

EMPRESAS E INICIATIVAS POR LOS JÓVENES: APOYO AL EMPLEO JUVENIL

LOS DESAFÍOS QUE TIENEN LOS JÓVENES AL BUSCAR SU PRIMER TRABAJO

Los expertos apuntan que la transición desde el ámbito académico al profesional es una etapa crucial para los jóvenes, cuya participación laboral ha venido a la baja sistemáticamente desde hace más de una década.

POR SOFÍA PREUSS

Los jóvenes menores a 24 años representan uno de los grupos que en Chile todavía no pueden recuperar su espacio en el mercado del trabajo tras la pandemia. Así lo revelan los últimos datos del Instituto Nacional de Estadísticas (INE), que indican que la tasa de ocupación de este grupo etario alcanzó 23,4% entre abril y junio de 2024, cifra casi cinco puntos porcentuales menor que en el mismo período de 2019.

Si bien su ocupación y empleo no se han recuperado completamente respecto de la pre-pandemia, esta realidad está inserta en un contexto mucho mayor, indican desde el Ministerio del Trabajo y Previsión Social, "en que la participación laboral y la ocupación de los jóvenes ha venido a la baja sistemáticamente desde hace más de una década, especialmente entre los hombres".

Según define el CEO y fundador de FirstJob, Mario Mora, la baja recuperación ha sido impulsada por varios factores clave. Por un lado, un marcado desajuste entre las habilidades educativas adquiridas por los jóvenes y las demandas del mercado laboral, especialmente en tecnología y habilidades digitales. Y junto a ello, "la necesidad de experiencia previa para puestos de nivel inicial limita las oportunidades para aquellos que buscan su

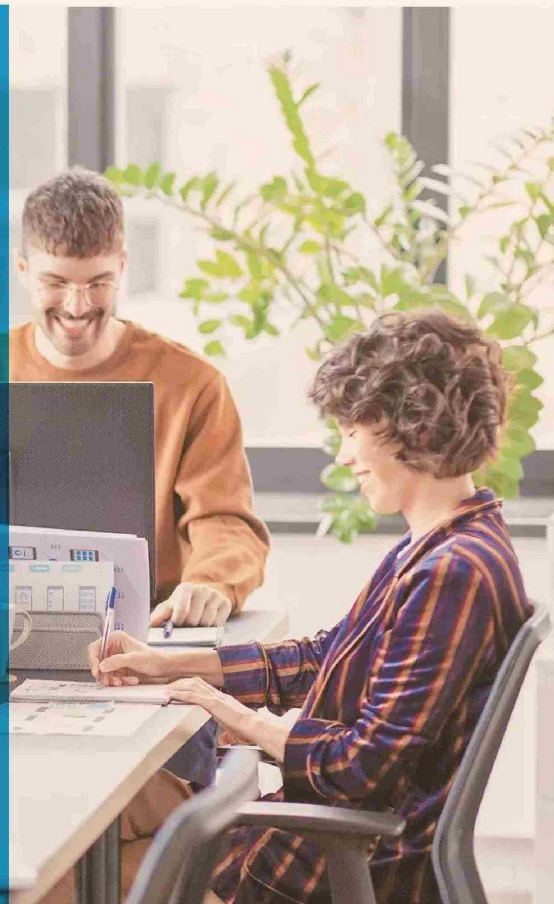
primer empleo".

El retorno a la presencialidad en las universidades y centros de formación, con el consiguiente ajuste al nivel y estándar de la formación, podría haber generado un retraso en la salida al mercado laboral, explica la encargada del área de estudios del Servicio Nacional de Capacitación y Empleo (Sence), Andrea Scriveranti, "aumentando la brecha en favor de las personas que ya cuentan con experiencia, versus las que buscan trabajo por primera vez". Esto se ve complementado por otros elementos recurrentes que tienen que ver con la evolución del mercado laboral, los tipos de trabajo y el paulatino aumento y necesidad de actualización de competencias para un tipo de empleo, apunta.

El director asociado de Robert Half Chile, Caio Arnaes, indica que el mercado de los primeros empleos también ofrece alternativas para iniciar una carrera, "por ejemplo, a



"Graduados de áreas como humanidades y artes pueden enfrentar períodos de transición más prolongados debido a un mercado laboral más saturado y con menos oportunidades directas", dice el CEO y fundador de FirstJob, Mario Mora.



través de programas de prácticas, que es una forma interesante de ingresar al mercado laboral".

Transición

El paso de la educación al empleo en Chile es un proceso variado que depende significativamente del campo de estudio, afirma el CEO y fundador de FirstJob. "Este período de transición puede durar desde unos pocos meses hasta más de un año", indica, y detalla que las carreras en áreas de alta demanda, como tecnología y salud, a menudo tienen cambios más rápidos debido a la constante necesidad de profesionales calificados. "Por otro lado, graduados de áreas como las humanidades y las artes pueden enfrentar períodos más prolongados debido a un mercado laboral más saturado y con menos oportunidades directas", explica.

Junto a ello, existe una serie de desafíos para realizar el salto.

Según la encuesta Work in Progress 2024, de Buk, el 57% de los jóvenes en búsqueda activa de empleo identifica la falta de experiencia como

un obstáculo significativo en su transición al mundo laboral. Asimismo, un 45% menciona la alta competencia en sus respectivos campos como un reto adicional.

"Estas barreras destacan la importancia de las prácticas profesionales y la construcción de redes de contacto para mejorar las oportunidades de inserción laboral", sostiene el Chief People Officer de Buk, Javiera Correa, quien afirma que la clave para una transición exitosa radica en "la flexibilidad y la disposición para adquirir nuevas competencias que respondan a las necesidades del mercado laboral actual".

Para que los jóvenes recuperen su espacio en el mercado laboral, el Chief People Officer de Buk indica que es crucial implementar políticas y programas que fortalezcan la conexión entre la educación y el empleo. "Esto incluye la promoción de la educación continua y el aprendizaje a lo largo de la vida, asegurando que los jóvenes cuenten con las habilidades que se necesitan para los empleos del futuro".