

Ejecutivas de CMP son reconocidas entre las 100 mujeres inspiradoras en la minería

Cada día el rol de las mujeres cobra más protagonismo en la industria minera y en Compañía Minera del Pacífico (CMP) el talento femenino ha sido fundamental para lograr su creciente éxito y una minería diferente, que se caracteriza por liderar la producción de hierro con desarrollo sostenible, enfocado en las personas, el medio ambiente y desarrollo conjunto con los territorios.

Esta impronta se refleja en la reciente premiación recibida por parte de Women in Mining (WIM) Chile, que destacó a dos ejecutivas de CMP entre las 100 Mujeres Inspiradoras de la Minería Chilena, que recientemente celebró su tercera edición.

Se trata de Makarina Orellana, gerente de Operaciones, y Stephanie Wilhelm, gerente de Medio Ambiente y Cambio Climático, ambas de CMP, a quienes WIM reconoció por su liderazgo y compromiso con la industria minera, donde cuentan con trayectorias que han sido marcadas por la implementación de innovaciones tecnológicas, el impulso de la sostenibilidad y su capacidad para liderar equipos diversos, alineados con los objetivos estratégicos de la compañía.

Al respecto, Makarina Orellana sostuvo que es un gran orgullo haber sido reconocida. "Estoy agradecida por la labor que se encuentra haciendo actualmente esta organización, habilitando espacios para todas las mujeres que estamos insertas dentro del trabajo de la minería".

En esa línea, la gerente de operaciones de CMP, destacó que "no existen espacios donde no podamos ser líderes, pioneras y formar parte de equipos colaborativos, liderando la minería en Chile. Lo que falta para que más mujeres se incluyan a esta travesía es que las empresas tomen la decisión de incluirnos más fuertemente desde las posiciones de toma de decisiones, y de ahí hacia abajo percolar la inclusión a todo nivel".

En tanto, Stephanie Wilhelm indicó que todas aquellas mujeres que estén interesadas en trabajar en minería se acerquen a la industria. "Que demuestren su potencial, que abran caminos para otras, pero que además de generar o aumentar el porcentaje de mujeres y su participación en la industria, también generen las condiciones para que estas mujeres permanezcan motivadas y satisfechas trabajando en estos puestos de trabajo", indicó.

Para el gerente general de CMP, Francisco Carvajal, también presente en la ceremonia, es "una felicidad y un orgullo acompañar a dos de nuestras ejecutivas en el reconocimiento que hace Women in Mining, quienes fueron destacadas justamente por inspirar, por ser un ejemplo para las nuevas generaciones, por liderar un desarrollo sustentable y llevar muy buen puesto el nombre de las mujeres en la industria minera. En particular, en CMP, destacamos por tener un gran número de mujeres en puestos con toma de decisiones estratégicas".

Con el proyecto 100 Mujeres Inspiradoras de la Minería Chilena, WIM Chile busca destacar la participación y el aporte de mujeres en la industria de la minería, considerando diversas categorías: ejecutivas y empresarias (donde fueron reconocidas Makarina y Stephanie); profesionales y supervisoras; fuerza de mujer; académicas e investigadoras; y estudiantes.

CMP es pionera en diversidad e inclusión. Además de contar con un 70% de su comité ejecutivo compuesto por mujeres, ha cerrado las brechas salariales y potenciado la incorporación femenina en todas sus áreas, logrando que un 31% de sus puestos clave sean liderados por mujeres. Hoy en día posee un 31% de superintendentes, 30% de jefaturas femeninas y una dotación total, entre trabajadoras directas y de empresas colaboradoras, de un 16,5%. 