

Pagos por \$26,5 mills. en negociación anticipada: Al comparar la producción, los beneficios para trabajadores de El Teniente triplican a Escondida

Mientras en la faena estatal obtienen sobre \$75.000 por cada tonelada producida por operario, en la unidad de BHP el pago alcanza una cifra mayor a los \$24.000.

TOMÁS VERGARA P.

La fórmula de anticipar las negociaciones en El Teniente no le falla a Codelco, que este miércoles logró un acuerdo con los cinco sindicatos que representan a casi 3.200 trabajadores de la división que más producción aporta en la corporación.

Según los detalles del acuerdo, se trata de beneficios por hasta \$26,5 millones, así como un reajuste salarial del 1,5% y una duración de 36 meses, el máximo que permite la normativa.

Dicho monto se desprende en pagos por hasta seis conceptos diferentes que totalizan \$22,5 millones en bonos. A estos, se suma la opción de un préstamo sin intereses por \$3 millones y un adelanto de \$1 millón.

Sin embargo, mientras en la faena estatal, cada operario obtendrá sobre \$75.000 por cada tonelada producida en los 36 meses que dura el contrato colectivo, en la unidad de BHP la suma alcanzó apenas una cifra mayor a los \$24.000 en igual lapso por trabajador.

Esto, pese a que los beneficios entre bonos y otros sumaron \$33 millones distribuidos individualmente a 2.400 trabajadores. El resultado se obtiene de la división de la producción total de cada faena en los últimos 36 meses por la cifra total de trabajadores, obteniendo la producción por operario en ese lapso. Luego se divide el monto de los beneficios individuales por el volumen aportado por cada operario. El Teniente posee un número mayor de trabajadores, pero una producción menor a Escondida (1,12 millones de toneladas en los últimos 36 meses en el caso de El Teniente, y 3,3 millones en Escondida).

Negociación

La negociación se inició en paralelo al proceso ocurrido en Minera Escondida, principal referente de la industria local.

Uno de los líderes sindicales de El Teniente señaló que eran concientes de que no se podía

Comparación entre beneficios y producción

Montos de los beneficios (bonos más préstamos sin interés) por término de negociación colectiva de cada caso, y su proporción al medir la producción por cada trabajador. Los tres procesos de negociación cerraron este año y duran por 36 meses.

	Teniente (Codelco)	Andina (Codelco)	Escondida (BHP)
Nº de trabajadores	3.200	1.200	2.400
Producción de los últimos 36 meses (en toneladas)	1.124.000	517.000	3.292.000
Beneficio total por trabajador	\$26,5 mills.	\$18,5 mills.	\$33 mills.
Toneladas producidas por trabajador	351,25	430,83	1.371,67
Beneficio por tonelada por trabajador	\$75.445	\$42.940	\$24.070

Fuente: Elaboración propia sobre datos de cierre de las negociaciones

EL MERCURIO

llegar a los niveles entregados en Escondida y que "siempre los trabajadores vamos a querer un poco más, pero esto es lo que se logró".

Desde la estatal apuntaron a que con este proceso se logró cautelar responsablemente la viabilidad del negocio y mejorar la posición competitiva de la división, con prácticas laborales para elevar la productividad.

"Este instrumento colectivo nos va a permitir concretar la puesta en marcha de los proyectos que dan continuidad a la división y consolidar las jornadas laborales que reducen los impactos en el entorno y aportan a la calidad de vida de las personas", sostuvo el gerente general de El Teniente, Andrés Music.

Polémica sindical

El desenlace del proceso de negociación anticipada de El Teniente tuvo sus dificultades.

Según se desprende de comunicados internos de los sindicatos, hubo algunas dirigencias que aprobaron la oferta, pese al rechazo de las bases.

El martes, tanto el sindicato Caletones como el N°5 respaldaron la propuesta de Codelco, pero ayer, las otras organizaciones, si bien rechazaron la propuesta a nivel de las bases, finalmente los dirigentes sindicales definieron la aprobación.

En un comunicado del sindi-

cato de Trabajadores N°7 se indica que "si bien es cierto, en nuestra votación hubo un margen de rechazo, este directorio, tal como se informó en las asambleas donde presentamos la oferta, si se daba la aprobación de uno o más sindicatos, se firmaría el nuevo instrumento colectivo".

Agregaron que en el resultado global, incluyendo las cinco organizaciones, un 55% de los trabajadores aprobaron la propuesta, por lo que se procedió a firmar el contrato que regirá entre noviembre de este año y octubre de 2027.

En el caso del Sindicato Unificado, se informó de un "estrecho margen" de rechazo a la última propuesta, pero se explicó que tal como se informó, "ante la eventual firma de uno o más sindicatos, analizaríamos el contexto, y si este nos perjudicaba como organización, no nos quedaríamos de brazos cruzados". El directorio firmó el nuevo contrato.

Chuqui

La próxima negociación que buscará adelantar Codelco es la de Chuquicamata.

Ese contrato colectivo expira en mayo de 2025, pero la estatal ya informó a las dirigencias su intención de repetir el esquema de hace tres años.

Este paso estaba pendiente a la espera de El Teniente.

Ayer, la estatal también cerró por anticipado con uno de los sindicatos de la división Ministro Hales.

2021
 En ese año, los trabajadores de El Teniente lograron beneficios por hasta \$24,6 millones.

