



Mesa Mujer y Minería sesionó en División El Teniente

La actividad reunió a la seremi de Minería, Bárbara Gavia; del Trabajo, Jaime Chamorro; y a representantes del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, instituciones de educación superior que dictan carreras mineras y Codelco División El Teniente.

En el Centro de Entrenamiento de la Gerencia de Minas de Codelco División El Teniente, en Colón Alto, se realizó la tercera sesión de la Mesa Mujer y Minería de la región de O'Higgins, espacio de colaboración público-privada que busca propiciar una mayor participación y permanencia femenina en la industria minera y fomentar la equidad de género.

Encabezada por la seremi de Minería, Bárbara Gavia, y el Seremi del Trabajo, Jaime Chamorro, el encuentro reunió además a representantes del Servicio Nacional de la Mujer y la Equidad de Género, instituciones de educación superior que dictan carreras mineras, como AIEP, IPG e Inacap, y Codelco División El Teniente.

"En esta tercera sesión nos enfocamos en realizar junto con todos los estamentos públicos y privados que participamos en esta instancia. Entre todos y todas trabajamos para impulsar la inclusión de la mujer en la minería y contribuir a una mayor igualdad de oportunidades en la industria minera de la región", explicó Bárbara Gavia.

El seremi del Trabajo recordó que "la mesa de mujeres y minería permite una efectiva inclusión de la mujer a un rubro que es parte de



nuestra identidad como región de O'Higgins, gracias a la presencia que tiene El Teniente, uno de los principales yacimientos no solamente a nivel nacional, sino que a nivel mundial".

LOS AVANCES TENIENTINOS EN INCORPORACIÓN FEMENINA

En la actividad, Carolina Marín, consultora de la Gerencia de Gestión de Personas de El Teniente, detalló las iniciativas que la División ha desarrollado en materia de diversidad e inclusión y cómo se ha avanzado progresivamente en la incorporación femenina a



la faena minera.

"Incorporar más mujeres a El Teniente es una muestra real del compromiso de avanzar en una cultura distinta, que promueva la diversidad e inclusión. De esta forma, otorgamos un espacio real para la integración femenina a la industria minera", comentó Marín.

Solo en 2024 se realizaron programas como el de Mentorías de mujeres profesionales de El Teniente a estudiantes de liceos técnicos de la región de O'Higgins, y el de Aprendizajes en el que más de 48 mujeres fueron elegidas para integrar el programa de formación que las prepara para integrarse a la minería.

Actualmente, El Teniente cuenta con una dotación propia de 551 mujeres, que se suman a 1511 trabajadoras de empresas colaboradoras. En total, más de 2062 mujeres están integradas desempeñando diversas labores en la División, 331 más que en octubre de 2023.