

Participación Femenina en la industria tecnológica: Desafíos y Oportunidades para un Futuro Inclusivo

En un contexto global donde las industrias tecnológicas continúan creciendo a un ritmo vertiginoso, la representación femenina sigue siendo una asignatura pendiente. En Chile, la participación de las mujeres en el sector de los Data Centers, entre otras áreas tecnológicas de gran crecimiento en Chile, refleja una tendencia similar a nivel mundial: una representación limitada en un campo históricamente dominado por hombres. Sin embargo, esta realidad no debe ser un obstáculo, sino una oportunidad para reflexionar sobre los desafíos y proponer soluciones efectivas que permitan crear un entorno más inclusivo.

Uno de los factores que más influye en la baja participación de las mujeres en las áreas tecnológicas es la falta de incentivos desde una edad temprana. Tradicionalmente, las niñas no han sido impulsadas a explorar las ciencias, la tecnología, la ingeniería y las matemáticas (STEM, por sus siglas en inglés). Desde pequeñas, los estereotipos de género limitan la percepción de lo que se espera que hagan las mujeres, y eso se traduce en una escasa exposición a carreras en tecnología. Si las niñas no tienen acceso a modelos a seguir en estos campos, se dificulta el desarrollo de su interés por explorar y estudiar estas áreas.

En muchas ocasiones, los hogares y los colegios no fomentan el despertar de la curiosidad tecnológica en las jóvenes, lo cual genera una brecha que perdura en la edad adulta. Las mujeres, a pesar de tener las mismas capacidades que los hombres, no se sienten tan inclinadas a ingre-

sar en el mundo de los Data Centers, por la percepción de que no encajan en un sector que sigue siendo mayoritariamente masculino.

A nivel global, la escasez de mujeres en posiciones de liderazgo dentro del sector tecnológico es un obstáculo significativo. Si las mujeres no ven a otras mujeres en cargos de responsabilidad, como líderes de proyectos, directoras de infraestructura o especialistas en ciberseguridad, la falta de representación puede generar una sensación de desánimo y desinterés.

Ver a otras mujeres ocupando estos roles genera un sentido de pertenencia y la posibilidad de visualizar un camino profesional en este campo. Sin embargo, la presencia de mujeres en puestos técnicos de alta especialización, como la seguridad de la información o el diagnóstico de infraestructuras, sigue siendo muy limitada.

Si bien las mujeres hemos logrado avances en la industria tecnológica, nuestra presencia en áreas técnicas especializadas, sigue siendo reducida. La demanda de talento en estos campos continúa en aumento, lo que representa una gran oportunidad para reducir la brecha de género. Las iniciativas enfocadas en capacitar a mujeres en habilidades avanzadas, junto con programas de mentoría liderados por profesionales del sector, pueden ser clave para fortalecer su confianza y facilitar su acceso a roles estratégicos.

En este sentido, las empresas líderes en la industria de los Data Centers, por ejemplo, tienen un papel fundamental en la promoción de la igual-



Cintia Fernández
Directora de Recursos Humanos
Cirion Technologies

dad de género. El fomento al ascenso de mujeres a cargos de liderazgo y generar ambientes inclusivos no son sólo una cuestión de justicia, sino también de competitividad. La diversificación de género en los equipos aporta creatividad, mejora la toma de decisiones y potencia la innovación, ambos factores determinantes en un sector que evoluciona constantemente.

Para cerrar la brecha de la subrepresentación es esencial fomentar una cultura de apoyo, inspiración y empoderamiento, donde empresas, instituciones educativas y políticas públicas trabajen en conjunto para derribar estereotipos y crear oportunidades equitativas. La tecnología y el mundo de la innovación deben ser un campo abierto para un futuro más inclusivo, en el que las mujeres puedan desarrollar todo su potencial y liderar la transformación digital.