

NUEVA CULTURA DE DECISIONES:

Workmed y su firme compromiso con el liderazgo femenino

- Con más de 13 años ocupándose de la salud y bienestar de los trabajadores, Workmed busca la inclusión femenina en sectores tradicionalmente masculinos, ya que la diversidad fortalece la operación de la industria minera, por ejemplo, uno de los sectores que prefiere sus soluciones.

La salud preventiva, la gestión laboral y la innovación tecnológica se conjugan a la perfección para que Workmed ofrezca, a diversas industrias, un ecosistema integral de soluciones para el bienestar laboral.

"Con más de 200 colaboradores en todo Chile, nuestro equipo humano está compuesto por profesionales altamente capacitados, incluidos médicos, enfermeros, psicólogos, kinesiólogos, nutricionistas, entre otros especialistas, dedicados al bienestar de los trabajadores. A través de una estructura multidisciplinaria, nos esforzamos por promover un entorno laboral saludable y seguro para todos nuestros clientes." Afirma Carolina Gutiérrez, Subgerente de Administración de Personal y RRL:

Agrega: "En todas nuestras áreas la presencia femenina es clave. Desde las operativas hasta las posiciones de liderazgo, aportando con su conocimiento, empatía y capacidad al desarrollo y crecimiento de la organización. Las mujeres no solo son esenciales para mantener un nivel de excelencia en los servicios que brindamos, sino también para la creación de una cultura organizacional que valore la equidad de género en todas sus formas".

Y en este Día Internacional de la Mujer, Workmed invita a reflexionar sobre cómo las organizaciones pueden fomentar y fortalecer el liderazgo femenino.

"Asumimos este desafío con firmeza y compromiso, conscientes de que la inclusión de más mujeres en puestos de liderazgo no solo enriquece la toma de decisiones, sino que también crea un ambiente laboral



más inclusivo, colaborativo y enriquecido por diversas perspectivas," enfatiza Marcela Rodríguez, Subgerente de Salud Preventiva de Workmed.

Avances y desafíos

Los avances que Workmed ha logrado en la representación femenina en cargos de

liderazgo son una clara muestra de su compromiso con la equidad de género. "En 2023, el 60% de nuestras subgerencias estaban ocupadas por mujeres, creciendo al 62% en 2024. A su vez, la participación femenina en jefaturas aumentó del 67% al 75%. No obstante, seguimos enfrentando el desafío

de ampliar la representación femenina en roles gerenciales y abriendo oportunidades para las mujeres en todos los niveles de la empresa, impulsando su crecimiento y desarrollo dentro de la organización", destaca María Jesús Suárez, subgerente de Desarrollo Organizacional de Workmed.



Central : 600 006 1700 sac@workmed.cl | workmed.cl