

Capacitan a veinte personas para mejorar competencias de líderes

U. SAN SEBASTIÁN. *La instancia duró dos meses y fue impartida por la carrera de Trabajo Social Advance USS, en colaboración con el Senama Los Ríos.*

Entregar herramientas dirigenciales para que una veintena de personas mayores mejoren sus competencias como líderes, fue el objetivo de una capacitación desarrollada por la Universidad San Sebastián (USS) en Valdivia y que el pasado 25 de julio tuvo nuevos titulados.

La capacitación se denominó "Jornada de Formación para Dirigentes Mayores", fue impartida por la casa de estudios en colaboración con el Servicio Nacional del Adulto Mayor (Senama) y tuvo una duración de dos meses, en los que participaron 20 personas mayores de las comunas de Valdivia y Máfil.

Daniela Nova, directora de la carrera de Trabajo Social Advance de la Facultad de Derecho y Ciencias Sociales de la USS, sede Valdivia, unidad encargada de impartir la capacitación, explicó que "este programa de formación de dirigentes mayores lo trabajamos con el fin de poder contribuir con espacios de participación para que las personas mayores dirigentes puedan adquirir herramientas dirigenciales y mejorar sus competencias como líderes. De esta manera, como USS contribuimos a promover un envejecimiento saludable, un envejecimiento exitoso y entregamos herramientas de auto-gestión para que las personas



EL CURSO DESARROLLADO POR LA USS SEDE VALDIVIA REUNIÓ A PERSONAS MAYORES DE DOS COMUNAS: VALDIVIA Y MÁFIL.

mayores se mantengan más activas. Es una manera de contribuir a que sean más activos y que retarden su dependencia".

CONTENIDOS

Durante la capacitación se impartió tres diferentes módulos, preferentemente basados en la Ley 20.500 de Participación. "Tuvieron clases de liderazgo, de comunicación efectiva y de educación cívica, esto último para que, como dirigentes mayores, sepan a qué institución

3 módulos fueron parte del seminario: Liderazgo, Comunicación Efectiva y Educación Cívica.

pública acudir para suplir cualquier necesidad que tengan en sus organizaciones", explicó Daniela Nova.

A su turno, el coordinador regional de Senama Los Ríos, Diego Cumián, dijo que "estamos bastante contentos del de-

sarrollo de esta escuela de dirigentes en conjunto con la USS, porque ratifica el compromiso social de esta casa de estudios con el desarrollo de las personas mayores, por entregarles herramientas dirigenciales que permiten promover su participación social".

Roberto Giubergia, seremi de Desarrollo Social y Familia de Los Ríos, sostuvo que "para la sociedad en su conjunto es importante el rol que cumplen las personas mayores, pero so-

bre todo el rol activo y permanente que cumplen los dirigentes y dirigentas sociales de las personas mayores. Entregarles herramientas y brindarles apoyo por parte de las instituciones y por parte de la academia, en este caso de la USS, viene a generar competencias que nos permiten un mejor acceso de las personas mayores a distintos beneficios y también potenciar distintas iniciativas que les permitan mejorar sus condiciones de vida".