



EL COPPER ADVANCED SERVICES (CAS) DE BHP EN EL EDIFICIO TITANIUM.

BHP moderniza centro que opera remotamente Escondida y Spence

TECNOLOGÍA. *Se trata de uno de los más modernos de la industria del cobre.*

Esta semana se dio inicio a las operaciones de BHP Copper Advanced Services (CAS), una nueva empresa cuyo centro integrado de operaciones permitirá dar servicios para la operación de forma remota y con plena autonomía a las faenas de cobre de BHP en la región de Antofagasta, Spence y Escondida.

El nuevo centro de operaciones remotas manejará diariamente 5.4 terabyte de información, considera un link submarino desde Antofagasta a Santiago, un nuevo data center, capacidad para proteger complementos tecnológicos, asegura mayor seguridad, favorece la coordinación y la toma de decisiones informadas y permite operar maquinarias pesadas de manera remota en entornos complejos.

EL MÁS MODERNO

Las instalaciones de BHP Copper Advanced Services ocupan 3.400 m² en el edificio Titanium, ubicado en pleno centro financiero de Santiago, con una inversión total de US\$ 48.3 millones y más de 230 personas trabajando.

“Este es el centro remoto de operación más moderno de

US\$ 48 millones involucró, aproximadamente, la implementación del BHP Copper Advanced Services (CAS).

la industria del cobre. Contamos con una tecnología de vanguardia que nos permite entregar un servicio de operación remota de la mayor calidad, a miles de kilómetros de distancia de las faenas, en sus distintas etapas y procesos unitarios”, detalló el director de BHP Copper Advanced Services, Marcelo Castillo.

En la entrada en operación concretada el martes, los equipos pusieron en marcha oficialmente la integración de los datos provenientes de faena de Minera Escondida y Minera Spence, dando paso a un centro de operaciones remoto con un data center que tiene una capacidad de crecimiento futuro de hasta diez veces considerando su capacidad actual.

La minera destacó además, que en línea con la política de balance de género, el CAS estará integrado por un 51% de mujeres en su operación general y un 40% de presencia femenina en roles de liderazgo.