

Liderazgo

● En Chile y el mundo, vivimos un proceso de transformación laboral sin precedentes. Este cambio, impulsado por avances como la automatización y la adopción acelerada de la inteligencia artificial, tal como lo destaca el Future of Jobs Report 2025 del Foro Económico Mundial, está remodelando las dinámicas laborales a un ritmo acelerado. Frente a este panorama cabe preguntarse: ¿estamos preparados como líderes para navegar y conducir esta transición?

Los líderes actuales y futuros se enfrentan al desafío de una adaptación sostenible. Esto implica que no basta con implementar innovaciones tecnológicas y estrategias que potencien la productividad. La verdadera tarea radica en garantizar que estas soluciones también promuevan el bienestar integral de los equipos y contribuyan al desarrollo de un entorno laboral positivo y resiliente.

Necesitan un perfil que combine habilidades analíticas con resiliencia, flexibilidad, creatividad y una alfabetización tecnológica avanzada. Estas competencias serán funda-

mentales no sólo para adaptarse a un mercado laboral en constante evolución, sino también para construir organizaciones más cohesionadas y conscientes del impacto que generan.

Si somos capaces de fomentar la confianza a través del valor compartido entre colaboradores, empresas y comunidades, estaremos mejor posicionados para guiar este proceso de cambio, maximizando los resultados, el compromiso y el bienestar de nuestros equipos.

Así, el futuro del trabajo se convierte en una prueba para los líderes y nos invita a reflexionar y actuar para que el desarrollo organizacional transite hacia un camino sostenible.

Sharon Parker
Gerente de Personas
Mutual de Seguros de Chile