

MOCIÓN DE DIPUTADOS PS DANIEL MANOUCHEHRI Y DANIELLA CICARDINI:

Proyecto que da feriado por cumpleaños presionaría al alza costos salariales

Ocec de la UDP estima que el valor laboral promedio por hora para el empleador subirá 4,8% en el mes en que el trabajador use el beneficio.

EYN

Pese a que la iniciativa fue presentada en marzo del año pasado, la semana pasada los diputados socialistas Daniel Manouchehri y Daniella Cicardini reactivaron su proyecto de ley que busca modificar el Código del Trabajo para dar libre a los trabajadores en el día de su cumpleaños.

Hoy un descanso de ese tipo no lo permite la legislación a nivel general y solo está vigente en algunas empresas que lo acordaron vía convenios colectivos con sus sindicatos.

De ahí que los parlamentarios autores de la propuesta afirman que el propósito es convertir el beneficio en un derecho universal.

La iniciativa indica que el requisito para acceder al feriado es que los trabajadores deben tener un año de antigüedad en la compañía para poder optar al día libre en su cumpleaños.

El impacto de la reforma

A pesar del apoyo que ha tenido en redes sociales el proyecto

denominado "cumpleaños feliz trabajador", a nivel técnico se ha advertido que de aplicarse el beneficio de manera general, se elevarían los costos salariales.

De acuerdo con estimaciones solicitadas por "El Mercurio" al director del Ocec de la U. Diego Portales, Juan Bravo, con la iniciativa, en promedio, el alza del costo salarial por hora para el empleador sería de 4,8% en el mes en que el trabajador use el beneficio.

Esteban Ávila, abogado de LyD, también ve un fuerte impacto económico por el nuevo



Actualmente, algunas empresas ya otorgan el feriado por cumpleaños como parte de beneficios de negociaciones colectivas.

descanso: "(Se) aumentan los costos laborales a través del pago de horas extras (tarifa superior al salario normal), dado que las empresas para continuar un normal funcionamiento estarán obligadas a pagar un salario extra, lo que es, especialmente, preocupante en un contexto de

alza del salario mínimo, la reducción de la jornada laboral y otras políticas que han incidido fuertemente en los costos internos de las empresas".

Juan Bravo plantea que una alternativa para evitar seguir generando un aumento del costo salarial por hora sería modificar

la actual composición de días de descanso en Chile. "(Esto) de tal manera, de permitir mejorar el bienestar de los trabajadores dependientes, acercándose más a la situación de la OCDE que, en promedio, cuenta con más días de vacaciones y menos feriados pagados", dice.