

CARLOS ALONSO

La empleabilidad sobre los 50 años se ha transformado en un tema a seguir entre los expertos. Y por lo mismo MetLife, Travesía 100 y Ashoka, junto a Critería, realizaron una encuesta para caracterizar el mercado laboral sobre esa edad. La muestra consideró 1.026 casos, hombres y mujeres de 50 años o más, a nivel nacional, todos trabajadores dependientes, independientes, voluntarios o personas interesadas en trabajar de manera salariada.

Entre los principales resultados destaca que la mitad de los mayores de 50 años se encuentra laboralmente activo. De ese grupo, 31% trabaja de manera dependiente y 16% de forma independiente. Asimismo, un 3% actualmente está en una búsqueda activa de empleo, en tanto que un 9% está desempleado y no busca empleo, pese a estar interesado en tener uno de manera remunerada. Asimismo, un 77% dice que logra cubrir sus gastos básicos con sus ingresos, un 67% que logra pagar sus cuotas o deudas mensuales con sus ingresos y un 23% que logra ahorrar con sus ingresos.

El ingreso promedio mensual declarado por los hombres en ese grupo es de \$1.049.091, mientras que las mujeres declaran un ingreso promedio de \$653.274.

En materia de nivel educacional, la mayoría completó al menos su educación escolar obligatoria (36%) y cursó de manera completa o incompleta una carrera técnica o universitaria (24%). Asimismo, a lo largo de su trayectoria laboral, la mayoría ha recibido capacitaciones y/o algún curso relacionado con su carrera.

Otra variable que mide y que arroja la encuesta es que el 55% dice que se siente preparado para utilizar al menos las herramientas tecnológicas requeridas en el trabajo de oficina. Y un 20% declara contar con un nivel más avanzado con la tecnología.

A la hora de analizar cómo lograron su actual empleo, un 28% declara que logró ese empleo por contactos y un 26% porque fueron llamados desde la empresa para ofrecerles el trabajo. Luego aparecen las iniciativas personales como enviar currículum a empresas y consultar directamente en ellas. Y como cuarto, el contestar anuncios de trabajo mediante distintas plataformas.

Asimismo, el sondeo ahonda sobre la principal motivación para seguir en el mercado laboral. Y ahí un 69% de quienes tienen trabajo dependiente lo hace por necesidad económica y un 62% entre quienes tienen empleo independiente. Entre quienes se emplean antes de los 50 años, destacan los rubros de educación, salud y administración pública. Por su parte, el rubro aseo lidera entre aquellos que se emplean

Empleo sobre los 50 años: casi un tercio fue por contactos y necesidad económica es razón principal para seguir activo

MetLife, Travesía 100 y Ashoka, junto a Critería, realizaron una encuesta para caracterizar el mercado laboral sobre esta edad. Un 77% logra cubrir sus gastos básicos.

EMPLEO PARA MAYORES DE 50 AÑOS

¿Cómo consiguió su actual empleo?



Motivos para trabajar actualmente



FUENTE: MetLife, Travesía 100, Ashoka y Critería

LA TERCERA



después de los 50 años.

Sobre la edad de jubilación, 3 de cada 5 personas considera que la edad en que se debiese dejar de trabajar es entre los 60 y 65 años. Pese a ello, la mitad considera que su edad efectiva de jubilación será posterior a los 65 años y/o hasta que su salud se lo permita.

En cuanto a su situación actual, 2 de cada 5 personas menciona que trabaja en el empleo más relevante de su vida.

Entre quienes dejaron el empleo que consideran más relevante antes de los 50 años, las razones principales tienen que ver con despidos, renuncias y cierres de los negocios.

Por otro lado, la jubilación es la razón prin-

cipal para dejarlo después de los 50 años, aunque también destacan los despidos y renuncias.

La jubilación es la razón más relevante que dan los mayores de 60 años para haber dejado de trabajar en el empleo más relevante. Por el contrario, los despidos son el argumento que más mencionan las personas de 50 a 59 años.

Entre las personas desocupadas y que no están buscando trabajo sobre los 50 años, las razones que predominan son las actividades de cuidados, la atención por labores domésticas y enfermedades. A partir de los 65 años, la jubilación aparece como principal motivo y luego le siguen las enfermedades. ●