

La Región de Los Lagos queda en octavo lugar en brechas de género

Catalina Alvarez
 cronica@diariollanquihue.cl

El análisis "Índice de Brechas de Género" del Faro UDD (Universidad del Desarrollo), reveló que las brechas de género han disminuido muy poco en los últimos años. A pesar de los lentos avances, el ámbito de participación y oportunidad económica revelan un estancamiento.

El estudio abarca además de Participación Económica y Oportunidad, las categorías de Empoderamiento Político, Asistencia Educativa y Salud, y Supervivencia.

Considerando el resultado de todos estos ámbitos, la Región de Los Lagos quedó en el octavo lugar de ese ranking a nivel nacional.

María José del Solar, investigadora de Faro UDD, sostiene que "los resultados muestran un estancamiento en la Participación Económica y Oportunidad que da cuenta del terreno perdido en relación con el año 2021, que debe ser tomado como un aspecto central de política pública".

Los ejes estudiados en esta sección fueron participación laboral, avance profesional y remuneraciones, encontrando en los altos cargos la brecha máxima de desigualdad de género, donde hombres ganan terreno en todas las regiones.

Los concejales promedian una brecha nacional de un 45%, pero en las alcaldías es donde se ve la mayor diferencia, ya que en ninguna región esa diferencia baja del 50%.

ALCALDESAS

De las 30 alcaldías que existen en la Región de Los Lagos, solo en siete de ellas sus líderes son mujeres. Tres pertenecen a la provincia de Osorno, dos a la de Chiloé y dos a la de Palena. De todas maneras, representa un incremento del 23,3% respecto de las elecciones municipales anteriores.

Respecto a las concejales, pasaron de 51 a 60 edi-

Estudio del Faro UDD (Universidad del Desarrollo) dio cuenta de esta realidad, con un estancamiento en áreas como Participación Económica y Oportunidad. A nivel de alcaldesas y concejales de la región, hay coincidencia en que deben conciliar sus posiciones de poder con otros roles, como la maternidad y cuidados.



FOTOS: ARCHIVO / AGENCIA UNO

DE ACUERDO AL ESTUDIO DEL FARO UDD, LAS BRECHAS DE GÉNERO HAN TENIDO UNA LENTA DISMINUCIÓN DURANTE LOS ÚLTIMOS AÑOS, TEMA QUE HA SIDO EXPUESTO EN REITERADAS OCASIONES POR MOVIMIENTOS FEMINISTAS.

las mujeres, alcanzando un 32,2% a nivel regional. Sin embargo, también es importante destacar que solo en siete de las 30 comunas hay paridad de género en los concejos comunales.

Javiera Yáñez, alcaldesa de Curaco de Vélez, reconoce una dificultad en poder compatibilizar los distintos roles que asumen las mujeres, como la maternidad y los cuidados, con las posiciones de poder.

"Muchas veces, a las mujeres no se nos valida con poder direccionar o dirigir. Espero que se pueda seguir abriendo espacios para mujeres, niñas y adolescentes,

y seguir creciendo en torno a nuestras diferencias con los hombres, pero también entendiendo y valorando nuestras capacidades y fortalezas", comenta.

Alejandra Villegas, alcaldesa de Dalcahue, manifiesta que sin duda hay barreras para que las mujeres accedan a empleos formales y bien remunerados, las que atribuye esencialmente a la falta de acceso a oportunidades de capacitación especializada y a la escasez de redes de apoyo para compatibilizar el trabajo con la vida familiar.

La jefa edilicia sostiene que muchas mujeres de sec-

“**Espero que se pueda seguir abriendo espacios para mujeres, niñas y adolescentes”.**

Javiera Yáñez,
 alcaldesa de Curaco de Vélez.

tores rurales y costeros trabajan en actividades informales, lo que restringe su acceso a derechos laborales y de seguridad social.

"Desde la municipalidad hemos impulsado programas de formación y capacitación en oficios con alta demanda laboral, fomentando el emprendimiento femenino con asesorías y acceso a financiamiento, fortaleciendo redes de apoyo, permitiendo que más mujeres puedan ingresar al mundo laboral, con seguridad y estabilidad", señala Villegas.

También cuenta que promueven la colaboración con el sector privado para generar espacios de trabajo más inclusivos, que garanticen el talento y la capacidad de las mujeres para ser reco-

nocidas y valoradas en igualdad de condiciones.

Respecto a los desafíos del liderazgo en política, la alcaldesa de Dalcahue asegura que hay evidentes barreras culturales, como los estereotipos que cuestionan la capacidad de liderazgo de las mujeres. También recalca lo difícil que es equilibrar la vida familiar con la gestión pública.

