

■ Empresas, gobierno regional, Ues y municipios

Antofagasta: Estrategia Minera y los esfuerzos para consensuar una carta de navegación para bienestar de las comunidades

● **Esta región focalizará el 30% de los proyectos mineros al 2032**
por lo que tensionará su oferta laboral, logística y sistemas ambientales.



La Región de Antofagasta lidera las inversiones en minería para la próxima década con proyectos que suman US\$22 millones al 2032, que equivalen al 30% del monto total de iniciativas, según Cochilco.

Dos ejemplos del renovado impulso minero: Antofagasta Minerals puso en marcha el proyecto Nueva Centinela que demandará cerca de US\$4 mil millones y Freeport-McMoRan anunció un megaproyecto por US\$7.500 millones para expandir El Abra.

A ello hay que sumar la apuesta de BHP con una inversión de US\$10 mil millones en nuestro país, donde opera los yacimientos de Escondida, Spence y Cerro Colorado.

Asimismo, el acuerdo Codelco-SQM para explotar en forma conjunta el Salar de Atacama hasta el 2060 asegurará para la estatal alrededor de US\$4.600 millones en los primeros seis años de operación.

Otros expertos advierten sobre este acuerdo que del 2031 en adelante, si se producen 300 mil toneladas anuales, el Estado se llevaría 1 por ciento del PIB, pero al año.

En definitiva, los proyectos están en marcha y cada compañía también tiene en marcha sus propuestas de sostenibilidad, que no sólo pasan por el cuidado medioambiental, sino también por la generación de valor compartido con las comunidades.

Hace unas semanas, la ministra de minería, Aurora Williams, y el gobernador de Antofagasta, Ricardo Díaz, lideraron junto a empresas mineras,

representantes de la academia, gremios y las comunidades, la cuarta sesión de la Estrategia Minera para el Bienestar de la Región de Antofagasta 2023-2050, la carta de navegación en el tema sostenibilidad que promueven desde el gobierno regional.

El gobernador Ricardo Díaz comentó que esta instancia "implica el compromiso de la gran industria con los territorios, de poder ir acelerando las inversiones para que podamos mejorar, en términos de lograr mayores proyectos: escuelas, centro comunitarios, consultorios, áreas verdes".

El personero comentó que "y de esta perspectiva permitir que sea la región la que crezca, pero también tiene que ver con compromisos de formación académica, de cuidado del medio ambiente, compromiso asociados a ir acelerando las inversiones y aumentar el empleo regional. Eso es lo que la EMRA representa y es un compromiso".

'MODELO VIRTUOSO'

En la sesión fueron delimitadas las comisiones técnicas, que se agruparon de la siguiente forma: Comisión N°1 Mejorar Calidad de Vida; Comisión N°2 Minería Sustentable; Comisión N°3 Incentivar la Creación y Fortalecimiento de las Empresas Regionales; Comisión N°4 Mejorar la Institucionalidad Pública y la Gobernanza; Comisión N°5 Reforzar el Ecosistema Regional de Conocimiento e Innovación.

En cada una de ellas habrá representantes de las empresas mineras, portuarias, de las distintas seremis, según correspondía a cada área temática, de

las universidades, los gremios mineros e industriales de la región, Cámara Chilena de la Construcción, Cámara de Comercio, Prohile, Corfo, distintos Centros de Investigación, Desarrollo y Pilotaje, la Asociación de Municipalidades de la Región de Antofagasta, representantes de las Áreas de Desarrollo Indígena (ADI) y organizaciones de la sociedad civil.

Estas comisiones validarán 409 iniciativas de la EMRA. Del total de dichas iniciativas, 79 son de corto plazo, 68 de mediano plazo y 51 de largo plazo, mientras que otras 211 están siendo analizadas técnicamente para asignarles tiempos de ejecución.

Germana González, subgerente de Asuntos Públicos de SQM Lito, dio a conocer un botón de muestra de los avances de la EMRA: "Logramos obtener el sello de la EMRA a la materialización de cuatro postas rurales en la comuna de San Pedro, en cuatro localidades. Y este es un hito muy concreto de cómo acercamos todo el esfuerzo del gobierno regional en poder desarrollar esta estrategia minera regional, en mejorar la calidad de vida de las personas".

Agregó que "son cuatro proyectos concretos que van en directo beneficio de las comunidades, es un modelo virtuoso, alianza público-privada y creemos que esa debe ser la forma de poder trabajar".

En la reciente Exponor, el gerente general de Fundación Chile (FCh), Hernán Arámeda, destacó la importancia de abordar los desafíos de la minería de manera integrada, consi-

43%
 DE LA DEMANDA LABORAL
 PARA LA MINERÍA ESTARÁ EN
 LA REGIÓN DE ANTOFAGASTA.

derando las dimensiones ambientales, sociales y económicas, y enfocándose en los territorios y comunidades cercanas.

Así en base a los proyectos de inversión que se espera materializar en la región en los próximos ocho años, CCM Eleva estimó que la demanda de trabajadores calificados en minería significará un 43% de la demanda total a nivel nacional, considerando sobre los 14.500 trabajadores y trabajadoras.

De acuerdo a lo anterior, las mayores brechas detectadas entre la demanda y la oferta formativa son el perfil de mantenedor/a mecánico, operador/a equipos fijos y supervisor/a de mantenimiento.

Cecilia Meléndez, gerente de Impulsa 4.0, precisó que "la minería 4.0 va a requerir de perfiles profesionales más complejos y específicos en materia de capital humano y por ello es necesario analizar entre los diferentes actores cuál es el perfil que necesitamos, como tomarlo, qué herramientas se necesitan, generando un rico debate".