

INCLUSIÓN LABORAL COMO PILAR DEL DESARROLLO EMPRESARIAL

Señor Director:

La inclusión laboral de personas con discapacidad no es solo una obligación legal; es un valor que define la esencia de las empresas. Cumplir con la ley no debe ser visto únicamente como un deber, sino como una oportunidad para enriquecer el entorno laboral y, en última instancia, fortalecer tanto a la sociedad como a las organizaciones que la integran.

Un ejemplo del compromiso con la inclusión es el trabajo que hemos estado realizando a través del Instituto EULEN, donde se ha capacitado a personas con discapacidad para que se certifiquen en OS-10 y puedan desempeñarse como guardias de seguridad. Este proyecto, realizado en colaboración con una institución especializada como el Instituto Nacional de Rehabilitación de Pedro Aguirre Cerda, demuestra que la inclusión es una tarea colectiva que requiere esfuerzo conjunto y trabajo en red.

En nuestro rol como prestadores de servicios, entendemos que para que esta red de inclusión esté completa, es fundamental la colaboración de quienes requieren de nuestros servicios. Por ello, invitamos a todas las instituciones que busquen servicios ya sea de seguridad, limpieza u otras áreas, a que consideren la inclusión de trabajadores con discapacidad dentro de sus solicitudes. Estos trabajadores recibirán el acompañamiento de nuestra Gestora de Inclusión Laboral durante todo el proceso y se capacitarán para responder eficazmente a sus necesidades.

Al integrar a personas con discapacidad en el mundo laboral, promovemos un entorno más diverso y enriquecedor, además de cumplir con la ley. Esta práctica beneficia a los trabajadores, proporcionándoles dignidad y autonomía, a la vez que también fortalece a las empresas al dotarlas de una fuerza laboral comprometida y diversa.

La inclusión laboral es una responsabilidad que debemos asumir con entusiasmo y dedicación. El compromiso con la inclusión es, en última instancia, un compromiso con el progreso y el bienestar de todos.

Marta Navarro Pizarro,
Encargada del departamento de
Diversidad, Equidad e Inclusión
Grupo EULEN en Chile