

Negociaciones colectivas en la industria minera:

# BHP sube oferta a \$27 millones en Escondida y trabajadores inician huelga en Caserones

En el caso de Escondida, la principal productora de cobre a nivel global, el sindicato anunció una demanda contra la empresa. Al cierre de esta edición, debatían sobre el futuro del proceso.

**TOMÁS VERGARA P.**

La angloaustraliana BHP y la canadiense Lundin Mining se acaban de asociar en Argentina para desarrollar un megaproyecto minero, mientras que en Chile ambas empresas enfrentan complejos procesos de negociación colectiva en sus operaciones.

En el caso de la angloaustraliana, ayer presentó una nueva oferta ante la Dirección del Trabajo en que mejora los beneficios al sindicato N° 1 de Minera Escondida, con bonos de \$27 millones y un reajuste salarial de un 2%, en un intento por evitar una huelga.

La propuesta considera bonificaciones por diversos aspectos, y totaliza un alza en los pagos de \$7 millones respecto de la oferta del 25 de julio. Asimismo, consi-

dera garantías que la empresa, dijo, son "inéditas" para la industria, como un plan cerrado de salud 100% de cobertura "incluso en caso de externalidades en el sistema de isapres".

En un informativo interno, la empresa explicó que si bien se han logrado "avances importantes" en algunos puntos del contrato, aún restan temas relevantes que no pudieron ser discutidos, ya que todavía no se ejecutaban las reuniones respectivas. Ante esta situación, BHP tuvo que presentar la propuesta ante la autoridad, calificándola como "una oferta final ampliamente mejorada respecto al contrato vigente, el cual ya es el mejor instrumento colectivo de la industria".

La estrategia de la empresa generó molestia en el sindicato, quienes anunciaron acciones le-



La compañía BHP es la operadora de Escondida, donde cuenta con el 57,5% de la propiedad. En tanto, Lundin Mining posee el 70% de Caserones.

gales, porque la empresa difundió la oferta entre los trabajadores antes que en la comisión negociadora. "La ley solo permite informar la última oferta del empleador por medios generales a los trabajadores", aseguraron en un informativo interno, acusando a la empresa de "manifestar mala fe".

Hasta el cierre de esta edición, los trabajadores mantenían

asambleas y posteriormente planeaban reunirse con la empresa y entregar su postura.

## Huelga en Caserones

Más complejo es el escenario en Minera Caserones, faena ubicada en la Región de Atacama, y que cambió recientemente de manos, siendo operada actualmente por Lundin Mining.

Tras no llegar a un acuerdo entre los trabajadores y la empresa en el marco de la mediación finalizada el domingo por la noche, ayer lunes a las 08:00 de la mañana se inició la huelga.

Se trata de un sindicato de operadores que cuenta con 270 socios, liderados por Marcos García, quien detalla que la diferencia con la empresa se debe a que los trabajadores buscan un ajuste real del sueldo base, un incremento en el continuo operacional, mejoras en los bonos trimestrales, además de cláusulas que condicionan el pago de bonificaciones.

Según el dirigente, la oferta final de la compañía fue de \$18,5 millones y un plazo de 36 meses. No obstante, esa propuesta considera un pago de \$10,5 millones condicionado a la permanencia de los trabajadores en la faena por la duración del contrato.

Ante esta situación, el presidente del sindicato revela que desde el año pasado vienen preparándose para una huelga —tal como ocurrió hace tres años cuando la paralización se extendió por 26 días—, por lo que formaron un fondo de contingencia

de \$150 millones.

"Nos hemos preparado bastante bien. Hemos hecho ahorros voluntarios como organización, por lo que nos sentimos preparados económicamente y de manera estratégica en la parte de habitabilidad del campamento. Tenemos muy buenas condiciones de alimentación, tenemos servicios higiénicos. Eso nos garantiza la estadía y tranquilamente podemos aguantar 45 días o más de huelga", advierte García.

Desde la empresa, detallaron que los trabajadores paralizados representan un 30% de la fuerza laboral y explicaron que iniciaron la ejecución de un plan de contingencia para la faena.

El director de Recursos Humanos de Caserones, Claudio Raffo, lamentó la decisión y aseguró que "la empresa presentó una oferta atractiva, competitiva en comparación con la industria, y responsable con las posibilidades de un yacimiento de bajas leyes como Caserones. Una huelga afecta no solo a la Compañía, sino también a sus trabajadores y sus familias, no hay ganadores en estos procesos".