



Los seleccionados recibieron su casco blanco en un acto encabezado por el seremi de Minería.

EN TARAPACÁ:

Jóvenes ingresan a programas de entrenamiento para desarrollar una carrera en minería

La iniciativa, que recibió a 51 talentos, fue destacada por su aporte a la empleabilidad local, cumpliendo al mismo tiempo con criterios de diversidad e inclusión.

ANA MARÍA PEREIRA B.

“Tenemos 18.000 trabajadores conmutantes en la región; entonces, lo que perseguimos son los programas que buscan la empleabilidad local”, afirmó Ignacio Prieto, secretario regional ministerial (seremi) del Trabajo y Previsión Social de Tarapacá, al destacar uno de los principales desafíos de la minería en Chile: atraer talentos jóvenes locales. Esto tiene múltiples efectos positivos, entre los cuales se cuenta evitar la migración hacia otras ciudades, generar especialización y entregar recursos que quedan en la propia zona, lo que, a su vez, impulsa el crecimiento.

En este contexto, el seremi destacó la iniciativa de los “Programas de Entrada” de Teck Quebrada Blanca, que este mes recibió a 51 participantes con el propósito de contratar jóvenes profesionales y aprendices que

comenzarán un proceso de formación en la empresa.

Los jóvenes se dividen en 21 seleccionados para el Programa Profesionales en Entrenamientos (PIT, por sus siglas en inglés) y 30 en el Programa de Entrenamiento en Mantenimiento y Operaciones. Ambos buscan desarrollar conocimientos, habilidades e insertarse en la cultura de trabajo de la compañía.

Cecilia Macías, líder de Empleabilidad Local de Teck Quebrada Blanca, explica que “son dos programas: el de modalidad aprendices que están en entrenamiento, y van a estar en aulas algunos meses estudiando, preparándose técnicamente para luego ingresar a faena y hacer un entrenamiento en terreno; y el de los profesionales en entrenamiento (PIT), que van a ir a entrenarse a las áreas que fueron asignadas en el mismo terreno”.

La profesional destaca los criterios de diversidad e inclusión de los

programas. Del total de incorporados, 80% son mujeres y 90% son residentes de la región. Además, en la modalidad aprendices hay una selección de estudiantes egresados de liceos que participan en el Programa de formación temprana en liceos técnico-profesionales de la región, como parte de la “Estrategia Elige Crecer” de Teck.

Los planes PIT están dirigidos a profesionales titulados de ingeniería civil o ejecución: mecánica, eléctrica, electrónica, metalúrgica, química, minas, industrial, geología y otras carreras afines a minería. Los seleccionados se capacitan en terreno, en distintas áreas de la operación.

En tanto, el Programa de Entrenamiento en Mantenimiento y Operaciones apunta a desarrollar competencias de autogestión, liderazgo valiente y excelencia operacional; además de conocimientos y habilidades técnicas.