



La plataforma que permitirá a las empresas hacer un inventario de las habilidades de sus trabajadores

■ Se trata de Relink Empresas, una iniciativa que apunta a que las organizaciones sepan en detalle las destrezas de sus equipos. La idea es aprovechar el impacto de ellas en la productividad.

POR CAROLINA LEÓN

Administrar las habilidades y conocimientos de los trabajadores como si se tratase del inventario de una compañía, independientemente del tamaño, en el que se pueden mover y ajustar las ubicaciones optimizando los espacios y mejorando los resultados, es el aporte que pretende hacer Relink-Empresas. Una iniciativa que precisamente busca ser una contribución, a través de la gestión del talento, al mejoramiento de indicadores de productividad.

Esta herramienta deriva del proyecto llamado Relink, detrás de cuyo impulso han estado desde 2019 la Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa), la subsecretaría del Trabajo, Sence, OTIC Sofofa y el Banco Interamericano de Desarrollo (BID).

En una primera fase, la plataforma de orientación laboral gratuita apuntó a conectar a las personas y

las empresas con las nuevas ocupaciones que han surgido gracias a la transformación de la economía y el empleo en diversos ámbitos productivos, impulsada por la tecnología.

En su sitio web (relink.cl) las personas pueden crear un perfil para registrar su formación y experiencia laboral, así como validar aquellas habilidades que han desarrollado.

Esta información le permite a Relink entregar un reporte con aquellas ocupaciones de futuro que más se acercan a su perfil. Esto permite facilitar su orientación hacia rutas formativas, alineadas con la demanda del mercado laboral.

A la fecha, más de 8 mil personas ya han utilizado este espacio sin ningún costo, beneficiándose de una nueva mirada de su experiencia formativa y laboral a través del catastro de las habilidades que poseen.

“Esta iniciativa permite trabajar de manera eficiente un proceso de

gestión del talento para que las personas, en base a sus intereses y el reconocimiento de sus habilidades ya adquiridas, puedan idear rutas de formación eficientes”, destaca la presidenta de Sofofa, Rosario Navarro, quien además advierte que el 27% de los empleos en Chile tiene alto riesgo de automatización.

“Desde Sofofa nos estamos haciendo cargo del futuro del trabajo, impulsando la reconversión laboral inteligente”, agrega.

Un trabajo hacia adentro

La primera fase de Relink abrió la puerta a un segundo ciclo de crecimiento del proyecto: vincular las habilidades identificadas de las personas con las necesidades específicas de las empresas chilenas, sobre la base de una metodología, dando origen al nuevo servicio gratuito Relink Empresas.

¿La finalidad? Mejorar el calce o match entre ambos, de forma de

así impactar positivamente en la productividad de las organizaciones.

Según explica la gerenta general de OTIC Sofofa y directora ejecutiva en Futuro del Trabajo en Sofofa Capital Humano, Natalia Lidijover, este nuevo servicio permitirá a las empresas utilizar la plataforma digital con que cuenta Relink para diagnosticar las habilidades con las que cuentan actualmente sus trabajadores y compararlas con conjuntos o modelos de habilidades que apalancan la empleabilidad y productividad de las personas.

“Sabemos que la productividad laboral de Chile es baja y que está estancada, por eso, este servicio permite a las empresas identificar las habilidades que podrían aumentarla”, afirma Lidijover.

En esa línea, la vocera agrega que la información que han logrado reunir a partir de los pilotos que han implementado muestran que el uso de Relink ayuda a los trabajadores a aprovechar las habilidades con las que ya cuentan, lo que se refleja en sus posteriores oportunidades de empleo y acceso a mejores salarios.

De igual manera, para las empresas permite preparar a su dotación para sus desafíos y transformaciones.

Con relación al funcionamiento, Relink Empresas facilita la comparación de las habilidades actuales de los trabajadores con las demandas del mercado, mejorando la planificación formativa.

En el detalle, la plataforma utiliza las funcionalidades de la plataforma digital para identificar las habilidades y está especialmente orientado a pequeñas y medianas empresas (PYME), que enfrentan el reto de adaptarse a los cambios rápidos del mercado laboral.

Al desarrollar y optimizar el talento interno, las PYME pueden mejorar su competitividad, un factor clave para su éxito en un entorno económico desafiante.

“Relink es un laboratorio de soluciones metodológicas y digitales basadas en una mirada de habilidades portables para el trabajo. Por esto, se trata de soluciones que bien pueden hacerse cargo de necesidades específicas de sectores productivos o empresas con necesidades particulares”, explica Lidijover.

Navarro, por su lado, complementa que “nuestro desafío es que más empresas y personas implementen la plataforma y la ocupen como una herramienta de gestión del talento que se ha creado pensando en un escenario de futuro del trabajo”.

Para acceder al servicio, las empresas deben solicitar una cuenta en www.relink.cl, de forma de acceder a una cuenta gratuita en el sitio web de Relink, alineando con sus objetivos estratégicos con su cultura organizacional.



ROSARIO NAVARRO,
 PRESIDENTA DE SOFOFA.

“Esta iniciativa permite trabajar de manera eficiente un proceso de gestión del talento para que las personas, en base a sus intereses y el reconocimiento de sus habilidades, puedan idear rutas de formación eficientes”.