

E ENTREVISTA. FERNANDO RODRÍGUEZ, experto en liderazgo en la minería de Stanton Chase y acuerdo Codelco-SQM:

"La producción de litio le dará un empuje a Codelco en un momento histórico"

Cristián Venegas M.
 cvenegas@mercuriocalama.cl

El proyecto conjunto entre Codelco y SQM, alianza público-privada oficializada el 31 de mayo; tiene como objetivo producir litio de calidad en el Salar de Atacama con altos estándares de sostenibilidad ambiental y comunitaria. Es así que se invertirá en tecnología que permitirá una producción eficiente y respetuosa del medio ambiente.

El acuerdo, que espera dar a Chile el liderazgo en el mercado mundial del litio, proyecta una producción adicional total para el periodo 2025-2030 de 300.000 toneladas de carbonato de litio equivalente (LCE), mientras que para el periodo 2031-2060 se definirá una producción de litio de 280 a 300.000 toneladas de LCE.

El aumento de producción de litio, según informaron las empresas, se realizará mediante mejoras en la eficiencia del proceso, la adopción de nuevas tecnologías y la optimización de las operaciones, y no implicará una mayor extracción de salmuera en la cuenca ni un incremento en el uso de agua continental.

Acuerdo al que se refirió el experto en liderazgo en la industria minera de Stanton Chase, Fernando Rodríguez, quien, junto con destacar que se trata de un hito en la industria minera nacional, dijo que este ambicioso proyecto también presentará importantes desafíos para ambas empresas mineras, especialmente en materia de liderazgo.

¿Qué tan común es el acuerdo público-privado como el firmado por Codelco y SQM?

-He conocido de acuerdos público-privados en diferentes países del mundo, para avanzar proyectos y generar actividad económica, no es el caso de Chile, pero sí en lugares donde hay desafíos de financiamiento o comunitarios. Me parece que el acuerdo entre Codelco y SQM no razona con esa motivación y de acuerdo a lo que entiendo, es una continuación del compromiso del Estado chileno sobre



EL SOCIO SENIOR DE STANTON CHASE Y EXPERTO EN LIDERAZGO EN LA INDUSTRIA MINERA, FERNANDO RODRÍGUEZ.

Proyecto Codelco-SQM

● La asociación, formada por Codelco a través de su filial minera Tarar, y SQM a través de SQM Salar, se hará efectiva una vez que se cumplan las exigencias legales, técnicas y ambientales, y consulta indígena (primeros meses de 2025). La sociedad tendrá dos periodos de funcionamiento: Primer periodo hasta el 31 de diciembre de 2030, donde SQM estará a cargo de la administración. Segundo periodo desde el 1 de enero de 2031 hasta el 31 de diciembre de 2060, con Codelco a cargo de la administración general.

la minería.

Lo veo como una unión de fortalezas, una unión bastante compatible y si bien la principal actividad de Codelco es el cobre, es una buena muestra de su compromiso a la transición energética, donde se requieren otros materiales para lograrla. Lo veo muy interesante como unión compatible entre dos actores y de eso se trata, de lograr una sinergia industrial para poder

progresar los proyectos.

¿Es una buena decisión de Codelco el aprovechar el conocimiento que ya posee SQM de la industria del litio?

-Sí, y eso demuestra la madurez y entiendo que Máximo Pacheco ha dicho que esta actividad no desvía la atención de Codelco de su negocio principal que es el cobre, sino que todo lo contrario: la producción de litio le dará un empuje a Co-

CECIDA

"Lo veo como una unión de fortalezas, una unión bastante compatible y si bien la principal actividad de Codelco es el cobre, es una buena muestra de su compromiso a la transición energética".

"SQM, que es una empresa muy interesante, con raíces chilenas, que exporta al mundo hace mucho tiempo y que tomó una postura global con alcance global y que aparte de su producción, exporta su know how".

"Máximo Pacheco (presidente del directorio) ha dicho que esta actividad no desvía la atención de Codelco de su negocio principal que es el cobre, sino todo lo contrario: la producción de litio le dará un empuje a Codelco".

la visión del negocio, la pauta, y desde ahí se traspasa a la implementación hacia los talentos que existen en ambas compañías deben calibrarse a esta visión compartida. He leído un comentario de Diego Hernández, quien fue presidente de Codelco, quien destaca la importancia de la colaboración y subraya la oportunidad de participar en esta transición energética global, la cual requiere tanto litio como cobre.

¿Requerirán nuevos talentos, profesionales innovadores que impulsen este negocio?

-En principio en ambos negocios existe talento para fomentar, para participar en esta transición y a la vez hay oportunidades para nuevos talentos entrantes y en ambos casos se presentan muchas oportunidades internas y externas, y en general la disposición al cambio, la disposición a la tecnología, la adaptación se resaltan como las competencias requeridas y el talento que va a liderar esta nueva etapa para Chile y su compromiso con el litio.

¿Es este uno de los grandes anuncios que se ha hecho este año en minería en el mundo?

-Absolutamente, y no solo es importante, es ejemplar de lo que se puede lograr en un PPP (public-private partnership/asociación público-privada) como se le conoce, una unión privada y estatal. Por eso es que se le conoce en el exterior y es un modelo para tomar.

Por lo que entiendo, se ha contemplado a todos los actores, el compromiso con el medio ambiente, las comunidades, el entorno, y todos esos compromisos son ejemplos para otras jurisdicciones y el hecho que sea una unión tan grande, significantes de dos compañías conocidas en el mundo, lo hace materia de noticia.

Es un buen momento para reconocer el logro, la iniciativa que enfatiza la sustentabilidad de la industria y marca un hito en las alianzas público-privado y no solo en Chile, en la región y para tomar como modelo y en el mundo. Pienso que es un momento para destacar. 

dco en un momento histórico, para convertirse en una empresa líder de producción de cobre y de litio a nivel mundial y acompañado por un experto en la producción de litio como es el caso de SQM, que es una empresa muy interesante, con raíces chilenas, que exporta al mundo hace mucho tiempo y que tomó una postura global con alcance global y que aparte de su producción, exporta su sabiduría, su know how, con las inversiones que ha hecho en Australia. Eso lo veo muy interesante y Chile tiene la oportunidad de invertir en otros países y llevar su sabiduría.

¿Esta asociación puede plantear complejidades para ambas empresas?

-Habrá un periodo de transición que será desafiante. Ahora, ambas culturas recono-

cen que son culturas diferentes, pero entre esos desafíos habrán oportunidades y si hablamos de los ejecutivos, del talento requerido para una gestión eficiente de esta estrategia, de competencias requeridas, será la capacidad de adaptación en esta transición y el liderazgo transformador de quienes lideran las actividades de gestión del cambio y, por supuesto, seguir lo que ha hecho Codelco muy bien, con la mejora continua, la excelencia, y en esta oportunidad abrirse a colaborar y seguir la visión estratégica de la unión, ahí tenemos desafíos del talento requerido para esta nueva e histórica alianza.

¿Será el directorio el que definirá el norte al que se dirigirá la nueva empresa?

-Exactamente, el directorio es el que presenta la misión y