

Fomento al deporte femenino **fortalece** el trabajo en equipo en Mina, Planta y Fundición

El compromiso de Codelco División El Teniente con la inclusión laboral femenina en la minería ha llevado al creciente desarrollo de actividades deportivas que, día a día, van sumando adeptas en la gerencias de Mina, Planta, Fundición y Obras Mina. Organizadas, las mujeres de las áreas operativas de la División están participando en campeonatos y actividades deportivas-recreativas y fortalecen el trabajo en equipo.

Actualmente, El Teniente cuenta con una dotación propia de 551 mujeres, que se suman a 1.511 trabajadoras de empresas colaboradoras.

Entre esas más de dos mil trabajadoras surgieron equipos como Cobregom, un conjunto que reúne a 21 jugadoras de las empresas Aura, DCM, JEJ, Gardilicic, TyM y Codelco.

Josefa Garrido, ingeniera de la



gerencia de Obras Mina (GOM) e integrante del equipo, explica que "nos juntamos con el objetivo de destacar el rol de la mujer en la industria minera, promoviendo la igualdad de género y fortaleciendo el trabajo en equipo fuera del entorno laboral. En nuestro caso, a través del fútbolito, buscamos crear un espacio de integración y visibilización del

talento femenino".

El gerente de Operaciones de El Teniente, Claudio Sougarret, destaca que "hacer deporte se conecta con la Carta de Valores de Codelco y aparece el valor de la colaboración. Si no existe el sentido de equipo es difícil obtener la meta y por eso es importante promover la conexión con el objetivo común".

laboral".

Desde que se retomaron en 2022, tras la pandemia, las tradicionales Olimpiadas del Club Deportivo Mina, también sumaron la participación femenina, que se incrementó gracias al programa de aprendizas, instancia enfocada en fomentar la incorporación laboral a la minería de mujeres de la región sin la necesidad de tener experiencia previa.

"Es gratificante ver cómo se consolidan estas instancias de integración, compañerismo y que reflejan la unión de las mineras y mineros", comentó Rodrigo Andrades, gerente de Minas.

Otro ejemplo de las actividades organizadas fue el reciente torneo intergerencias de fútbolito, en el que participaron cerca de 70 mujeres de equipos de la Mina, Planta, Fundición y Obras Mina y que fue ganado por el cuadro de "Las Fundidas", de Caletones.

TRABAJO EN EQUIPO

"El trabajo en equipo lleva a muchos beneficios. El deporte es una actividad que nos beneficia en lo social, psicológico y físico", asegura Kimberlin Parraguez, preventiva de riesgos de la empresa Bormax y que integra el equipo de fútbolito de las mujeres de la Fundición de Caletones.

Soledad Irrazabal, operadora Fusión y Conversión, en Caletones, también destaca que "participar en estas actividades que son recreativas permite conocer a compañeras y colaboradoras de distintas áreas, más allá de lo

necesario. Conocemos a las compañeras más allá de lo laboral y nos recreamos", aseguró Paulina Durán, operadora del área de Refinación y Moldeo.





El aumento en la dotación femenina que ha tenido División El Teniente ha llevado a que mujeres de las áreas operativas, junto con la gerencia de Obras Mina, se organicen para desarrollar actividades recreativas en las que participan trabajadoras propias y de empresas colaboradoras.



Daniela Martínez, ingeniera especialista, Gerencia de Recursos Mineros y Desarrollo:

“Lo que hacemos en El Teniente es para todo el país, no solo para quienes viven en zonas mineras”

En su natal Curacaví, la minería no es algo demasiado conocido, asegura Daniela Martínez, ingeniera especialista de la gerencia de Recursos Mineros y Desarrollo, en Codelco División El Teniente. “Curacaví se conoce por los dulces y la chicha, es mucho más agrícola. Y aunque por allá no se sabe mucho de minería, todos conocen Codelco”, asegura.

¿De qué se trata tu trabajo?

La gerencia de Recursos Mineros y Desarrollo (GRMD) tiene el rol de cautelar todos los aspectos del plan de explotación y asegurar la correcta ejecución. Mi rol, particularmente, está asociado a la planificación y actualización de permisos, donde debo ejecutar expedientes ambientales y sectoriales, en sinergia con otras áreas y gerencias, para integrar de la mejor forma el desarrollo de los procesos. Específicamente, estoy en la superintendencia de Planificación de Agua y Relaves, de la GRMD, pero como estoy involucrada en los permisos, mi trabajo es bien transversal con las distintas áreas, ya que, para operar, necesitamos todas esas habilitaciones, que permiten también

el desarrollo de los planes de producción que comprometemos.

¿Cuáles han sido los principales desafíos en tu trabajo?

Hay muchos activos que son de muchos años y eso hace que la operación en sí sea un desafío intenso, ya que siempre debemos seguir mejorando de acuerdo a la actualización de las normativas y requerimientos de la autoridad. Eso implica que también debemos ser flexibles a lo que comprometemos y obtenemos como desarrollo, para tener coherencia en todas nuestras actividades, entre las diferentes áreas.

¿Qué es lo que más te gusta de tu trabajo?

El dinamismo y los desafíos que implica, porque siempre estoy viendo cosas nuevas, siempre hay procesos nuevos y también estar conociendo siempre nuevas personas, trabajar en equipo, aprender cosas distintas desde las diferentes especialidades.

¿Cómo llegaste a la División?

Llegué en 2018, a una empresa colaboradora. Ya en 2021 ingresé a Codelco. Soy de Curacaví, y no había escuchado sobre El Teniente hasta que crecí. Curacaví no se caracteriza por ser un pueblo minero precisamente, se conoce por los dulces y la chicha, es mucho más agrícola. Mi familia estaba muy orgullosa, yo me crié con mis abuelos. Allá no se sabe mucho de minería, pero todos conocen Codelco.

¿Qué te ha entregado División El Teniente?

El Teniente es una escuela, tiene muchos procesos, creo que pocas minas en Chile tienen la capacidad de la División, que además de la mina subterránea, tiene una mina a rajo abierto, plantas de distintos tipos, una fundición, extracción por solventes, tranques operativos, tranques antiguos, entonces permite interiorizarse en distintos temas.

Además, estar aquí es un orgullo, porque aportamos a hacer algo mejor para el país y a dar lo mejor que podemos, con la conciencia que lo que hacemos no es para una empresa, sino para todas las personas del país y no solo para quienes viven en



zonas mineras.

¿Qué mensaje de seguridad entregarías a las y los trabajadores de El Teniente?

Que desde nuestros distintos roles, todos debemos aportar, que no se nos olvide que nuestro principal foco es la seguridad, en todo lo que hagamos y todo lo que veamos. Siempre hay algo nuevo que podemos aportar, opinar y mejorar en cuanto a seguridad. No dejemos que las cosas se nos hagan comunes, siempre tengamos la inquietud de estar buscando y pensando diferente.