privadas usarán esta plataforma como verdadera caja de resonancia para abordar el tema y ver cómo, desde la institucionalidad existente, podemos enfrentar los desafíos de capital humano", explica Natalia Femenias, gerente del Centro de Desarrollo Empresarial de la Asociación de Industriales de Antofagasta.

Uno de estos espacios será liderado por la Alianza CCM-Eleva e Impulsa 4.0, quienes el miércoles 5 de junio de 11.00 a 12.30 horas en el Salón Chuquicamata, realizarán el seminario ¿Dónde está el talento humano para los nuevos desafíos de la minería?

Para Natalia Morales, gerente del Consejo de Competencias Mineras, estar en Exponor se enmarca en su estrategia descentralizada de ir a las regiones mineras a hablar, informar y dialogar sobre la minería y sus desafíos presentes, pero especialmente futuros.

"Queremos entregar información de valor para la toma de decisiones de los actores vinculados a la minería, incluyendo el sector productivo, formativo, sociedad civil y sector público. De esta manera, ellos podrán saber las competencias profesionales y técnicas del capital humano necesario para el crecimiento que la minería tiene contemplado para los próximos años", sentencia Morales.

Asimismo, Cecilia Meléndez, gerente de IMPULSA 4.0 releva la importancia de participar de este espacio de reflexión y diálogo de pertinencia territorial, ya que durante el seminario "presentaremos los resultados regionales del Estudio Fuerza Laboral de la Gran Minería Chilena 2023-2032 de CCM-Eleva, los avances y hallazgos de la demanda de perfiles 4.0 que requerirá la minería en los próximos 10 años".

Un espacio destacado es la discusión que se dará durante el seminario "Mujer y Minería - Talento Mujer", encuentro coorganizado por RedEG Consulting y la Asociación de Industriales de Antofagasta,

que se realizará el miércoles 5 de junio de 15:00 a 17:30 horas en el Salón Clúster Minero 1.

"Estarán presentes representantes de la industria público-privada, la academia y las mujeres, así como estudiantes de enseñanza media, tituladas de carreras técnicas y/o profesionales quienes ya son parte o quieren integrarse al mundo de la minería", explica Lilian Denham, directora ejecutiva de RedEG Consulting.

SEGURIDAD

Ese mismo día miércoles 5 de junio, desde las 10:30 a las 12:30 horas en el Pabellón Molibdeno la Seremi de Minería está organizando el "Taller de Seguridad con enfoque de mujer", una instancia de reflexión en torno a la seguridad minera desde la perspectiva femenina.

Otras de las instancias destacadas es el "VIII Congreso de Estudiantes Técnicos Profesionales del Norte Grande" a realizarse el miércoles 5 de junio en las dependencias del Colegio Técnico Industrial Don Bosco Antofagasta.

En este espacio los alumnos de los principales establecimientos educacionales técnico-profesionales de la macro zona norte, discutirán acerca de sus necesidades para una mejor educación y de qué manera las actuales mallas curriculares dan respuesta a las crecientes necesidades de técnicos y profesionales que la industria necesita. Asimismo, el Servicio Nacional de Capacitación y Empleo, Sence abordará las necesidades en cuanto a formación de capital humano en el seminario "Capacitación, trabajo y minería", a realizarse el martes 4 de junio en el Salón Chuquicamata, entre las 14:30 y 16:30 horas.

