



La irrupción de las mujeres en las presidencias de los gremios empresariales

El 12 de diciembre, Susana Jiménez podría hacer historia al convertirse en la primera mujer presidenta de la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC). Sumándose así a una lista que sigue creciendo de líderes en sectores que tradicionalmente estaban en manos de los hombres.

DANIELA DEL SOLAR

—En los últimos años, ha aumentado la cantidad de mujeres que ocupan presidencias de gremios, un espacio que históricamente ha sido liderado por hombres. En los puestos de liderazgo, la cifra de mujeres sigue estando muy por debajo de la cantidad de hombres, pero es una realidad que de a poco comienza a cambiar.

Una modificación importante en esa dirección se podría concretar el próximo 12 de diciembre, ya que Susana Jiménez, hoy vicepresidente de la Confederación de la Producción y del Comercio (CPC), podría ser la sucesora de Ricardo Mewes, actual presidente de la

multigremial empresarial. De ser así, la exministra de Energía sería la primera mujer en ocupar ese cargo en los 90 años de historia de la CPC.

El caso de Jiménez no es el único. Recientemente varias mujeres han roto con la tradición al ser las primeras en sus respectivos gremios en ser nombradas presidentas.

En mayo del año pasado, Rosario Navarro, hizo historia cuando asumió la presidencia de la Sociedad de Fomento Fabril (Sofofa). Navarro fue la primera mujer en asumir ese rol en los 140 años que tenía el gremio. También fue la primera en ser presidenta de cualquiera de los gremios que componen la CPC.



KAREN THAL
 Presidenta de Icare



MARÍA TERESA VIAL
 Presidenta de la Cámara de Comercio de Santiago



KATIA TRUSICH
 Presidenta de la Cámara de Centros Comerciales

Asimismo, la psicóloga de la Universidad Católica y directora ejecutiva de Cadem, Karen Thal, asumió el año pasado el rol de presidenta del Instituto Chileno de Administración Racional de Empresas (Icare), siendo igualmente la primera mujer en ocupar ese cargo.

Otra que rompió paradigmas fue María Teresa Vial, quien fue la primera mujer en presidir la Cámara de Comercio de Santiago (CCS), reemplazando a Peter Hill, quien llevaba 17 años en ese cargo. Su llegada a la presidencia en 2021 se dio en paralelo a un aumento en la cantidad de mujeres consejeras del gremio, que ese año pasaron a conformar un 43% del consejo.

El año pasado, la exministra de Trabajo durante el segundo mandato de Sebastián Piñera, María José Zaldivar, fue elegida presidenta de la Asociación de Supermercados de Chile, cargo que dejará para asumir un puesto en Teletón. Allí reemplazó a otra mujer: la economista Catalina Mertz, quien había encabezado el gremio desde 2016.

Por otro lado, la Cámara Chilena de Centros Comerciales es presidida actualmente por Katia Trusich, quien fue subsecretaria de Economía durante el segundo gobierno de Michelle Bachelet. La abogada y directora de empresas ocupa el cargo desde 2017.

Las pymes tampoco se han quedado atrás en este cambio: la profesora y empresaria pyme Gianina Figueroa es la presidenta de la Unión Nacional de organizaciones gremiales de la micro, pequeña y mediana empresa (Unapyme).

La Federación de Empresas de Turismo de Chile (Fedetur) tiene hoy a la exministra de la Mujer, Mónica Zalaquett, como presidenta ejecutiva. Este espacio ya había sido liderado por otra mujer, Helen Kouyoumdjian, quien había sido la primera en presidir el gremio en 2018.

A su vez, en 2022 la ingeniera civil Loreto Seguel se convirtió en directora ejecutiva del Consejo del Salmón, asumiendo en reemplazo de Joanna Davidovich, quien ocupaba el cargo desde la creación de la asociación en 2020. Seguel fue ministra directora del Servicio Nacional de la Mujer (SERNAM) y subsecretaria del Ministerio de Desarrollo Social.

El año pasado, Paulina Yazigi asumió como presidenta de la Asociación de AFP, reemplazando a Alejandra Cox. Anteriormente, había sido la primera mujer en llegar a ser directora de la Bolsa Electrónica de Chile.

Asimismo, Macarena Cepeda fue la primera mujer en asumir la presidencia del gremio que representa a los pesqueros de la zona centro-sur del país, la Asociación de Industriales

Pesqueros (Asipes).

EL ROL DE LOS LÍDERES GREMIALES

En este escenario, Francisca Jünemann, presidenta ejecutiva de Fundación Chile Mujeres, sostiene que “ha habido un cambio significativo en los gremios empresariales, porque por primera vez en su historia mujeres han llegado a la presidencia”.

“Este no es un tema sólo de mujeres, es un tema de políticas institucionales dentro de los gremios que se han ido instalando y que ha sido principalmente gracias a la capacidad de las mujeres que están ahí y, por otro lado, gracias al liderazgo de hombres que han generado estos cambios”, añade.

En ese sentido, la presidenta de Chile Mujeres valora el rol que han tenido “determinados líderes hombres en pavimentar el camino para que se puedan visibilizar liderazgos y capacidades de mujeres. El hecho de que Rosario Navarro haya llegado a la presidencia de la Sofofa fue justamente porque, cuando estuvo la presidencia de Bernardo Larraín, se generaron cambios muy importantes para visibilizar las capacidades y competencias de las mujeres dentro de la Sofofa. De hecho, él creó el primer Comité Ejecutivo Paritario de la Sofofa y eso hizo un cambio radical que finalmente abrió el camino para que una mujer pudiese llegar teniendo la presidencia”.

En cuanto a los obstáculos que todavía persisten, Jünemann puntualiza que los gremios empresariales “siguen siendo espacios sumamente masculinizados todavía”. Ella propone que se generen estructuras mixtas, es decir, que “los distintos comités que tienen vayan teniendo cada vez más equilibrio de género, porque eso permite visibilizar los liderazgos de las personas, hombres y mujeres, para que finalmente la persona más competente llegue a liderar”.

Una segunda dificultad que plantea entrega la abogada es que hay menor participación de mujeres a nivel de gerencia general y gerencias de primera línea. “Las mujeres que llegan a la alta gerencia siguen siendo muy minoritarias todavía”, indica.

En esa línea, explica que “al ser minoritaria las mujeres que pueden ascender en las empresas y llegar a los cargos de mayor responsabilidad, finalmente hace que estén menos presentes en los gremios. Entonces, si nosotros queremos tener más mujeres liderando gremios empresariales, lo que necesitamos hacer es que más mujeres lleguen a tener las gerencias de primera línea y las gerencias generales de empresas. Está directamente relacionado”.