



CRISTIAN VARAS DE CODELCO VALORÓ ESTE TRABAJO COLABORATIVO.

Fomentan sostenibilidad, inclusión y la diversidad para la minería del futuro

PROGRAMA. Con la segunda “Gira de Estudios” regional de Impulsa 4.0.

Calama fue la sede de la segunda “Gira de Estudios” de Impulsa 4.0, iniciativa regional de la alianza del Consejo de Competencias Mineras, el Programa Eleva y la Corporación Clúster Minero, que busca fortalecer el ecosistema formativo-laboral de la región de Antofagasta y preparar a las nuevas generaciones para los desafíos de la minería del futuro. En la instancia, participan Codelco, BHP, AMSA y SQM, junto a más de 20 instituciones formativas.

En esta oportunidad, cerca de 90 estudiantes de segundo medio de liceos técnico-profesionales de María Elena, Taltal, San Pedro de Atacama y Calama, exploraron trascendentales materias para la industria minera como la inclusión, la diversidad y la sostenibilidad.

JÓVENES PREPARADOS

El director de Comunicaciones y Asuntos Públicos de las Operaciones Norte de Codelco, Cristián Varas destacó el valor del trabajo colectivo entre las compañías del sector: “Impulsa 4.0 nos ayuda a aunar esfuerzos para que hagamos un trabajo mancomunado en beneficio de los y las jóvenes de

90 **estudiantes** de María Elena, Taltal, San Pedro de Atacama y Calama participaron de la gira de estudio.

nuestra región, entregándoles herramientas que les permitan integrarse en forma efectiva al mundo minero”.

Asimismo, superintendente de Gestión de Personas en Centinela de AMSA, Claudia Quirino, también valoró esta asociación: “Permite identificar que sí hay sinergias en las distintas compañías respecto a cómo se está mirando el futuro de la minería y la importancia que tienen las nuevas generaciones y los desafíos que van a tener que enfrentar”.

Ambos profesionales, junto a Rubén Baeza de SQM y Meike Holzhauer de BHP, contaron sus historias de vida y trayectorias laborales para demostrar a los estudiantes que distintos perfiles e intereses pueden integrarse en la industria minera. Además, conversaron sobre los distintos avances e iniciativas que llevan sus empresas para fomentar el desarrollo profesional y la diversidad entre sus equipos de trabajo. 