En su compromiso con la equidad de género, Villegas recalca que en esa comuna chilota tienen a la primera mujer a cargo de la conducción de un camión aljibe, y una chofer en la ambulancia. "Queremos



Queremos que las mujeres lleguen a ocupar los puestos que normalmente estaban ejerciendo hombres”.

Alejandra Villegas,
 alcaldesa de Dalcahue.



Los resultados muestran un estancamiento en la Participación Económica y Oportunidad que da cuenta del terreno perdido”.

María José del Solar,
 investigadora Faro UDD.

que las mujeres lleguen a ocupar puestos que normalmente estaban ejerciendo hombres”, dice.

MACHISMO SUREÑO

Alicia Villar, alcaldesa de Purránque, evalúa como positivo el acceso que han tenido las mujeres al trabajo en la comuna. Destaca, además, que hay más mujeres que hombres emprendiendo, y que la municipalidad imparte programas que pueden ayudar con su desarrollo laboral.

La jefa comunal menciona la importancia del empoderamiento femenino, ya que “sobre todo en la zona sur, aún existe mucho machismo. Lo pude evidenciar en mi carrera por la alcaldía. De todas partes trataban de bajar un poco mi candidatura”.

La concejala de Puerto Montt, Bárbara Álvarez, vicepresidente de la Comisión de Género de ese cuerpo colegiado, subraya la importancia de que se fortalezcan las redes de apoyo entre mujeres, y se fomente el emprendimiento, la em-

pleabilidad, las capacitaciones y la formación, como el curso gratuito de Mecánica Automotriz, impulsado por la municipalidad, que considera como una gran oportunidad para las mujeres.

Además, expresa que “uno de los mayores desafíos de ser mujer en un cargo de liderazgo es la percepción de que no estamos a la altura de desarrollar una buena gestión, debido a la necesidad de equilibrar la multiplicidad de labores que realizamos”.

Álvarez destaca que el Concejo Municipal de Puerto Montt está conformado por una mayoría de mujeres, lo que significa un gran beneficio a la representación femenina en la política local.

Por su parte, la seremi de la Mujer y la Equidad de Género, Macarena Gré, destacó las políticas públicas impulsadas desde o con ayuda de ese ministerio, como la Ley de 40 horas y de conciliación de la vida personal, familiar y laboral, Ley de Equidad Salarial al Congreso, Ley de Equidad Salarial



LA SEREMI DE LA MUJER DESTACÓ LOS AVANCES LEGISLATIVOS EN FAVOR DE LAS MUJERES, COMO EL PROYECTO DE LEY DE EQUIDAD LABORAL QUE FUE ENVIADO AL CONGRESO.

al Congreso o la Ley Copago Cero, “una medida que concretó la gratuidad total en atenciones en la red pública de salud para los 16,4 millones usuarios de Fonasa y que, a dos años de su implementación, ha beneficiado a un total de 1.601.800 personas; un 55% de ellas, mujeres”, enfatiza.

La autoridad resalta el relevante dato de que en la región las mujeres destinan 2:05 horas más que los hombres a labores de cuidado y trabajo no remunerado, según resultados obtenidos por la II Encuesta Nacional sobre el Uso del Tiempo, reforzando las reflexiones

de las autoridades que sostienen lo difícil que es complementar múltiples labores.

Respecto a lo laboral, la seremi de la Mujer destacó al Sence y la capacitación de mujeres en rubros masculinizados, como el transporte y la construcción; así como la promoción de cooperativas con el Ministerio de Economía, como forma de asociación entre mujeres para llevar sus emprendimientos a un nivel superior.

EMPRESARIADO

Desde Servicio de la Mujer y Equidad de Género (SernamEG), su directora regional

subrogante, Carolina Rehl, destacó la importancia de los programas que se imparten desde el área Mujer y Trabajo, los cuales impulsan la participación de las mujeres en la economía a través del emprendimiento.

Entre ellos, el Programa Mujeres Jefas de Hogar y Mujer Emprende, con el que, como explica Rehl, “las apoyamos en la conciliación de su vida personal y laboral por medio del programa 4 a 7, que ha ampliado su cobertura a 12 meses, asegurando su funcionamiento durante todo el año, entendiendo que las mujeres necesitan apoyo en materia de

cuidados de forma permanente”.

Destaca el Programa Buenas Prácticas Laborales con Enfoque de Género, desde donde se trabaja con 15 empresas en la sensibilización y promoción de la igualdad de oportunidades y derechos laborales.

La directora regional del SernamEG puntualiza que “disponemos de iniciativas para promover su liderazgo, con nuestro programa Mujer Participación Política y Social asegurando que sus voces sean escuchadas en sus comunidades y que ejerzan sus derechos ciudadanos”.