

RUBRO TRADICIONAL EN EL NORTE DE CHILE

El desafío de cumplir el perfil laboral en la minería

Uno de los rubros más tradicionales de la Región de Coquimbo y el norte de Chile es la minería, pero también es importante adecuarse a los nuevos tiempos y exigencias que requiere esta actividad productiva.

En ese sentido, las universidades e institutos realizan importantes esfuerzos para que sus estudiantes se eduquen y capaciten de la mejor manera posible, y de esa forma puedan cumplir con el perfil laboral que buscan las empresas mineras.

RETROALIMENTACIÓN

Una de las casas de estudio que avanza en esta materia es la Universidad de La Serena, la cual ha desarrollado distintas instancias de diálogo con empresas mineras, de tal manera que se pueda preparar a los futuros ingenieros según los estándares de los empleadores.

Así lo comenta el director (s) de la Escuela de Ingeniería en Minas y Mecánica, Yerko Aguilera, quien dice que "existen convenios institucionales con empresas mineras y acuerdos de cooperación. Los empleadores nos van solicitando reuniones para tener retroalimentación, generar cupos para las prácticas, etcétera", explicó.

En esa línea, agrega que justamente en estos días se está renovando la malla curricular, ante lo cual se escucha las sugerencias de las empresas, "en estos momentos estamos en una etapa de autoevaluación para la certificación de la carrera y le estamos preguntando a los empleadores qué necesitan de los futuros ingenieros en la región y particularmente de la ULS y eso nos permitirá tener una mirada holística y adecuar las mallas a lo que necesita el mercado. Nos permite conocer de forma directa qué requiere la industria. También saber qué opinan de nuestros profesionales y conocer sus necesidades para generar el círculo de calidad que tiene la universidad de poder responder al territorio y al mundo laboral", indicó.

Pero es importante recalcar que este es un trabajo que se realiza permanentemente, y así lo señala el coordinador de la Oficina de Seguimiento de Egresados de la Universidad de La Serena, Rodrigo Davanzo: "El vínculo con las empresas y las organizaciones de la minería es un lazo que hemos venido desarrollando desde hace bastante tiempo. Como unidad, tenemos un área dedicada exclusivamente a relacionarse con estas empresas. Nuestro principal objetivo es el posicionamiento de la universidad y de nuestros titulados en el mundo minero", declaró.

En la Universidad de La Serena y en INACAP están en constante comunicación y coordinación con las empresas mineras, con el fin de que sus estudiantes puedan cumplir con el perfil laboral que necesitan los empleadores. Por su parte, desde la Seremi de Minería canalizan sus esfuerzos en que las mujeres ganen espacio en este rubro tradicionalmente vinculado al género masculino.

"Para lograr esto, generamos diferentes acciones que buscan identificar las necesidades, expectativas y áreas de mejora, así como también destacar los elementos en los que nuestros titulados sobresalen. Esta información se recopila, se procesa y se retroalimenta a las unidades académicas correspondientes, para que, junto con los insumos proporcionados por los propios titulados desde sus lugares de trabajo, se puedan realizar adecuaciones y adaptaciones a las necesidades presentes y futuras de las carreras", añadió.

En esa línea, Davanzo añade que

"por otro lado, dentro de este vínculo, la universidad abre sus puertas para que los empleadores del sector minero presenten los proyectos en los cuales enfrentan desafíos, y para que se den a conocer a los estudiantes con perfil de egreso y a los titulados, respecto a lo que están haciendo. De esta manera, surgen diferentes programas, tanto de Codelco, TECK Carmen de Andacollo, Pelambre, BHP que permiten establecer este puente entre los titulados, los estudiantes y el mundo laboral. Asimismo, ofrecemos servicios operativos, como el portal de empleo, que son exclusivos para mantener este vínculo con los titulados y los empleadores del sector, para de esta manera facilitar el acceso a la inserción laboral pertinente de los titulados de la universidad".



APRENDER HACIENDO

Otra casa de estudios que avanza en perfeccionar el perfil laboral es INACAP, donde no solo se forman profesionales, sino también técnicos. "Nuestros programas de estudios están en constante revisión para que sean pertinentes en un contexto donde hay cambios profundos y acelerados desde punto de vista tecnológico y de la innovación productiva. Preparamos a nuestros estudiantes bajo el modelo educativo del aprender haciendo para que puedan sumarse a las empresas con los conocimientos y habilidades que el mundo hoy está exigiendo", señaló la Vicerrectora de INACAP Sede La Serena, Soledad Landsberger.

Con respecto a la relación con los futuros empleadores de sus estudiantes, Landsberger declara que "para INACAP es muy importante que nuestros estudiantes puedan insertarse en el mundo laboral una vez que se titulan, por esta razón nuestra institución mantiene una estrecha relación con los distintos sectores productivos de la región y el país. En el caso de nuestra Sede, hemos creado el Consejo Territorial de la Región de Coquimbo, el cual cuenta con la participación de diferentes actores que representan diversos ámbitos del quehacer económico de la región, siendo parte de nuestro consejo la Compañía Minera del Pacífico (CMP)".

"Otro aspecto clave es la vinculación que hacemos a través de Emplea INACAP, que es un ecosistema de empleabilidad que busca apoyar a estudiantes, egresados y exalumnos a insertarse en el mundo del trabajo, empresa y servicios. Permanentemente estamos vinculados a instituciones y gremios que representan a la industria minera, retroalimentándonos en forma directa para asegurar la pertinencia del perfil de egreso de cada uno de nuestros estudiantes", agregó.



Existen convenios institucionales con empresas mineras y acuerdos de cooperación. Los empleadores nos van solicitando reuniones para tener retroalimentación, generar cupos para las prácticas, etcétera"

YERKO AGUILERA
DIRECTOR (S) DE LA
ESCUELA DE INGENIERÍA EN
MINAS Y MECÁNICA DE LA
UNIVERSIDAD DE LA SERENA

MUJERES EN LA MINERÍA

Desde la Secretaría Regional Ministerial de Minería también se realizan esfuerzos para el crecimiento de este rubro, sobre todo en que las mujeres puedan ganar espacios en esta actividad que por años ha sido vinculada al género masculino.

Así lo explica la seremi de Minería, Constanza Espinosa, "a través de la mesa mujer y minería, que es un espacio de trabajo que hemos generado junto a la Seremi de Mujer y Equidad de Género, buscamos incorporar a más mujeres en la industria minera. Hemos tenido varias instancias de trabajo y pilares, uno de ellos es con niñas y niños entre quinto y octavo básico para encantar que más niñas ingresen a esta industria masculinizada y se encanten con la minería, y dejar atrás sesgos y roles de género, muchas veces se habla de que la minería es un espacio de hombres, y eso ya no es así", sostuvo.

"Tenemos otro pilar con liceos técnicos, para encantarlos en que sigan estudiando, ya sea una carrera técnico o profesional relacionada con la minería. También tenemos con alumnas de universidades, en todas las carreras de ciencias, tecnología, ingeniería y matemática. A ellas les enseñamos cómo hacer un buen curriculum y prepararse para las entrevistas de trabajo, porque queremos ir aumentando el número de mujeres en la industria. Nos hemos tomado con mucho compromiso hacer de esta industria mucho más diversa e inclusiva", agregó.