

Mayor cadena del rubro en el país

Trabajadores de Walmart inician huelga: 40% de sus supermercados en Chile se ve afectado

75 locales amanecieron cerrados ayer y 82 operaban parcialmente, generando intermitencias en la atención a público.

CÉSAR SOTTOVIA J.

Más de 70 supermercados de Walmart Chile, la cadena más grande del país, amanecieron cerrados ayer. El motivo: la huelga legal que se hizo efectiva desde el miércoles, tras no haber llegado a acuerdo en el marco de la negociación colectiva en que se cumplieron todas las etapas de negociación sin un concilio.

En la paralización están adheridos más de 14.000 empleados, bajo el alero de la Federación Nacional del Trabajador de Walmart. Este número superaría al histórico SIL (aunque en su página web se señala que sus afiliados totalizan 15 mil), que es el sindicato más numeroso de la cadena individualmente. Sin embargo, dicha entidad no es parte de esta negociación.

Sobre la paralización, en Walmart Chile manifestaron que “contamos con un plan de contingencia para que el período que dure la paralización de los supermercados afectados tenga el menor impacto en el normal funcionamiento de la operación. La huelga implica cerca de 75 supermercados cerrados (18% de los 395 supermercados que Walmart opera a lo largo de Chile) y 82 supermercados que operarán parcialmente, generando intermitencias en la atención a público”.

De esta manera, un 40% de los locales está afectado por este paro, por cierre u operación parcial.

Fuentes sindicales afirman que los supermercados con atención parcial tienen menos empleados



En la supermercadista afirman que son abiertos al diálogo y que están disponibles para ir a todas las instancias para llegar a un pronto acuerdo. Entre los locales cerrados figuran Buenaventura en Vitacura, Isabel La Católica en Las Condes y el de Camino El Alba, en esta misma comuna, según un listado del sindicato.

trabajando en las salas, los que corresponden a otros sindicatos, que no están suscritos a esta negociación o federación, o que directamente se trata de trabajadores subcontratados. Así, explican que aunque estén abiertos, estos locales tienen una actividad lenta, que se obstaculiza por la falta de personal, pero también porque algunos empleados, en ciertos horarios, practican una política de brazos caídos.

Karen González, presidenta de la mencionada federación, que representa a 152 supermercados con sindicato y 180 donde tienen socios presentes, afirma que denunciaron a Walmart por operar con una dota-

ción de subcontratados que se ha incrementado, lo que implica transgredir la prohibición de reemplazo que rige en las huelgas legales. “Uno de los temas que estamos con problemas es ese, sobre todo ahora que los locales que lograron abrir son netamente por gente subcontratada. Hay empleados que son de otras organizaciones que no están afiliadas a la federación, como el SIL y los demás están con reemplazo, obviamente se hicieron las denuncias correspondientes, estamos esperando por fiscalización”, dice.

Sobre las razones del rechazo del proyecto presentado por la empresa en la negociación, manifiesta que en

todas las reuniones previas y del proceso no hubo diálogo y que no fueron tomadas en cuenta las peticiones de los trabajadores.

Por ejemplo, el bono de término de conflicto para los empleados más seniors, indican, superaba los \$2 millones en la negociación de hace dos años, pero ahora se ofrecieron cerca de \$920 mil.

Pero en Walmart afirman que “nuestro bono de término de conflicto (BTN) ofertado es superior al promedio de la industria del retail según un reporte de Mercer (2022)”.

La federación también reclama que les manifestaron que se acabarían los reajustes de remuneraciones por IPC. A su vez, que la firma propuso un sistema de colaciones de menor calidad o más económico, entre otros puntos. Señalan, asimismo, la ausencia de un aumento en los bonos mensuales, bono fijo, “bono de marcación, que para nosotros son bonos totalmente importantes en el incremento (de la remuneración)”. Precisa que la mayor parte de los afiliados a la federación lleva entre 2 y 4 años en la firma.

Sin embargo, desde la compañía, afirman que “tenemos la convicción de haber hecho los esfuerzos durante este período para evitar la huelga, presentando una propuesta que lamentablemente no fue aceptada. Tampoco hubo una contrapropuesta de Federación Nacional del Trabajador de Walmart que nos permitiera seguir conversando”.

Y agregan: “Somos una empresa abierta al diálogo y, como tal, estamos disponibles para ir a todas las instancias para llegar a un pronto acuerdo”.