

Ee EDICIONES ESPECIALES

Achs Seguro Laboral convocó a Comités Paritarios de Higiene y Seguridad en la Región del Ñuble

En la instancia se reforzó la relevancia de la función de los CPHS como un elemento clave en la gestión preventiva, así como también su rol en el desarrollo cotidiano de medidas de protección en la seguridad y salud de las y los trabajadores.

Hasta la ciudad de Chillán llegaron más de 160 representantes de las entidades adheridas a Achs Seguro Laboral, convocados a participar del Encuentro Presencial 2024, "Comités Paritarios de Higiene y Seguridad: gestión de los CPHS y nuevos desafíos por acoso laboral, sexual y la violencia en el trabajo". Entre los participantes, destacaron representantes de instituciones tales como: Arauco, Cmpc, Construmart, la Planta San Carlos de COMFRUT, Falabella, Forestal Arauco S.A, el Hospital Clínico Herminida Martín, Hospital Comunitario de Salud Familiar Quirihue, las municipalidades de Bulnes, Chillán Viejo, Pemuco, Retiro, San Carlos y Chillán; el Mineduc, MOP, Servicio de Salud Ñuble y la Universidad de Concepción, entre otros.

En la reunión, se abordaron contenidos sobre diversos programas de trabajo, atribuciones, gestión y rol de los CPHS, además de los desafíos que conlleva la implementación de la nueva ley de acoso laboral, sexual y violencia laboral, que entró en vigor el 1º de agosto. También se destacó la labor de los comités del Hospital Clínico Herminida Martín del Servicio de Salud Ñuble y de la Planta San Carlos de COMFRUT. Paulina Calfucoy, gerenta de Asuntos Corporativos y Sostenibilidad de la Achs, destacó la relevancia que tiene este tipo de actividades en el relacionamiento con los CPHS. "Quiero partir agradeciendo a los comités paritarios por su labor, son una institución fundamental dentro del sistema de seguridad social. Estamos viviendo cambios signifi-

cativos en cuanto a la protección y promoción de ambientes laborales sanos y seguros a través de las nuevas normativas de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo. Y los comités son nuestros principales aliados para facilitar la implementación". Por su parte, Virginia Araya, directora de la Achs, resaltó el valor de estas instancias. "Estos encuentros son vitales para visibilizar el impacto de los Comités Paritarios en nuestras empresas. Aquí vemos cómo su trabajo diario crea ambientes laborales más seguros y fomenta una cultura de prevención. Los comités son verdaderos motores de innovación en seguridad, capaces de identificar riesgos únicos en cada empresa y desarrollar soluciones efectivas que previenen accidentes y mejoran el bienestar de los trabajadores".



Buenas prácticas de comités paritarios

Héctor González, representante del CPHS de la Planta San Carlos de COMFRUT y quien expuso en la instancia sobre las buenas prácticas del comité de su organización, señaló que "en nuestra planta consideramos que es primordial un comité paritario para trabajar en la prevención y la seguridad de nuestros equipos. Ante todo accidente lo ideal es prevenir, poder antepo-

nerse y evitar riesgos".

Otro de los hitos que marcó más interés entre los asistentes, fueron las charlas de profesionales como Maritza Rodríguez, especialista en Sistema de Gestión Preventivos de la Achs y profesional que cuenta con más de 20 años de experiencia en materias de seguridad y salud en el trabajo, como asesor en prevención de riesgos, CPHS e implementación en metodologías 5S. En tanto, Maickol Aroca, psicólogo consultor de Riesgos Psicoso-

ciales de la Achs, expuso sobre los desafíos de la nueva normativa de acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo y el rol clave que juegan los representantes de los comités. Las convocatorias han generado un gran interés por parte de las entidades empleadoras y la Achs ya tiene preparado una serie de encuentros programados para lo que resta del 2024. Entre las regiones por visitar quedan: Antofagasta, Araucanía y la Metropolitana.