

Yapo.cl organizó una feria laboral dedicada a estos empleos transitorios

Hay más de 2.500 puestos de trabajo para el Día de la Madre y el Cyberday de junio

MAURICIO RUIZ

Se hizo pequeño el subterráneo del Hotel Cumbres, ubicado en el corazón del Barrio Lastarria, donde se llevó a cabo este martes en su modalidad presencial la feria laboral de Yapo.cl. El gancho eran 2.500 vacantes de empleos transitorios o temporales.

“Estoy cesante, salí del colegio, no quede en la universidad y me estoy preparando para dar la PAES de nuevo. Estoy haciendo un preuniversitario online y tengo tiempo para trabajar uno o dos meses”, dice Carlos Montecinos antes de entregar su currículum en el stand de Teamwork, una de las 14 empresas intermediadoras en este evento.

Este joven de 19 años puede encontrar este trabajo flexible gracias a la Ley 20.123 de subcontratación, norma que permite a las empresas contar con servicios transitorios por seis causales: para reemplazar a

Se estima que unas 80.000 personas se mueven en la modalidad temporal.

“Son empleos formales, se pagan todas las leyes sociales”, dice el gerente de una empresa reclutadora.

trabajadores (vacaciones o licencias médicas); por proyectos nuevos; cuando inician actividades; por aumentos ocasionales de personal; por trabajos urgentes y por eventos extraordinarios. Para eso se usan empresas intermediadoras, que son las que hacen los contratos por encargo de sus clientes.

Víctor Ayala, gerente de empleos y servicios de Yapo.cl, cuenta que la gran mayoría estos más de 2.500 puestos de trabajos son para el área del retail y el ecommerce y son solicitados por las empresas para eventos extraordinarios en mayo y principios de junio: el Día de la Madre y Cyberday del primer semestre.

“Esta feria laboral presencial es una oportunidad para que la gente deje su currículum directamente a las empresas que participan, pero muchos de estos puestos son parte de las vacantes que están publicadas en Yapo.cl, que tiene una oferta online de más de 10.300 puestos”, dice Ayala.

El ejecutivo asegura que de todas



MAURICIO QUEZADA

Desde temprano las personas hicieron filas para dejar su currículum en la feria laboral presencial de Yapo.cl.

Los rubros con más ofertas de empleo publicadas en Yapo.cl

Rubro	Ofertas de empleo	Sueldos
Ventas / Comercial	1.268	Entre \$650.000 y \$1.500.000
Operarios	1.016	Entre \$550.000 y \$1.365.000
Gastronomía y turismo	965	Entre \$550.000 y \$700.000
Aseo y limpieza	835	Entre \$540.000 y \$800.000
Seguridad	714	Entre \$550.000 y \$800.000
Logística / Compras	605	Entre \$560.000 y \$955.000
Profesional y técnico	521	Entre \$675.000 y \$1.500.000
Inmobiliario y construcción	514	Entre \$600.000 y \$1.000.000
Administración y secretariado	450	Entre \$600.000 y \$900.000
Mecánica y reparación	450	Entre \$600.000 y \$1.000.000

Fuente: Yapo.cl

las vacantes laborales que tienen en el portal de empleo, el 40% se trata de oficios transitorios. El detalle con los rubros con más demanda y el rango de sueldos ofrecidos está en la tabla que acompaña esta nota.

“Son contratos que pueden durar un mes y hasta tres meses”, comenta.

En Teamwork, una de las empresas intermediadoras que tiene 600 empleos en Yapo.cl, estiman que alrededor de 80.000 personas trabajan bajo la modalidad de empleo transitorio en Chile.

“Son empleos formales, se pagan

todas las leyes sociales, salud y previsión. Lo único diferente es que es un contrato por un determinado tiempo, obra o faena”, explica el gerente general de la compañía, Gonzalo Rivera.

¿Es el comercio el que usa más esta modalidad?

“No necesariamente. Es un sector importante, pero nosotros tenemos clientes de diversos sectores de la economía, como minería, energía, concesionarias, salmonera y agroindustria”.

¿Las empresas a quienes ustedes prestan este servicio

ven en estos trabajadores temporales candidatos a mano de obra permanente?”

“Absolutamente. Se buscan talentos a través de estos servicios transitorios. Nosotros tenemos una tasa de internalización, es decir, de gente que se queda trabajando en las empresas clientes, del 30%”.

Otra oferta

SOS Group es otra empresa intermediadora de Recursos Humanos que ofrece servicios transitorios. Su gerente comercial, Carlos Henríquez, dice que respecto a la misma fecha del año pasado (enero-abril) la demanda por esta modalidad de empleo por parte de sus empresas clientes subió 22%.

“El desarrollo del ecommerce y de eventos puntuales en el retail ha ayudado mucho en esta demanda por trabajos transitorios”, comenta.

Esta reclutadora busca a unas 350 personas -entre operarios de bodega, de producción, logística y operarios de grúa horquillas- para marcas que requieren personal para enfrentar el próximo Día de la Madre y el evento Cyber.

“Hay mucha demanda de personal por las ventas ecommerce. En las pastelerías de supermercados se requiere gente porque sube mucho las ventas de tortas para el Día de la Madre”, cuenta Henríquez.