

En la industria acuícola y pesquera

Presentan pionera política de equidad de género

Blumar concretó el lanzamiento de la Política de Equidad de Género de la empresa como resultado de un largo camino recorrido y con la que busca promover la igualdad de oportunidades y un entorno diverso, que favorezcan el desarrollo sustentable del negocio.

La política se fundamenta en diez compromisos que abarcan diferentes procesos de la compañía y su entorno. Entre ellos, destacan el fomento a la participación de mujeres en posiciones de liderazgo y su presencia en distintas actividades operativas; la promoción de la conciliación entre la vida laboral y familiar; y la generación de instancias que fortalecen los vínculos con las mujeres de las comunidades en las que Blumar está presente, buscando impulsar su desarrollo. El trabajo en materia de equidad de género lo viene desarrollando Blumar en los últimos años a través de instancias que se han formalizado en la empresa.

"Tomamos todo el trabajo que hemos hecho con otras organizaciones, que sirvió de insumo

para el Comité Ejecutivo de Equidad de Género, que sesionó con mesas zonales en toda nuestra operación. Esto nos permitió contar con una gobernanza en esta materia para adoptar medidas realistas y trazables", indicó Natalia Alfaro, subgerenta de Personas de Blumar y una de las líderes que impulsó este proceso.

El trabajo de la compañía también se fundamentó en la suscripción a los Women's Empowerment Principles (WEPIs) de Pacto Global, herramienta que permite llevar adelante la equidad de género en todos los niveles de

la organización. "Con esta política, buscamos reconocer e impulsar la equidad de género como un pilar fundamental para fomentar un entorno inclusivo y diverso", comentó Alfaro.



El documento reúne los compromisos asumidos por el gobierno corporativo de la compañía.