



Editorial

## Mejoras en la brecha salarial

**En el Mes de la Mujer, una buena situación es la mejora en el tiempo de la desigualdad en los ingresos, aunque aún hay mucho que hacer en esta materia.**

**L**a Región de Antofagasta ha registrado históricamente una importante diferencia entre el ingreso imponible promedio de hombres y mujeres, pero en la última década esta cifra ha experimentado una sustancial disminución. Un cambio que, si bien es positivo, no oculta las deudas pendientes en materia de equidad laboral.

Según cifras de la Superintendencia de Pensiones, al 31 de diciembre de 2024, la Región de Antofagasta mantiene la mayor diferencia a nivel nacional entre los ingresos imponibles promedio de hombres (\$1.654.006) y mujeres (\$1.232.943), con un 34,1%. Le siguen Atacama (33,8%) y Coquimbo (27,8%), mientras que el promedio nacional es del 14,3%. Sin embargo, comparado con 2014, cuando la diferencia en la región alcanzaba el 55,7%, la reducción de 21,6 puntos en una década es una señal de progreso. A

**La informalidad sigue siendo una sombra: aunque ha caído en 1,6 puntos porcentuales en el último año, la tasa de informalidad femenina es alta.**

pesar de ello, la equidad salarial aún está lejos de ser una realidad.

Este avance se debe en gran parte a la incorporación de mujeres en la industria minera (matería aparte es indagar dónde residen estas trabajadoras), el sector económico que lidera los niveles de ingreso en la región. La transformación

del mercado laboral ha sido significativa, especialmente tras la recuperación de la pandemia en 2021. Desde entonces, la tasa de ocupación femenina se ha estabilizado en torno al 50%, la cifra más alta registrada hasta ahora. Este aumento en la participación de las mujeres ha sido absorbido por la economía regional, lo que evidencia un cambio estructural en la inclusión femenina en el trabajo formal.

La clave está en generar políticas que fomenten la equidad en la contratación y en la retención del talento femenino, asegurando que el progreso alcanzado no sea circunstancial.

