

Según Índice Global de Mercer y CFA Society:

Chile se posiciona entre los diez mejores sistemas de pensiones en el mundo por aportes de la PGU

Las mejoras en pensión mínima y tasa de reemplazo a partir de esta reforma ubicaron al país en el noveno puesto del *ranking*.

JOAQUÍN AGUILERA R.

Casi tres años después de su creación, el impacto de la Pensión Garantizada Universal (PGU) en el monto final de las jubilaciones posicionó a Chile entre los diez sistemas de pensiones mejor evaluados en el mundo. La última actualización del Índice Global de Pensiones elaborado por Mercer y CFA Society, al que tuvo acceso "El Mercurio", destaca a Chile en la novena posición —entre un total de 48 países que representan al 65% de la población mundial— con un puntaje de 74,9 unidades, lo que implica un avance sustantivo desde el puesto 14 registrado en 2023.

Con esta actualización, Chile lidera el *ranking* entre los países de América Latina, y solo es superado por Países Bajos, Islandia, Dinamarca, Israel, Singapur, Australia, Finlandia y Noruega (ver infografía).

Países Bajos y la relevancia de las reformas progresivas

De los resultados del índice en 2024, los analistas de Mercer consideran que una de las lecciones relevantes a recoger es la de actualizar los sistemas.

Un buen ejemplo es el de Países Bajos, que pese a liderar el *ranking* y ubicarse entre los primeros puestos hace años, ha estado constantemente introduciendo cambios en el sistema. Entre 2023 y 2024, se mantuvo en el primer puesto y mejoró en el subíndice de adecuación desde 85,6 hasta 86,3 puntos, aunque disminuyó desde 82,4 a 81,7 en sostenibilidad.

En este sentido, el país europeo aprobó el año pasado su última reforma, con la cual consolidó el avance desde un esquema de beneficios definidos a uno de contribuciones definidas, similar al de capitalización individual, para hacer frente a una mayor complejidad financiera proyectada a partir del envejecimiento de la población.

"Se mantiene siempre estando arriba, porque va ajustando sus niveles de sostenibilidad e integridad a su realidad", destaca Joaquín Ramírez, líder de Wealth de Mercer en Chile.

Efecto PGU

Lo que impulsó a Chile en esta medición, que pondera más de 50 indicadores en tres subíndi-

ces distintos, fue su incremento en el *ranking* de "adecuación", indicador que se enfoca en la suficiencia de los beneficios que entrega cada sistema y es el de

mayor incidencia en el puntaje final. Este año, el resultado de Chile en este apartado avanzó desde 60 a 71,2 puntos, principalmente por la incorporación del impacto positivo que tuvo la PGU, tras la actualización de las bases de datos proporcionadas por la OCDE. "Este era nuestro subíndice peor evaluado en los años anteriores. Estábamos en lugar 30 y ahora estamos en el 19, principalmente por la PGU, que tiene dos efectos: uno en la pensión mínima y otro en la tasa de reemplazo; estos dos efectos sumados nos hicieron subir 11 puestos", explica el líder de Wealth de Mercer Chile, Joaquín Ramírez.

Con todo, este sigue siendo el subíndice de menor puntaje en el sistema chileno, superado en la región por Uruguay (84 puntos), que se ubica en el puesto 13 del *ranking* global. En tanto, el país sigue liderando en Latinoamérica con su puntaje en sostenibilidad (70,9 puntos), que mide la estabilidad financiera de los sistemas y sus beneficios, como también en integridad (86,5 puntos), que pondera transpa-

Top 10 de sistemas de pensiones en el mundo



Fuente: Índice Global de Pensiones 2024, Mercer y CFA Institute. EL MERCURIO

rencia y regulaciones.

Costo y longevidad

Pese a su avance en el índice agregado, el sistema chileno cedió 0,4 puntos en sostenibilidad, principalmente a partir de un incremento en la esperanza de vida al jubilar y una disminución en la tasa de fertilidad nacional, dos aspectos que presionan el gasto en el pilar no contributivo.

En este sentido, Ramírez advierte que el avance en el indicador agregado

no debe esconder la relevancia de una reforma en Chile: "Las reformas estructurales que tienen que ver con nivel de contribución, edad de jubilación, beneficios para hombres y mujeres, formali-

dad laboral y lagunas, no se han tocado de manera significativa".

El informe incorpora recomendaciones para el sistema chileno, incluyendo incrementos en la pensión mínima para la población más vulnerable, cobertura para personas cuidadoras, mayor contribución de empleadores y fortalecer la participación laboral de la población de mayor edad. Ramírez destaca que Chile está acentuado en la tendencia global hacia un mayor ahorro individual, pero plantea que los desafíos pendientes radican en aumentar la edad de jubilación y fortalecer el régimen de inversiones, además del postergado incremento en el porcentaje de cotización.

DEMOGRAFÍA
 La sostenibilidad del sistema se debilitó por el envejecimiento de la población.